DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL



TÍTULO

ACTA DE REUNIÓN, COORDINACIÓN O COMITÉ

CÓDIGO: GI-FO-09

VERSIÓN No. **03**

27

Página **1** de

FECHA: **04 07 2024**



FECHA	11	06	2025	PROCESO O	AGENCIA LOGISTICA DE LAS FUERZAS MILITARES				
FECHA	11	00	2023	DEPENDENCIA	REGIONAL NORTE				
TEMA	Ren	dición	de cuent	tas vigencia 2024 –	ALFM Regional Norte				
				ASISTE	NTES				
	NOM	1BRES	Y APE	LLIDOS	CARGO				
Cont. Pub. Emma Patricia Pernet			ma Pat	ricia Pernet	Coordinadora Administrativa y Talento Humano Encargada de las Funciones de la Direccion Regional				
PD. I	Leon	ar Aug	justo R	eales Reales	Coordinador de Contratos				
	PD	. Nev	er Jair (Garcia	Coordinador Financiero (E)				
	Isa	bel Cı	istina I	Murillo	Asignada a las funciones de la Coordinación de Abastecimientos				
PD). Mo	desto	Mendo	za Silgado	Ingeniero Catering				
TASD. Yenny Lorena Parra Bernal		Parra Bernal	Secretaria Direccion Regional- Atención ciudadana						
Funcionarios y asistentes					(Anexa listado asistencia)				

CONTENIDO:

Rendición de cuentas vigencia 2024 - ALFM Regional Norte

DESARROLLO:

La presente acta se lleva a cabo a los once (11) días del mes de junio de 2025, siendo las 9:30 am donde los intervinientes se reúnen, con el fin de realizar la rendición de cuentas vigencia 2024 de la Agencia Logística de las Fuerzas Militares Regional Norte.

A continuación, procedemos a realizar la lectura de la AGENDA

- Himno Nacional de la República de Colombia
- Minuto de silencio por lo héroes caídos en Combate
- Himno de la Agencia Logística de las Fuerzas Militares.
- · Video institucional
- Encuesta a través del código QR
- Palabras de apertura a la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas Vigencia 2024.
- Video de agradecimiento
- Video de Gestión
- Presentaciones Audiencia Pública Rendición de Cuentas vigencia 2024
- Espacio para Preguntas
- Finalización del Evento

DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL



TÍTULO

ACTA DE REUNIÓN, COORDINACIÓN O COMITÉ

CÓDIGO: GI-FO-09

VERSIÓN No. **03** Página **2** de

04

FECHA:

27 07 2024



Instalación de la Audiencia Pública

PD. Cont. Pub. Emma Patricia Pernet de los Reyes Coordinadora Administrativa y Talento Humano, Encargada de las funciones de la Direccion Regional Norte, instala la Rendición de Cuentas de la vigencia 2024, expresa un cordial saludo y agradece a los asistentes su participación el día de hoy 11 de junio del 2025 el cual se dará a conocer la gestión de la entidad, durante la vigencia 2024.

Igualmente, invita a los asistentes para que envíen sus preguntas a través de los siguientes canales:

Por medio de los correos electrónicos <u>norte@agencialogistica.gov.co</u> rnorte@agencialogistica.gov.co.

A través del chat de nuestra página web www.agencialogistica.gov.co o por la Línea telefónica (605 3761733)

Para las personas presentes, al ingresar al auditorio se les entregó un formato con el fin de que realicen sus preguntas.

En caso de alguna duda puedan ser expresados en los links presentados, códigos QR y quedamos prestos a dar respuesta a sus inquietudes.



Se realiza la proyección del video institucional para dar a conocer la misión de la entidad.

El video de agradecimiento y seguidamente el video de gestión.

Continuando con el orden del día, la PD. Cont. Pub. Emma Patricia Pernet de los Reyes Coordinadora Administrativa y Talento Humano, Encargada de las funciones de la Direccion Regional Norte, realiza la presentación de la Direccion Regional el cual indica lo siguiente:

DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL



TÍTULO

ACTA DE REUNIÓN, COORDINACIÓN O COMITÉ

CÓDIGO: GI-FO-09

VERSIÓN No. 03

Página **3** de **27**

FECHA: **04 07 2024**



PRESENTACIÓN REGIONAL Y JURISDICCIÓN



La Regional Norte cuenta con su jurisdicción en 6 departamentos los cuales son:

- La Guaiira
- Atlántico
- Cesar
- Magdalena
- Cordoba
- Bajo Cauca

Se abastecen a través de los 17 comedores de tropa y 2 centros de almacenamiento y distribución, se abastecen ejército y fuerza aérea.

Se cuenta con 48 unidades militares de ejército y 2 de FAC.

PRINCIPALES LOGROS VIGENCIA 2024

Para la vigencia 2024, la Agencia Logística de las Fuerzas Militares Regional Norte, fue la Regional escogida por la Alta Dirección de la ALFM, para realizar pruebas de campo en Comedores de Tropa y realizar por primera vez recetas estándares, para replicar a nivel nacional, la Entidad contó con un Chef Profesional Sr. Franco Basile

Se realiza presentación de la Coordinación Administrativa y Talento Humano, con la intervención de la Profesional Defensa Cont. Pub. Emma Patricia Pernet de los Reyes Coordinadora Administrativa.

- Organigrama de la Regional Norte
- Generalidades de Talento Humano 2024
- Generalidades de SST 2024
- Generalidades de Gestión Ambiental 2024

DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL



TÍTULO

ACTA DE REUNIÓN, COORDINACIÓN O COMITÉ

CÓDIGO: GI-FO-09

VERSIÓN No. **03**

FECHA:

Página **4** de

27

04

07 2024



- Gestión del COPASST 2024
- Gestión Brigada de Emergencias 2024
- Gestión Comisión de Personal 2024
- Cumplimiento al PESV 2024



La Regional Norte está Dirigida por el Señor Director Regional Norte TC (RA) Ricardo Jerez Soto, el cual se encuentra en su periodo de vacaciones por ende la PD. Emma Patricia Pernet de los Reyes se encuentra encargada de las funciones de la Direccion Regional, que a su vez tiene un grupo de trabajo conformada por la secretaria de atención ciudadana, seguridad y acceso y 4 Coordinaciones, las cuales Son:

Coordinación Administrativa y Talento Humano, conformado por:

- · Talento Humano
- SST
- Servicios Administrativos
- · Gestión Documental
- Tecnología

Coordinación Financiera, conformado por:

- Contabilidad
- Presupuesto y Cartera
- Tesorería.

Coordinación de Contratos, conformado por

- Área Contractual
- Área Precontractual

Coordinación de Abastecimientos y Servicios conformado por:

• Catering conformado por 17 comedores los cuales consta de un administrador y auxiliares de cocina, quienes proveen la comida caliente a nuestros soldados.

DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL



TÍTULO

ACTA DE REUNIÓN, COORDINACIÓN O COMITÉ

CÓDIGO: GI-FO-09

VERSIÓN No. 03

FECHA: **04 07 2024**

Página **5** de

27



- Abastecimientos de bienes y servicios
- Otros bienes y servicios.

Es importante resaltar que para el cierre de la vigencia 2024 la Regional cuenta con 15 funcionarios de carrera administrativa.



En temas de gestion y talento Humano la Agencia Logistica de las Fuerzas Militares Regional Norte, es una entidad Publica adscrita el Ministerio de Defensa y es auto sostenible, razon por la cual se debe cumplir lineamientos de la funcion publica en donde se debe brindar bienestar e incentivos a los funcionarios, el cual abarca los siguientes programas:

- · Proteccion y servicios social
- Incentivos
- Calidad de vida laboral

De acuerdo a los lineamientos del Gobierno Nacional abarca 05 ejes tematicos los cuales son:

- · Equilibrio Psicosocial
- · Salud mental
- Diversidad e inclusion
- Transformacion digital
- Identidad y vocacion por el servicio publico.

Es por esto que todas las actividades establecidas en el plan de bienestar se enfocan en la parte psicosocial y salud mental, estas actividades fueron realizadas con recursos propios de la entidad y otras fueron gratuitos con apoyo de la caja de compensacion familiar.

Es importante destacar que la entidad el ofrece a los funcionarios permisos tales como:

- Dia de familia
- Dia por matrimonio
- Dia por grado

DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL



TÍTULO

ACTA DE REUNIÓN, COORDINACIÓN O COMITÉ

CÓDIGO: GI-FO-09

VERSIÓN No. 03

Página **6** de

27

FECHA: **04 07 2024**





Durante la vigencia 2024 se realizó capacitación a los funcionarios en las siguientes áreas.

- · Comunicación asertiva
- Capacitación de Riesgos Institucionales.
- Manejo del Estrés
- Sistema Integrado de Gestión MIPG.
- · Servicio al Cliente
- Inteligencia emocional
- Trabajo en Alturas
- Gerencia Logística
- Capacitación norma técnica de calidad
- · Primeros Auxilios
- Violencias basadas en género Tolerancia cero a la violencia
- Taller de Acoso Laboral
- Planeación de un proyecto de vida personal y familiar
- Capacitación NTC ISO 90012015Nueva carpeta

La formación en servicio al cliente es de gran importancia teniendo en cuenta la misión de la entidad, el cual es la prestación del servicio al personal de la fuerza en abastecer y brindar alimentación de comida caliente.

En los comedores se tienen instalados los códigos QR el cual son de gran importancia diligenciarlos para conocer la satisfacción del cliente y así conocer las necesidades y realizar las mejoras del servicio.

SST Y AMBIENTAL

OBJETIVO:

Evidenciar la Gestión realizada en la Agencia Logística de las Fuerzas Militares Regional Norte en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y el Sistema de Gestión Ambiental para la vigencia 2024.

DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL



TÍTULO

ACTA DE REUNIÓN, COORDINACIÓN O COMITÉ

CÓDIGO: **GI-FO-09**

VERSIÓN No. **03** Página **7** de **27**

FECHA: **04 07 2024**



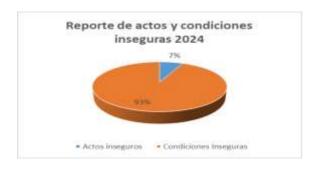
Realización de la Autoevaluación de Estándares Mínimos de acuerdo a resolución 0312 de 2019

El 05/03/2024 se realizó la calificación a los estándares mínimos del SGSST una vez se tuvo habilitada la plataforma respectiva por parte de Ministerio de Trabajo y la ARL Positiva. De dicha autoevaluación se obtuvo una calificación de 97,5% lo cual indica que el sistema de gestión de SST es aceptable de acuerdo a los criterios de valoración de la resolución 0312 de 2019.

REPORTE DE ACTOS Y CONDICIONES INSEGURAS 2024

Durante la vigencia 2024, no se presentaron reportes de Actos o Condiciones inseguras por medio del aplicativo de la entidad (Mesa de Ayuda), sin embargo, si se recibieron reportes de este tipo de eventos de forma presencial al responsable de SST de la Regional Norte.

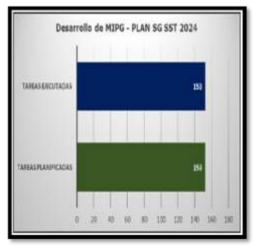
Los reportes recibidos aplican tanto al Sistema de Gestión de SST y el Sistema de Gestión Ambiental.





De todos actos y condiciones inseguras reportadas se le dio cierre (se subsanó) el 72,2% de las mismas durante la vigencia 2024. El restante está en gestión y seguimiento en la vigencia 2025.

Cumplimiento del plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo y su cronograma.



	DATOS DE LA PLANIF	ICACIÓN		
Fecha inicial	Fecha Final	Punto	s Presupue	sto Tiempo
01/feb/2024 00:00	28/feb/2025 23:59	1,844,	90,00	0.00 h
Indicadores	91/feb/20 a 94/mi	+/2025	01/6eb/2024 00:00 a 04/mar/2025 11:25	01/feb/2024 00:00 a 04/mae/2023 11:25
Puntos Alcanzados		153.00	153.00	153.00
Puntos planificados		153.00	153.00	153.00
% de cumplimiento	•	00.00%	100.00%	100.00%
% de avance real		00.00%	100.00%	100.00%
% de avance esperado		400.00	100.00%	100.00%
% Presupuesto ejecutado		(N.D.)	(8.0.)	(%.D.)
% de tiempo consumido		(N.D.)	(%.0.)	(N.D.)

DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL



TÍTULO

ACTA DE REUNIÓN, COORDINACIÓN O COMITÉ

CÓDIGO: GI-FO-09

VERSIÓN No. 03

Página **8** de

27

FECHA: **04 07 2024**



Durante el año 2024 se ejecutaron las 153 tareas planeadas del SG-SST con lo cual se obtuvo un cumplimiento del 100% de dicho plan.

Recursos asignados para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo y el cumplimiento de los resultados esperados.

A continuación, se presentan los contratos que se adjudicaron en el 2024 donde se evidencian los recursos asignados para el sistema de SST y Gestión Ambiental

				PLAN ANUAL DE	ADQUISICIO	NES VIGENCI	A 2024			
Descripción ADQUISICION DE BOUSAS PLASTICAS EN DIFERENTES COLORES Y ELEMENTOS DE LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN	icio de proce	resentacont	a (Anterva	Modalidad de selección	iente de los recurs	alor total estimace	sado en la viges	n viqe	nad de	ad de contratación
PARA LAS UNIDADES DE NEGOCIO Y AQUELLOS LUGARES POR LOS CUALES LLEGARE A SER RESPONSABLE LA AGENCIA LOGISTICA DE LAS FUERZAS MILITARES	Febrero	Febrero 9	Meses	Minima cuantia	Recursos propios			No	NA:	REGIONAL NORTE
REGIONAL MORTE ADQUISICION DE EXTINTORES, ACCESORIOS,						43 500 000 COP	43,600,000 COP			
MANTENIMIENTO Y RECARGA DE EXTINTORES PARA LA AGENCIA LOGÍSTICA DE LAS FUERZAS MILITARES REGIONAL NORTE Y DE AQUELLOS LUGARES POR LOS	Febrero	Febrero 9	Meses	Minma cuantia	Recursos propios			No	165	REGIONAL NORTE
CUAL ES LI EGARE A SER RESPONSANI E LA ENTITIAD REALIZAR EXAMENES MEDICOS OCUPACIONALES DE PREINGRESO: PERIÓDICOS Y RETIRO PARA EL PERSONAL						6.500.000 COP	6.500.000 COP			
QUE LABORA EN LA AGENCIA LOGISTICA DE LAS FUERZAS MILITARES REGIONAL NORTE Y DE AQUELLOS LUGARES	Febrero	Febrero 9	Meses	Minima cuantta	Recursos propios			No	NA.	REGIONAL NORTE
FOR LOS CUALES LLEGARE A SER RESPONSABLE LA PATTIMO SERVICTO DE FUNTGACION; DESINFECCION DE AMBRENTES; DESIRATIZACIÓN; CONTROL DE ROEDORES Y						13.700.000 COP	13.700.000 COP			
LAVADO DE TANQUES, INSUMOS DE FUMBGACION Y DE LAS OFICINAS ADMINISTRATIVAS; VEHÍCULOS Y	Febrero	Febrero 9	Meses	Minima cuantia	Recursos propios			No	NA.	REGIONAL NORTE
UNIDADES DE NEGOCIO DE LA AGENCIA LOGISTICA DE LAS FUERZAS MULTARES REGULAMAS MONTE.						58.943.000 COP	58 943 000 COP			
SUMINISTRO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL PARA LOS FUNCIONARIOS Y AQUELLOS POR LOS CUALES	Februro	February 10	Moses	Selección abreviada menor	Becarios remotes			No	NA.	REGIONAL NORTE
LLEGARE A SER RESPONSABLE LA AGENCIA LOGISTICA DE LAS FLIERZAS MILITARES REGIONAL NORTE		740-070-20		STREET, SALES AND	nevarace propose	98 000 000 COP	88 000 000 COP	100		The state of the s

El anterior cuadro muestra que para la adquisición de bolsas plásticas y elementos limpieza y desinfección se asignó un presupuesto de \$43.600.000. Para el proceso de adquisición y mantenimiento de extintores se asignó un presupuesto inicial de \$6.500.000 pero se hizo una adición a dicho contrato para adquirir extintores tipo K para los comedores de tropa. Para el contrato de exámenes médicos se asignó un presupuesto de \$13.700.000 y se realizó una adición para dar cobertura a la realización de los exámenes médicos periódicos de todos los funcionarios de la Regional Norte. Para el servicio de fumigación se asignó un presupuesto de \$58.943.000 y no fue necesario realizar adición para dar cobertura total a la Regional Norte. Finalmente, se asignó un presupuesto de \$88.000.000 para la adquisición de elementos de protección personal tanto para soldados como para funcionarios de la agencia logística de las Fuerzas Militares Regional Norte.

La asignación del anterior presupuesto evidencia el compromiso de la alta dirección con la seguridad y salud de los funcionarios de la entidad, así como con el medio ambiente.

CUMPLIMIENTO DE INDICADORES DE GESTIÓN

A continuación, se presentan los indicadores del sistema de gestión de SST:

DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL



TÍTULO

ACTA DE REUNIÓN, COORDINACIÓN O COMITÉ

CÓDIGO: GI-FO-09

VERSIÓN No. 03

Página **9** de **27**

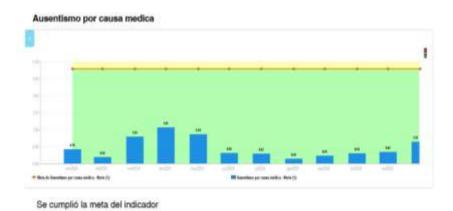
2024

FECHA: **04 07**



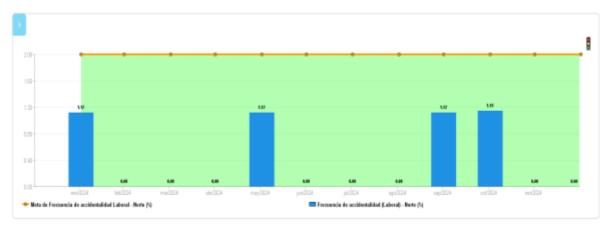
Ausentismo por causa médica

El siguiente gráfico muestra el cumplimiento del indicador de ausentismo el cual se mide mensualmente. Este indicador mide el porcentaje de días perdidos por incapacidad medica de origen común o laboral de toda la planta de la Regional Norte. El porcentaje meta establecido como máximo para la regional es del 5% y como se evidencia en el gráfico en ningún mes se superó esta meta, lo indica un cumplimiento satisfactorio.



Frecuencia de accidentalidad laboral

Este indicador tiene como meta máximo dos accidentes laborales por mes. Solo se presentaron 4 accidentes laborales durante el 2024 (uno en los meses de enero, mayo, septiembre y octubre) evidenciándose el cumplimiento de la meta de este indicador.



Severidad de la accidentalidad

El resultado del indicador de severidad indica el número de días de incapacidad que se pierden, en promedio, por cada 100 trabajadores en un período determinado. Para este indicador, la meta es de máximo el 30% mensual. El siguiente gráfico muestra que no se superó la meta dándose un resultado satisfactorio.

DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL



TÍTULO

ACTA DE REUNIÓN, COORDINACIÓN O COMITÉ

CÓDIGO: GI-FO-09

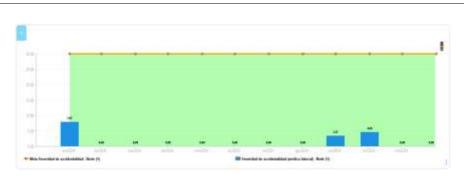
VERSIÓN No. 03

Página **10** de

27

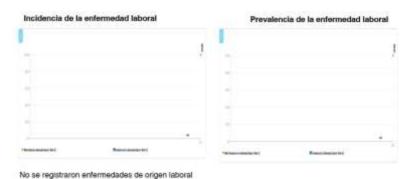
FECHA: **04 07 2024**





Incidencia y prevalencia de la enfermedad laboral

El indicador de incidencia de enfermedad laboral mide la frecuencia con la que ocurren nuevos casos de enfermedades relacionadas con el trabajo en una población específica durante un período determinado. El indicador de prevalencia de enfermedad laboral mide la cantidad de casos de enfermedades laborales existentes en una población trabajadora en un período de tiempo determinado. Para la Regional Norte, durante la vigencia 2024 no se registraron casos de enfermedad laboral.



Cumplimiento de capacitaciones en SST

Durante la vigencia 2024 se ejecutó en un 100% las capacitaciones programadas relacionadas con Seguridad y Salud en el Trabajo. Este indicador se mide trimestralmente y tiene como meta un mínimo del 95% como se indica a continuación:

DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL



TÍTULO

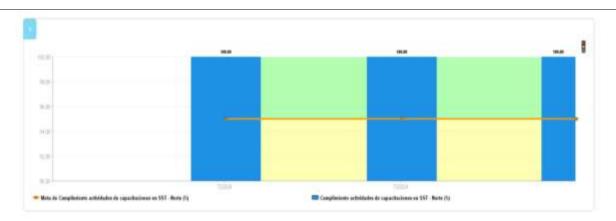
ACTA DE REUNIÓN, COORDINACIÓN O COMITÉ

 CÓDIGO: GI-FO-09

 VERSIÓN No. 03
 Página 11 de 27

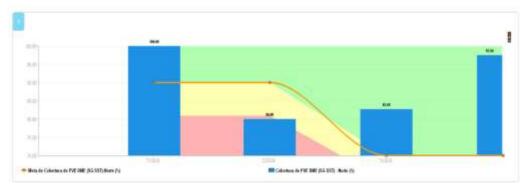
 FECHA: 04 07 2024





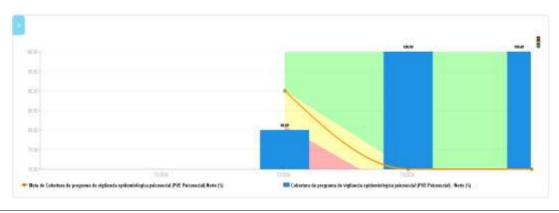
Cobertura del Programa de Vigilancia Epidemiologica de Desordenes Musculo Esqueleticos





Se cumplió la meta de cobertura del PVE DME a excepción del segundo trimestre en el cual se tomaron medidas correctivas para lograr su cumplimiento en el tercer y cuarto trimestre. Este indicador mide el porcentaje de funcionarios asistentes respecto a la cantidad programada en cada actividad tales como pausas activas físicas, sensibilización en higiene postural, entre otras.

Cobertura del Programa de Vigilancia Epidemiológica Psicosocial



DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL



TÍTULO

ACTA DE REUNIÓN, COORDINACIÓN O COMITÉ

CÓDIGO: GI-FO-09

VERSIÓN No. **03** Página **12** de **27**

FECHA: **04 07 2024**



Se cumplió el indicador por encima de la meta establecida por la entidad. Este indicador se mide trimestralmente y mide el porcentaje de participación del personal programado en actividades de prevención como capacitaciones en manejo de estrés, vida y familia, resolución de conflictos y pausas cognitivas.

ACTIVIDADES DE PROMOCION Y PREVENCION REALIZADAS

Se realizaron las siguientes actividades

- Sensibilización escuelas terapéuticas tren superior e inferior
- Desayunos saludables y cálculo del Índice de Masa Corporal (IMC)
- Clase de rumbaterapia
- Pausas activas
- Pruebas de alcoholemia
- Capacitación en autocuidado vial
- Capacitación y manejo de extintores
- Brigadas de salud (se hicieron masajes, toma de peso, glucometria, espirometria, revisión del conducto auditivo, medición de la presión arterial
- · Limpieza facial y cuidado de la piel.
- · Jornadas de verificación de orden y aseo.
- Caminata ecológica (Visita a Ciénaga de Mallorquín para la sensibilización de los funcionarios sobre el cuidado del medio ambiente)

Actividad gestión integral de residuos. Sensibilización sobre la Separación de residuos sólidos en la fuente.









DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL



TÍTULO

ACTA DE REUNIÓN, COORDINACIÓN O COMITÉ

CÓDIGO: GI-FO-09

versión No. 03

FECHA: **04 07 2024**

27

Página 13 de



Disposición final de aceites de cocina usado ACU mediante el gestor autorizado.

Durante el 2024 se entregaron al gestor autorizado 3.086,6 Kg de aceite de cocina con lo cual se evitó la contaminación de 3.086.600 litros de agua aproximadamente.







ENTREGA DE RESIDUOS PELIGROSOS A UN PUNTO POSCONSUMO

Durante el 2024 se entregaron **49,2Kg** aproximadamente de residuos peligrosos a un punto pos consumo distribuidos entre medicamentos vencidos, toners de impresora y partes de equipos electrónicos.

DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL



TÍTULO

ACTA DE REUNIÓN, COORDINACIÓN O COMITÉ

CÓDIGO: GI-FO-09

VERSIÓN No. 03

Página **14** de

27

FECHA: **04 07 2024**











CONCLUSIÓN

Luego de analizar los indicadores y resultados del sistema de gestión de SST y Ambiental se concluye que dicho sistema es:

- **CONVENIENTE:** Dado que estructura los estándares (requisitos internos, legales, contractuales y de las normas de los sistemas de gestión) para alcanzar el propósito de la organización a través del aporte de cada uno de los procesos, contribuye al cumplimiento de la Planeación Estratégica de la entidad, incluyendo las políticas y objetivos estratégicos organizacionales, satisface las necesidades del cliente y de las demás partes interesadas y fortalece la implementación de una cultura organizacional basada en valores, comunicación y excelencia en la gestión.
- **ADECUADO:** Porque su implementación da alcance a todos los centros de trabajo, procesos, cargos y a todos los servicios ofrecidos a nuestro cliente, asegurando la asignación de recursos humanos, materiales y tecnológicos que permitan la adecuada ejecución de actividades a nivel nacional.
- **EFICAZ**: Dado que contribuye al logro de los Objetivos Estratégicos de la Entidad, los objetivos de los Sistema de Gestión y los Objetivos de los procesos, a través de la estandarización de actividades, la implementación de metodologías de verificación de su cumplimiento, el cumplimiento de requisitos legales aplicables y contractuales, el seguimiento a los resultados alcanzados por los indicadores de gestión, la satisfacción de nuestro cliente y la mejora en el desempeño.

Participación del COPASST y COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL

· COPASST:

Durante la vigencia 2024, se realizaron 12 sesiones ordinarias las cuales se soportan en sus respectivas actas de reunión mensual, en el cual se trataron temas de promoción y prevención de la

DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL



TÍTULO

ACTA DE REUNIÓN, COORDINACIÓN O COMITÉ

CÓDIGO: GI-FO-09

VERSIÓN No. **03** Página **15** de **27**

FECHA: **04 07 2024**



salud en la Regional Norte, así mismo se indica, que el COPASST participó en una inspección General de SST realizada a la sede administrativa y al CAD de malambo durante el mes de enero de 2024, en la cual se identificaron 18 condiciones inseguras a la cuales se le hizo seguimiento a su cierre.

Dentro de las oportunidades de mejora para la vigencia 2025, se plantea aumentar la participación del COPASST en las inspecciones relacionadas con Seguridad y Salud en el Trabajo, es decir que se incluyan no solo Inspecciones Generales, sino especificas tales como inspección de EPP, Inspecciones de Botiquín, Inspecciones de Camillas de Emergencia e Inspecciones de Extintores en las diferentes unidades de negocio. Así mismo, que se les dé alcance a comedores de tropa con este tipo de inspecciones.

COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL

Durante la vigencia 2024, se realizaron las elecciones del COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL – CONVILAB para la vigencia 2024 – 2026, elección bajo Resolución No. 1197 del 29/10/2024:



PARTICIPACION DE LA BRIGADA DE EMERGENCIAS

Realización de simulacro de evacuación el 2 de octubre de 2024 con el apoyo de las unidades militares de cada unidad de negocio, tanto para sede administrativa como para comedores y CADs















DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL



TÍTULO

ACTA DE REUNIÓN, COORDINACIÓN O COMITÉ

CÓDIGO: GI-FO-09

VERSIÓN No. 03

Página **16** de

27

FECHA: **04 07 2024**



GESTIÓN INTEGRAL PESV 2024

Se realizaron las siguientes actividades

- Seguimiento a los Indicadores del PESV
- Seguimiento a los Programas de Capacitación
- Socialización de las Políticas de Seguridad vial
- Seguimiento y cumplimiento al cronograma de Mantenimientos del Parque Automotor
- · Verificación y cumplimiento a las normas de tránsito en las vías del territorio Nacional
- Planificación de los desplazamientos en vehículos de la entidad
- Seguimiento a las inspecciones pre operacionales de los vehículos
- Investigación de Siniestros viales
- Seguimiento al consumo de combustible.

A continuación, se da la palabra al Coordinador de Contratos PD. Leonar Augusto Reales

La Agencia Logística es una entidad Pública adscrita al Ministerio de Defensa por ende nos regimos por la ley 80 de contratación todos los procesos de contratación se realizan por la plataforma se SECOP

En la vigencia 2024 a la Regional Norte, por parte de la Oficina Principal se asignaron 20.629 (Mill. de \$) para realizar la contratación de la Regional en cumplimiento de la misión institucional de acuerdo a las diferentes modalidades:

- Mínima cuantía
- Menor cuantía
- Acuerdo marco de precios
- Subasta inversa
- Licitación Publica
- Contratación directa

Con un porcentaje de ejecución del 96,8 % para ese año se contrató 19.973 (Mill. de \$).

DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL



TÍTULO

ACTA DE REUNIÓN, COORDINACIÓN O COMITÉ

CÓDIGO: GI-FO-09

VERSIÓN No. 03

Página **17** de

27

FECHA: **04 07 2024**



	20.	629	William Till			96,8	3	
		Procesos re	ecibidos			Contratos el	aborado	8
	2	023	2	024	2	023	2	024
Modalidad	Cant	Valor (Mill. de \$)	Cant	Valor (Mill. de \$)	Cant	Valor (Mill. de \$)	Cant	Valor (Mill. de \$
Minima cuantia	29	1.321	48	2.249	29	467	48	2.248
Selección abreviada Menor Cuantía	1	600	2	750	1	600	2	750
Selección abreviada acuerdo marco de precios	2	35	1	27	2	35	.1	27
Selección abreviada subasta inversa	33	25.459	32	17.603	47	25.359	44	16.948
Licitación publica	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratación directa	12	163	0	0	12	163	0	0
Total	- 77	27.578	83	20.629	91	26.624	95	19.973

Se suscribieron 95 contratos en la vigencia 2024.

LIQUIDACION DE CONTRATOS VIGENCIA 2024

Modalidad	Pendiente por Liquidar 2024	Total
Mínima Cuantía	0	
Selección Abreviada Menor Cuantía	0	
Selección abreviada acuerdo marco de precios	0	
Selección abreviada subasta inversa	10	10
Licitación publica	0	
Contratación directa	0	
Total	10	

NOTA: Los 10 contratos pendientes por liquidar de la vigencia 2024 corresponde a los contratos que pasaron bajo la modalidad de vigencia futura 2024 cuyas fechas de ejecución fue el 31/03/2025 y mes de abril 2025.

Lo anterior se toma como un logro en comparación con otras vigencias.

DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL



TÍTULO

ACTA DE REUNIÓN, COORDINACIÓN O COMITÉ

CÓDIGO: GI-FO-09

VERSIÓN No. 03

FECHA:

Página **18** de

27

04 07 2024



ESTRATEGIAS PARA PLURALIDAD



Dentro de las estrategias para la pluralidad de oferentes, que se presente oferentes a los procesos de contratación, la Regional Norte liderada por el Sr Director ha creado estrategias para que sean más empresas que se presente a los diferentes procesos;

Una de las estrategias es que los procesos sean abiertos y transparentes y se utilizan los canales de comunicación, todos los procesos están por la plataforma SECOP.

Otra política es establecer criterios claros para la evaluación de las propuestas, se ha reducido los requisitos técnicos y jurídicos para que más empresas puedan participar.

Brindar asistencia a los proveedores sobre los requisitos para la participación de los procesos.

A continuación, se da la palabra al Coordinador Financiero (E) PD. Never Jair Garcia.

- ✓ Estados Financieros a corte 31 de diciembre 2024.
- ✓ Ejecución Presupuestal a 31 de diciembre 2024.
- ✓ Logros a nivel de la gestión financiera

DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL



TÍTULO

ACTA DE REUNIÓN, COORDINACIÓN O COMITÉ

CÓDIGO: GI-FO-09

VERSIÓN No. 03

FECHA: **04 07 2024**

27

Página 19 de



Estado de Situación Financiera A corte 31 de Diciembre de 2024-2023 (Cifras en millones de pesos COP)

Concepto	2024	2023	% Variación
ACTIVO CORRIENTE	15.228.294	20.956.987	-27,34%
1105 Caja	0	0	0%
1110 Bancos	8.506	2.801	204%
1311 Multas y Sanciones	4.303	0	-0%
1316 Venta de bienes	2.432.831	8.294.420	-71%
1384 Otros deudores	2.890.084	1.787.108	62%
1385 Cuentas dificil recaudo	975	0	0%
1386 Deterioro de CXC	-975	0	0%
1510 Invent. Mercancias en existencia	7.626.264	9.157.152	-17%
1512 Invent. Materia prima	2.096.797	2.585.940	-19%
1514 Invent. Materiales y suministros	169.509	212.756	-20%
1580 Deterioro de inventarios	0	-1.083.189	0%
19 Otros activos - Intangibles	0	0	0%
ACTIVO NO CORRIENTE	4.876.563	5.690.366	-14,30%
16 Propiedad planta y equipo	6.716.831	6.842.361	-2%
1685 Menos depreciación acumulada	-1.840.268	-1.867.556	-196
19 Otros activos - Intangibles	0	715.561	0%
1975 Menos amortización acumulada	0	0	0%
1906 Avances y anticipos entregados	0	0	0%
1907 Antic o saldos a favor Imp	0	715.561	
TOTAL ACTIVO	20.104.857	26.647.353	-24,55%

Con relación a los estados financieros, se puede observar los activos, pasivos y patrimonio de la entidad.

Los activos disminuyeron un -27.34% para la vigencia 2024 se tuvo una disminución en el tema de inventarios y cuentas por cobrar, en el 2023 se atendió el contrato interadministrativo con la alcaldía de Cartagena por eso se refleja una disminución.

Para los activos no corrientes se presentó una disminución del -14% por el impacto que se tuvo en el saldo a favor del iva por 715 millones y se reclasificaron impactando el patrimonio.

Concepto	2024	2023	% Variación
PASIVO CORRIENTE	1.780.057	2.722.685	-34,62%
2401 Proveedores	1.249.594	2,188,638	-43%
2407 Recaudos a favor terceros	40.241	40.106	0%
2425 Acreedores	0	0	0%
2436 Retención en la fuente	145.569	224.290	+35%
2440 Contribución cuota auditaje	0	10.799	0%
2445 impuesto al valor agregado	0	0	100%
2511 Beneficios a empleados	344.653	258.852	33%
2490 Otras cuentas por paga	0	0	100%
PASIVO NO CORRIENTE	38.860	38.860	0%
2902 Recursos recibidos en administración	38.860	38.860	0%
2990 CUENTA EM/RF	0	0	100%
TOTAL PASIVO	1.818.917	2.761.545	-34%
PATRIMONIO	18.285.941	23.885,808	-0,23
3105 Capital fiscal	16.415.032	19.555.149	+16%
3109 Resultados del ejercicio anterior	0	3.050.812	-100%
3110 Resultado del Ejercicio	1,870,909	1.279.847	46%
TOTAL PATRIMONIO	18.285.941	23.885.808	-23%
TOTAL PASIVO + PATRIMONIO	20.104.857	26.647.353	25%

En el pasivo se tiene una disminución del -24%, por el tema de cuentas por pagar a proveedores, para la vigencia 2024 se optimizo todo los tramites de pago para disminuir lo que en la vigencia 2023 había sido un aumento sustancial.

DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL



TÍTULO

ACTA DE REUNIÓN, COORDINACIÓN O COMITÉ

CÓDIGO: GI-FO-09

VERSIÓN No. **03** Página **20** de

04

FECHA:

27

2024

07



Por otro lado, al reducir las cuentas por pagar a proveedores se tiene una disminución correspondiente a DIAN como lo es la retención en la fuente.

En el patrimonio se tiene una disminución del -34% que corresponde a la capitalización de 3050 (Mill. de \$), que fueron a la dependencia nacional.

CUENTAS DE ORDEN

Codigo de cuenta	Nombre de cuenta	Concepto	Saido a 31 de diciembre de 2024	Sicuacion actual
83151001	Propiedad Planta y equipo	Vehiculo dado de baja valor estimado de remate según informe	15.000.000	Activo pendiente por proceso de remate
83909003	Activos fijos menor cuantia	Activoc de monor cuantia totalmente depreciados	336.139.907	Se ejerce control de los activos desde las cuentas de orden
		Total cuentas de orden	351,139,907	

- ✓ Se tiene un vehículo por \$15,000,000
- ✓ Activos de menor cuantía por valor de \$336.139.907 (estos fueron reclasificados)

Estado de Resultados A corte 31 de diciembre de 2024-2023 (Cifras en millones de pesos COP)

COMCEPTO	de-24		de-dit		VAJBACION	
	VALOR	1	VALOR	T	ABSOLUTA	RELATIVA
INGRESOS OPERACIONALES	53.486.625	150,00%	52.594.874	100,00%	893,751	1,78%
COSTODE VENTAS	50,540,323	34,49%	45,445,511	92,12%	2.090.812	4,32%
Materia prima	44,965,483	84 07%		82,33%	1 583 810	3,90%
Mato de obra directa	3.257.838	6,08%	2.584.517	5,30%	663.301	-25,579
Costos indirectos de fatricación	-2,317,022	4,33%		5,94%	-257 290	-0,05%
UTALICAD BRUTA	2,348,322	5,51%	4345364	7,88%	41,497,001	25,58%
Cads	1,567,925	2,93%	2.321.006	4.41%	-753.091	-02.48%
Comedows	1.380.377	2,58%	1.824.358	2,47%	443.981	-24,34%
Otros ingresos	0	0,00%	0	0,88%	0	0,009
Gastos aperacionales de administración	2.026.828	3,79%	1.781.920	3.35%	264.908	15,049
Gastos de provisiones. Depreciacion y administracion	57.291	0.11%	1.170.980	2,23%	-1.113.689	85,119
Otros Gastes	257	0.00%	933	0.90%	-676	-72,449
UTILIDAD OPERACIONAL	NA 325	1,62%	5.211.33Y	2,79%	-047.604	-25,49%
Cads	T29-902	1,38%	419,200	0.78%	329.000	10,369
Conedares	124.005	0,23%	891,025	1,82%	877.261	44,529
Once supresse	0	0,00%	0	0,00%	0	0.00%
Otros Gardes	1,056,600	1,08%		0,00%		180,00%
Obocingence	2.001.582	3,86%	810.88	0,62%		2920,65%
UTS DAD NETA	1,670,000	3.80%	1.278.94T	ZAIN	B11.04G	40,18%
Celts	1.736.037	3,24%	410.205	0.78%	1 334.833	322,979
Considere	123 739	0,25%	M1 325	1,52%	477.687	44,589
Obos regresses	12,132	0.02%	88.316	0.13%	- 58 183	#2,249

La Regional Norte, tuvo ingreso por \$53.488.625 (Cifras en millones de pesos COP) un aumento del 1.70% en comparación con la vigencia 2023, esto se debe al aumento de partida, aumento de suministro de instancias y hombres abastecidos.

Sin embargo, se observa una disminución del 28% en la utilidad bruta esto se da porque en el 2023 se atendió los contratos con la Alcaldía de Cartagena adulto mayor y seguridad de Cartagena lo que permitió obtener una utilidad bruta.

DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL



TÍTULO

ACTA DE REUNIÓN, COORDINACIÓN O COMITÉ

CÓDIGO: GI-FO-09

VERSIÓN No. 03

Página **21** de **27**

2024

FECHA: **04 07**



Para la vigencia 2024 la Regional Tiene una utilidad neta un aumento del 46% correspondientes a \$1.870.909, (Cifras en millones de pesos COP) puesto que para el 2023 se tuvo una perdida en el CADS de Malambo, evidenciando que para el 2024 se aumentó la utilidad.

Ejecución presupuestal a corte 31 de diciembre de 2024

CONCEPTO	APROPIACION	COMPRO	MISO	OBLIGA	CIONES	PAG	SOS
CONCEPTO	VIGENTE	VALOR	%	VALOR	%	VALOR	%
GASTO DE PERSONAL	4.290	4.290	100%	4.290	100%	4.290	100%
ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS	438	437	99%	437	99%	415	95%
TRASNFERENCIA	0	0	0	0	0	0	0
GASTO DE COMERCIALIZACION	46.938	46.880	99%	46.880	99%	45.617	95%
DISMINUCION DE PASIVOS	0	0	0	0	0	0	0
GASTO POR TRIBUTOS	7	7	100%	7	100%	7	100%
TOTAL FUNCIONAMIENTO	51.673	51.614	99%	51.614	99	50.329	98%
INVERSION	0	0	0%	0	0%	0	0%
TOTAL	51.673	51.614	99%	51.614	99%	50.329	98%

Se apropió 51673 (Cifras en millones de pesos COP) de los cuales se realizó una obligación del 98% y se comprometieron 51614 (Cifras en millones de pesos COP) y se pagaron 50.329 Cifras en millones de pesos COP) lo que responde a una ejecución que alcanza casi el 100%.

A continuación, se da la palabra a la PD. Isabel Murillo Asignada a las funciones de la Coordinación de Abastecimientos

- Comedores de tropa (Cuántas estancias se suministraron durante el 2024)
- Concepto de CADS (Cuántos hombres se abastecieron y cuál fue la capacidad de almacenamiento en los CADS)
- Modalidades de ejecución del contrato interadministrativo

Comedores de tropa (Estancias se suministraron durante el 2024)

								VOCATION CONT.				4.97502	
. ARC	ENERO	FEBRERO.	HARLSO.	AHE	MATO	JUNEO	JULIO	AG0510	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	MOVJEMERE	DICEMBRE	TOTAL
	100000		1		-		3550	1000000			100000000000000000000000000000000000000	111111111111111111111111111111111111111	1715000
2014	123,404	178,924	144.860	157.162	160.978	124,974	148.865	188,245	144.397	150.182	167.286	124.344	T 794.483

TEMS	CENTRO	COMEDOR	UBICACIÓN DEL COMEDOR
_1	N401	BITER 2	ARACATACA
2	14402	DIJUN	MONTERIA
- 3	N403	DITER 11	TIERRA ALTA
-4	N404	DIRIF	CAUCASIA
- 8	N408	BITTER 10	LA LOMA
- 6	N406	GRMAT	ALBANIA
7	N407	GMMON	BUENAVISTA
- 8	N4DB	BASAB	BUENAVISTA
- 9	N409	BAPOP	VALLEDUPAR
10	N410	BICAR	RICHACHA
3.1	14411	DIMUR	VALLEDUPAR
12	PM4.12	CACOM3	MALAMBO
12	N#14	DAPOM	BARRANQUILLA
1.4	N415	BIVER	MALAMBO
1.6	N416	BASER 2	BARRANQUILLA
16	N+4+7	BICOR	SANTA MARTA
17	Park 118	BARRY No.2	LA MATA

DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL



TÍTULO

ACTA DE REUNIÓN, COORDINACIÓN O COMITÉ

CÓDIGO: GI-FO-09

VERSIÓN No. **03** Página **22** de **27**

FECHA: **04 07 2024**



La Regional Norte en el año 2024 suministro estancias de alimentación por un total de 1.794.482 entre los 17 comedores con que cuenta la regional y que están ubicados de la siguiente manera:

- ✓ El comedor BITER 2 se encuentra ubicado en Aracataca
- ✓ El comedor BIJUN se encuentra ubicado en montería
- ✓ El comedor BITER 11 se encuentra ubicado en tierra alta
- ✓ El comedor BIRIF se encuentra ubicado en Caucasia
- ✓ El comedor BITER 10 se encuentra ubicado en la loma cesar
- ✓ El comedor GMRON se encuentra ubicado en Buenavista
- ✓ El comedor GBMAT se encuentra ubicado en Albania
- ✓ El comedor BASAB se encuentra ubicado en Buenavista
- ✓ El comedor BAPOP se encuentra ubicado en Valledupar
- ✓ El comedor BICAR se encuentra ubicado en Riohacha
- ✓ El comedor BIMUR se encuentra ubicado en Valledupar
- ✓ El comedor CACOM3 se encuentra ubicado en Malambo
- ✓ El comedor BAPOM se encuentra ubicado en Valledupar
- ✓ El comedor BIVER se encuentra ubicado en malambo
- ✓ El comedor BASER2 se encuentra ubicado en Barranquilla
- ✓ El comedor BICOR se encuentra ubicado en Santa Marta
- ✓ El comedor BAEEV3 se encuentra ubicado en la Mata Cesar

La Regional Norte cuenta con dos centros de abastecimientos de distribuccion y servicios uno en malambo y el otro en Montería.



El CADS de Malambo para la vigencia 2024 se abasteció 79.407 hombres.

- ➤ El CASDS se encuentra ubicado en la Calle 30 vía Malambo al lado del Batallón Vergara y Velasco, Barrio esfuerzo
- > Capacidad de almacenamiento: 570 metros cuadrados.
- Modalidad: Propia

DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL



TÍTULO

ACTA DE REUNIÓN, COORDINACIÓN O COMITÉ

CÓDIGO: GI-FO-09

VERSIÓN No. 03

Página **23** de **27**

FECHA: **04 07 2024**





El segundo centro de abastecimiento y distribuccion se encuentra en montería para el año 2024 se abasteció 37.700 hombres, este CADS se encuentra ubicado en el Batallón JUNIN.

- Ubicación: kilómetro 1 vía sierra chiquita Decima primera Brigada Montería Cordoba.
- Capacidad de almacenamiento: 290 metros cuadrados.
- Modalidad: arriendo
 - · Modalidades de ejecución del contrato interadministrativo

Clase I – Ejecución por Modalidad de Abastecimientos A 31 de diciembre 2024 (Cifras expresadas en Millones de pesos)

Fuerza	Víveres secos	Víveres frescos	Comida caliente	Recuperación	G. Esp. Alimentación	Total ejecutado
EJC INTER 039- 2023	\$ 21.831	\$21.700	5 29.820	\$ 42	5 539	\$ 73.932
EJC INTER 050- 2024	5 914	5 905	\$ 1,301	51	5 288	53.409
FAC INTER 185 2022	\$ 20	2000	\$ 603		56	\$ 629
TOTAL	\$ 22.764	\$ 22.606	\$ 31.724	\$ 43	\$ 833	\$ 77.970

La Agencia Logistica de las Fuerzas Militares en sus diferentes modalidades de ejecucion de los contratos interadministrativos en viveres secos, viveres frescos, comida caliente, recuperacion, gastos especiales de alimentacion en sus 6 modalidades tuvo una ejecucion de \$77.970 (cifras en millones de pesos), en los contratos N° 039, 050 y 185.

DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL



TÍTULO

ACTA DE REUNIÓN, COORDINACIÓN O COMITÉ

CÓDIGO: GI-FO-09

VERSIÓN No. **03** Página **24** de **27**

FECHA: **04 07 2024**



Espacio para resolver dudas e inquietudes de la Audiencia Pública Rendición de cuentas vigencia 2024

No se presenta ninguna inquietud

Cierre de Audiencia Pública Rendición de Cuentas vigencia 2024

Cont. Pub. Esp. EMMA PATRICIA PERNET DE LOS REYES Coordinadora Administrativa y Talento Humano, Encargada de las funciones de la Direccion Regional de la Agencia Logística de las Fuerzas Militares Regional Norte, realiza el correspondiente cierre Audiencia Pública de Rendición de cuentas 2024, agrade a los asistentes por la asistencia y cualquier inquietud que tengan la pueden realizar por el código QR estaremos prestos a responderlas.

Se da por terminada la presente rendición de cuentas vigencia 2024.

REGISTRO FOTOGRAFICO













DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL



TÍTULO

ACTA DE REUNIÓN, COORDINACIÓN O COMITÉ

CÓDIGO: GI-FO-09

VERSIÓN No. 03

Página **25** de **27**

FECHA:

04

07 2024









EVIDENCIA DE LAS INVITACIONES.



DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL



TÍTULO

ACTA DE REUNIÓN, COORDINACIÓN O COMITÉ

CÓDIGO: GI-FO-09

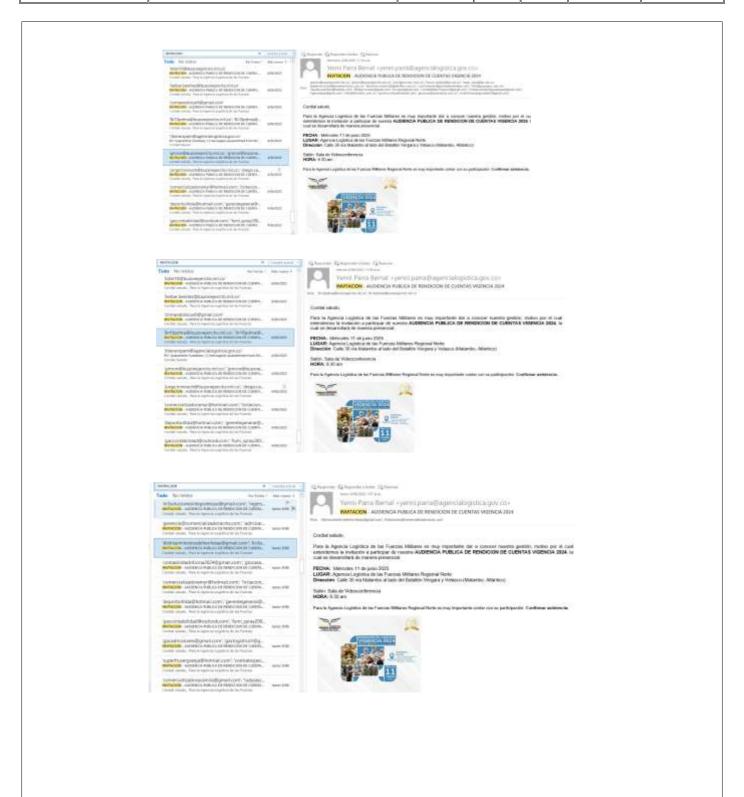
VERSIÓN No. 03

Página **26** de

27

FECHA: **04 07 2024**





DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL



TÍTULO

ACTA DE REUNIÓN, COORDINACIÓN O COMITÉ

CÓDIGO: GI-FO-09

VERSIÓN No. 03

Página **27** de

27

FECHA: **04 07 2024**





ONCLUSIONES Y COMPROMISOS: Se llevó a cabo a cabalidad la rendición de cuentas vigencia 2024 sin ninguna novedad. Se anexa el listado de asistencia

FIRMA ASISTENTES Firma Firma Nombre: Cont. Pub. Emma Patricia Nombre: PD. LEONAR AUGUSTO REALES **Pernet Firma Firma** Nombre: PD.ISABEL CRISTINA Nombre: PD. NEVER JAIR GARCIA **MURILLO Firma Firma** Nombre: TASD. YENNI LORENA PARRA Nombre: PD. MODESTO MENDOZA **BERNAL SILGADO** (Se anexa lista de asistencia) Nombre: Funcionarios y asistentes