Dependencia: ALRNR-CT-CTR-14081
Proceso N. MC 011-010-2026

Fecha elaboración: 26 de febrero de 2026

1. DESCRIPCIÓN DE LA NECESIDAD QUE LA ENTIDAD ESTATAL PRETENDE SATISFACER CON LA CONTRATACIÓN:

La Agencia Logística de las Fuerzas Militares Regional Nororiente en cumplimiento de su misión institucional, la cual tiene por fin apoyar a las Fuerzas Militares y a las Entidades del Sector Defensa para satisfacer sus necesidades logísticas requiere contratar la práctica de exámenes ocupacionales, Análisis de Puestos de Trabajo y Esquemas de Vacunación para el personal que conforma la planta global de la Agencia Logística de las Fuerzas Militares Regional Nororiente.

Las evaluaciones médicas laborales constituyen un instrumento importante en la elaboración de los diagnósticos de las condiciones de salud de los trabajadores de la Regional Nororiente, para el diseño de programas de prevención de enfermedades, cuyo objetivo es mejorar su calidad de vida; el seguimiento estandarizado de las condiciones de salud de los trabajadores en los lugares de trabajo y la unificación de criterios en la aplicación de evaluaciones médicas laborales, permite que sus resultados sean aplicados en la recolección y análisis de información estadística, desarrollo de sistemas de vigilancia epidemiológica, programas de rehabilitación integral y proceso de calificación de origen y pérdida de capacidad laboral.

El Decreto 1072 de 2015 "Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo" relaciona en su Artículo 2.2.4.6.8. numeral 8 "Prevención y Promoción de Riesgos Laborales: El empleador debe implementar y desarrollar actividades de prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales, así como de promoción de la salud en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), de conformidad con la normatividad vigente."

A su vez, el artículo 8° de la Resolución 1843 de 2025, expedida por el Ministerio de trabajo, determina que: " Las evaluaciones médicas ocupacionales que debe realizar el empleador público y privado o contratante en forma obligatoria son como mínimo, las siguientes:

a) Evaluación médica de pre-ingreso.

b) Evaluaciones médicas periódicas (programadas o por cambios de ocupación).

c) Evaluación médica de egreso.

d) Evaluación médica post - incapacidad

e) Evaluación médica por retorno laboral.

f) Evaluación médica ocupacional de seguimiento o de control.

El empleador deberá ordenar la realización de otro tipo de evaluaciones medicas ocupacionales, tales como post-incapacidad o por reintegro, para identificar condiciones de salud que puedan verse agravadas o que puedan interferir en la labor o afectar a terceros, en razón de situaciones particulares".

Igualmente, la Resolución 1565 del 06 de junio de 2014 "Por la cual se expide la guía metodológica para la elaboración del Plan Estratégico de Seguridad Vial", en su apartado 8. GUIA DE ACCIONES PARA EL DESARROLLO DEL PESV, literal 8.1.2. Pruebas de ingreso menciona las pruebas mínimas que deben realizar las organizaciones, dentro de las cuales podemos encontrar:

- Exámenes médicos - De acuerdo con lo establecido en la ley.
- Exámenes Psicosensometricos - De acuerdo con lo establecido en la ley.
- Visiometría
- Audiometría
- Exámenes de coordinación motriz
- Examen de Psicología
- Prueba teórica- Esta prueba debe medir el nivel de conocimiento del conductor, sobre los factores propios de la conducción, normatividad, vía y del vehículo que va a conducir.
- Prueba práctica- Realizar una prueba práctica, que permita conocer los hábitos y habilidades en la conducción, estas pruebas deben estar basadas en el tipo de vehículo que se va a conducir.

La Agencia Logística de las Fuerzas Militares mediante su Sistema Integrado de Gestión, a través del documento GTH-DG-03 Guía de Exámenes Médicos Laborales/Instructivo Guía de Evaluaciones Medicas Laborales/Profesiograma, emitió las directrices para tener en cuenta dentro del presente proceso contractual.

Que, revisada la resolución N° 2180 del 30.10.2017 "Por el cual se distribuyen los cargos de la Planta Global de empleados públicos de la Agencia Logística de las Fuerzas Militares", se concluye que la entidad, no cuenta con personal idóneo que pueda dar cumplimiento a lo establecido por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en lo atinente a la prestación de Exámenes Médicos Ocupacionales.

Que, de acuerdo a lo anterior, las especificaciones técnicas de los servicios requeridos de la futura contratación, se encuentran contenidos en el documento interno GTH-DG-03 Guía de Exámenes Médicos Laborales/Instructivo Guía de Evaluaciones Medicas Laborales/Profesiograma.

Que, analizada la contratación de la entidad, se establece que la necesidad la necesidad no se encuentra respaldada a través de algún contrato de prestación de servicios, el último contrato tuvo vigencia hasta el pasado 31.12.2025 y estaba identificado bajo el consecutivo # 011-019-2025, cuyo objeto era **PRESTACIÓN DEL SERVICIO PARA LA REALIZACIÓN DE EVALUACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES (PRE-INGRESO, PERIÓDICOS, EGRESO, POST - INCAPACIDAD, POR RETORNO LABORAL, DE SEGUIMIENTO O DE CONTROL, ENTRE OTROS) ASÍ COMO EL ANÁLISIS DE PUESTOS DE TRABAJO A LOS**

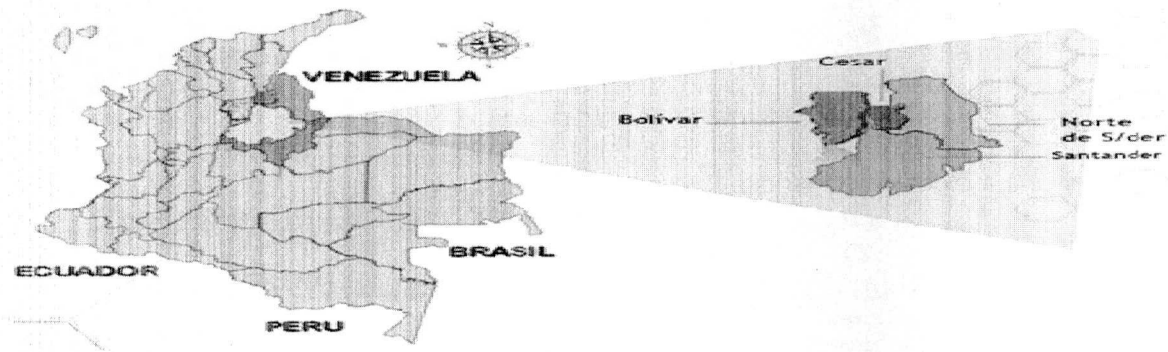
FUNCIONARIOS DE LA AGENCIA LOGÍSTICA DE LAS FUERZAS MILITARES REGIONAL NORORIENTE.

Respecto de las especificaciones técnicas requeridas para la prestación del servicio, las mismas se relacionan en el correspondiente acápite del informe técnico de contratación.

Ahora bien, respecto a los servicios a prestar según el objeto de la prestación del servicio que se pretende satisfacer, se identifican de la siguiente forma el área de la necesidad donde labora el personal de la Regional Nororiente, para proceder a establecer en el acápite del informe técnico de contratación los puntos centrales de prestación del servicio:

- 11 Catering distribuidos en la Jurisdicción de la Regional Nororiente: 4 Departamentos (Cesar, Santander, Bolívar y Norte de Santander):

CATERING	UBICACION
Catering Bucaramanga	Bucaramanga, Santander
Catering Ocaña	Ocaña, Norte de Santander
Catering Barrancabermeja	Barrancabermeja, Santander
Catering Pamplona	Pamplona, Norte de Santander
Catering Cúcuta	Cúcuta, Norte de Santander
Catering Socorro	Socorro, Santander
Catering San Vicente	San Vicente de Chucuri, Santander
Catering Cimitarra	Cimitarra, Santander
Catering Aguachica	Aguachica, Cesar
Catering Salazar de las Palmas	Salazar de las Palmas, Norte de Santander
Catering Tibú	Tibú, Norte de Santander



No obstante, a lo anterior, si bien se relacionan 4 Departamentos en la jurisdicción de la Regional Nororiente, los catering de la entidad solo hacen presencia en los departamentos de Santander, Cesar y Norte de Santander.
Ahora bien, respecto de los Centros de Almacenamiento, Distribución y Servicios (CADS) se encuentran ubicados en los municipios de Aguachica, Cúcuta y Bucaramanga.

CADS	UBICACION
CADS Bucaramanga	Bucaramanga, Santander
CADS Cúcuta	Cúcuta, Norte de Santander
CADS Aguachica	Aguachica, Cesar

Igualmente, la entidad cuenta con dos unidades denominadas Sede Administrativa y Panificadora, ubicadas en el municipio de Bucaramanga y que igualmente requieren de la prestación del servicio.

UNIDAD	UBICACION
Sede Administrativa	Bucaramanga, Santander
Panificadora	Bucaramanga, Santander

Así mismo es de tener presente que la Regional cuenta con 06 conductores distribuidos en la jurisdicción así:

UNIDAD	UBICACION	No FUNCIONARIOS PROMEDIO
CADS Bucaramanga	Bucaramanga, Santander	03
CADS Aguachica	Aguachica, Cesar	01
Catering Aguachica	Aguachica, Cesar	01
Sede Administrativa	Bucaramanga, Santander	01

Teniendo en cuenta lo anterior, es claro que la Agencia Logística de las Fuerzas Militares Regional Nororiente, tiene a su cargo, en su calidad de empleador, la realización de las evaluaciones medicas ocupacionales y exámenes médicos complementarios en caso de requerirse, para dar cumplimiento a su SG SST.

La Agencia Logística de las Fuerzas Militares en virtud de los principios de eficiencia y transparencia a que hace referencia la Ley 80 de 1993, 1150 de 2007 y 1474 de 2011 y sus decretos reglamentarios, en desarrollo de la actividad contractual y con base en las normas que rigen la contratación pública, adelantará el correspondiente proceso de selección de MINIMA CUANTIA, para satisfacer la necesidad.

Teniendo en cuenta la obligatoriedad de según las normas de SST y de acuerdo a la Resolución No. 1843 de 2025, del Ministerio de Protección Social, la Entidad requiere la "PRESTACIÓN DEL SERVICIO PARA LA REALIZACIÓN DE EVALUACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES (PRE-INGRESO, PERIÓDICOS, EGRESO, POST - INCAPACIDAD, POR RETORNO LABORAL, DE SEGUIMIENTO O DE CONTROL, ENTRE OTROS) ASÍ COMO EL ANÁLISIS DE PUESTOS DE TRABAJO A LOS FUNCIONARIOS DE LA AGENCIA LOGÍSTICA DE LAS FUERZAS MILITARES REGIONAL NORORIENTE".

Se solicita al área de Contratos iniciar el proceso de contratación en mención.

2. DESCRIPCIÓN DEL OBJETO A CONTRATAR CON SUS ESPECIFICACIONES ESENCIALES E IDENTIFICACIÓN DEL CONTRATO A CELEBRAR

2.1 *Objeto:*

"PRESTACIÓN DEL SERVICIO PARA LA REALIZACIÓN DE EVALUACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES (PRE-INGRESO, PERIÓDICOS, EGRESO, POST - INCAPACIDAD, POR RETORNO LABORAL, DE SEGUIMIENTO O DE CONTROL, ENTRE OTROS) ASÍ COMO EL ANÁLISIS DE PUESTOS DE TRABAJO A LOS FUNCIONARIOS DE LA AGENCIA LOGÍSTICA DE LAS FUERZAS MILITARES REGIONAL NORORIENTE".

2.2 Clasificación de bienes y servicios unspsc:

El (bien, Servicio u Obra) está codificado en el clasificador de Bienes y Servicios UNSPSC como se indica a continuación, el cual debe corresponder con el registrado en el PAA:

Grupo	Segmento	Familia	Clase	Producto	Nombre
F	85	12	22	00	Servicios de evaluación y valoración de salud individual
F	85	12	22	01	Valoración del estado en salud individual
F	85	12	18	00	Laboratorios médicos
F	85	12	18	01	Servicios de laboratorios de análisis de sangre
F	85	12	18	08	Servicios de laboratorios de rayos x
F	85	11	15	10	Servicios de vacunación
F	85	11	16	00	Prevención y control de enfermedades no contagiosas

2.3 Especificaciones técnicas:

Los requerimientos descritos a continuación son factor excluyente, el no ofrecimiento y/o Incumplimiento de cualquier característica descrita dará lugar al rechazo de la oferta.

DESCRIPCION GENERAL	
Adelantar exámenes de evaluación médica ocupacional en la Agencia Logística de las Fuerzas Militares Regional Nororiente	
Los exámenes a realizar deberán seguir los parámetros establecidos en la Resolución 1843 de 2025, así:	
Evaluaciones médicos ocupacionales	Las evaluaciones médicas ocupacionales deben ser realizadas por médicos especialistas en medicina del trabajo o salud ocupacional, con licencia vigente en salud ocupacional, siguiendo los criterios definidos en el programa de salud ocupacional, los sistemas de vigilancia epidemiológica o los sistemas de gestión, así como los parámetros que se determinan en la presente resolución.
Municipios donde se requiere el servicio y se deberá mantener el precio ofertado	• Bucaramanga • Cúcuta • Aguachica • Socorro y/o San Gil • Barrancabermeja • Cimitarra

Se realizará los siguientes tipos de exámenes ocupacionales para determinar las condiciones de salud física, mental y social del trabajador:

a) Evaluación médica de pre- ingreso
b) Evaluaciones médicas periódicas (programadas o por cambios de ocupación).
c) Evaluación médica de egreso.
d) Evaluaciones medicas post - incapacidad.
e) Evaluación médica retorno laboral
f) Evaluación médica ocupacional de seguimiento o de control
g) Realización de APT con informe para la ALFM, según requerimiento de entidades externas.

De acuerdo a este tipo de evaluaciones se debe tener en cuenta el tipo de examen requerido por cada ítem y el valor unitario - referencia por cada examen médico ocupacional así:

NO.	TIPO DE EXAMEN	CODIGO UNSPC	ITEM	DESCRIPCION	CANTIDAD
1	Evaluación médica de pre- ingreso	85122201	PAQUETE DIRECTIVOS EXAMEN DE PRE-INGRESO	(Examen médico con énfasis cardiovascular, valoración psicológica de ingreso, perfil lipídico glicemia, electrocardiograma, optometría).	1
2		85122201	TRABAJO SEGURO EN ALTURAS EXAMEN DE PRE-INGRESO	Examen médico énfasis osteomuscular, Test psicológico para alturas, optometría, espirometría, perfil lipídico, glicemia, audiometría, Electrocardiograma a personal mayor de 40 años (sí aplica).	1
3		85122201	PAQUETE ADMINISTRATIVO EXAMEN DE PRE-INGRESO	(Examen médico ocupacional con énfasis osteomuscular, optometría, perfil lipídico, glicemia) valoración psicológica de ingreso.	1
4		85122201	PAQUETE CERTIFICADO MANIPULACION DE ALIMENTOS EXAMEN DE PRE-INGRESO	Examen médico osteomuscular con énfasis en mucosas y piel, frotis de garganta, cultivo faríngeo y/o antibiograma faríngeo (cuando aplique), KOH, coprológico, Glicemia, perfil lipídico, optometría, audiometría, carnet manipulación de alimentos, valoración psicológica de ingreso.	1
5		85122201	PAQUETE GESTIÓN DOCUMENTAL ARCHIVO EXAMENES DE PRE-	Examen médico ocupacional con énfasis osteomuscular, optometría, espirometría,	1

NO.	TIPO DE EXAMEN	CODIGO UNSPC	ITEM	DESCRIPCION	CANTIDAD
			INGRESO	perfil lipídico, glicemia, valoración psicológica de ingreso.	
6		85122201	PAQUETE CONDUCTORES CARROS PEQUEÑOS EXAMEN DE PRE-INGRESO	(Examen Médico con énfasis osteomuscular también incluye Examen Psicosensométrico, visiometría, optometría, audiometría, perfil lipídico, Glicemia) valoración psicológica de ingreso. **INCLUYE CERTIFICACIÓN DE APTITUD PARA CONDUCCIÓN.** PAQUETE CERTIFICADO MANIPULADOR DE ALIMENTOS que incluye Frotis de garganta, KOH, coprológico, carnet manipulación de alimentos.	1
7		85122201	PAQUETE CONDUCTORES CAMIÓN TRACTOCAMIÓN Y/O CARRO TANQUE PRE-INGRESO	(Paquete para trabajo en alturas incluye Examen médico con énfasis osteomuscular, neurológico, visiometría, optometría, perfil lipídico, glicemia, espirometría, audiometría, Electrocardiograma a personal mayor de 40 años (sí aplica), CERTIFICADO DE APTITUD PARA TRABAJO EN ALTURAS. Incluye Examen Psicosensométrico, valoración psicológica de ingreso. **INCLUYE CERTIFICACIÓN DE APTITUD PARA CONDUCCIÓN.** PAQUETE CERTIFICADO MANIPULADOR DE ALIMENTOS que incluye Frotis de garganta, KOH, coprológico, carnet manipulación de alimentos.	1

NO.	TIPO DE EXAMEN	CODIGO UNSPC	ITEM	DESCRIPCION	CANTIDAD
8		85122201	PAQUETE CAD'S PRE-INGRESO	Examen médico con énfasis en mucosas y piel, osteomuscular, neurológico, optometría, perfil lipídico, glicemia, espirometría, audiometría, **certificado de aptitud para trabajo en alturas** que incluye Test psicológico para alturas y Electrocardiograma a personal mayor de 40 años (si aplica), valoración psicológica de ingreso. Paquete certificado manipulador de alimentos incluye frotis de garganta, KOH, coprológico, carnet manipulación de alimentos. Prueba psicosensometrica: coordinación motriz y Test psicológico para conductores (Montacargas)	1
9	Evaluaciones médicas periódicas (programadas o por cambios de ocupación).	85122201	PAQUETE DIRECTIVOS EXAMEN DE PERIODICO	(Examen médico con énfasis cardiovascular, perfil lipídico glicemia, electrocardiograma, optometría).	1
10		85122201	TRABAJO SEGURO EN ALTURAS EXAMEN DE PERIODICO	Examen médico énfasis osteomuscular, Test psicológico para alturas, optometría, espirometría, perfil lipídico, glicemia, audiometría, Electrocardiograma a personal mayor de 40 años (sí aplica).	1
11		85122201	PAQUETE ADMINISTRATIVO EXAMEN DE PERIODICO	(Examen médico ocupacional con énfasis osteomuscular, optometría, perfil lipídico, glicemia).	1
12		85122201	PAQUETE CERTIFICADO MANIPULACION DE ALIMENTOS EXAMEN DE PERIODICO	Examen médico osteomuscular con énfasis en mucosas y piel, frotis de garganta, cultivo faríngeo y/o antibiograma faríngeo (cuando aplique), KOH, coprológico, Glicemia, perfil lipídico, optometría, audiometría, carnet manipulación de alimentos.	1
13		85122201	PAQUETE GESTIÓN DOCUMENTAL ARCHIVO EXAMENES DE PERIODICO	Examen médico ocupacional con énfasis osteomuscular, optometría, espirometría, perfil lipídico, glicemia.	1

NO.	TIPO DE EXAMEN	CODIGO UNSPC	ITEM	DESCRIPCION	CANTIDAD
14		85122201	PAQUETE CONDUCTORES CARROS PEQUEÑOS EXAMEN DE PERIODICO	(Examen Médico con énfasis osteomuscular también incluye Examen Psicosensométrico, visiometría, optometría, audiometría, perfil lipídico, Glicemia). **INCLUYE CERTIFICACIÓN DE APTITUD PARA CONDUCCIÓN.** PAQUETE CERTIFICADO MANIPULADOR DE ALIMENTOS que incluye Frotis de garganta, KOH, coprológico, carnet manipulación de alimentos.	1
15		85122201	PAQUETE CONDUCTORES CAMIÓN TRACTOCAMIÓN Y/O CARRO TANQUE PERIODICO	(Paquete para trabajo en alturas incluye Examen médico con énfasis osteomuscular, neurológico, visiometría, optometría, perfil lipídico, glicemia, espirometría, audiometría, Electrocardiograma a personal mayor de 40 años (sí aplica), CERTIFICADO DE APTITUD PARA TRABAJO EN ALTURAS. Incluye Examen Psicosensométrico. **INCLUYE CERTIFICACIÓN DE APTITUD PARA CONDUCCIÓN.** PAQUETE CERTIFICADO MANIPULADOR DE ALIMENTOS que incluye Frotis de garganta, KOH, coprológico, carnet manipulación de alimentos.	1
16		85122201	PAQUETE CAD'S PERIODICO	Examen médico con énfasis en mucosas y piel, osteomuscular, neurológico, optometría, perfil lipídico, glicemia, espirometría, audiometría, **certificado de aptitud para trabajo en alturas** que incluye Test psicológico para alturas y Electrocardiograma a personal mayor de 40 años (si aplica). Paquete certificado manipulador de alimentos incluye frotis de garganta, KOH, coprológico, carnet manipulación de alimentos. Prueba psicosensometrica: coordinación motriz y Test psicológico para conductores	1

NO.	TIPO DE EXAMEN	CODIGO UNSPC	ITEM	DESCRIPCION	CANTIDAD
				(Montacargas)	
17	A NECESIDAD EXAMENES MEDICOS OCUPACIONALES CON ENFASIS	85122201	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	No aplica	1
18		85122201	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS CARDIOVASCULAR	No aplica	1
19		85122201	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS EN MUCOSAS Y PIEL	No aplica	1
20		85122201	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS NEUROLOGICO	No aplica	1
21		85122201	VALORACION NUTRICIONAL INCIPIENTE	VALORACIÓN NUTRICIAL INCIPIENTE + remisión a EPS según caso.	1
22		85122201	VALORACION PSICOLOGICA INCIPIENTE	VALORACIÓN PSICOLOGICA INCIPIENTE + remisión a EPS según caso.	1
23		85122201	VALORACIÓN PSICOLOGICA DE INGRESO	VALORACIÓN PSICOLOGICA DE INGRESO + remisión a EPS según caso.	1
24	EVALUACIÓN MÉDICA RETORNO LABORAL	85122201	VALORACION RETORNO LABORAL	(Cuando el funcionario haya estado ausente por causas no médicas por un período igual o superior a noventa (90) días calendario).	1
25	EVALUACIONES MEDICAS POST - INCAPACIDAD	85122201	EXAMEN MEDICO POS INCAPACIDAD	(inmediatamente finaliza el periodo de incapacidad médica mayor o igual a treinta (30) días calendario o antes si la condición de salud del trabajador lo hace pertinente o necesario.) Examen médico con énfasis osteomuscular + recomendación o restricciones a las que tenga lugar.	1
26	EVALUACIÓN MÉDICA DE EGRESO	85122201	EVALUACIÓN MÉDICA DE EGRESO	Evaluación médica ocupacional con énfasis Evaluación médica ocupacional con énfasis osteomuscular de egreso.	1
27	EVALUACIÓN MÉDICA OCUPACIONAL DE SEGUIMIENTO O DE CONTROL	85122201	EXAMEN MEDICO SEGUIMIENTO Y CONTROL	La evaluación médica ocupacional de seguimiento o de control médico ocupacional, se aplicará en aquellos casos en los cuales se determine la necesidad de verificar la evolución de una condición de salud previamente identificada, valorar la efectividad de las medidas adoptadas, o reconsiderar las restricciones y recomendaciones emitidas, especialmente cuando estas	1

NO.	TIPO DE EXAMEN	CODIGO UNSPC	ITEM	DESCRIPCION	CANTIDAD
				hayan sido temporales. (Revisión de historial clínica, según concepto de los médicos tratantes de EPS y/o ARL) para emitir las recomendaciones y/o restricciones a las que tenga lugar según patologías de base.	
28	EXAMENES COMPLEMENTARIOS A NECESIDAD	85121800	OPTOMETRIA	No aplica	1
29		85121800	VISIOMETRIA	No aplica	1
30		85121800	ESPIROMETRIA	No aplica	1
31		85121800	AUDIOMETRIA	No aplica	1
32		85121808	ELECTROCARDIOGRAMA	No aplica	1
33		85121800	RADIOGRAFIA LUMBOSACRO O ESPALDA	No aplica	1
34		85122200	PRUEBA PSICOSENSOMETRICA	Incluye Coordinación Motriz, evaluación visual, evaluación auditiva, evaluación medica general y Test psicológico para conductores	1
35		85122200	PRUEBA TEORICA Y PRACTICA PARA CONDUCTORES	Consiste en una evaluación teórica de mínimo 40 preguntas de selección múltiple con única respuesta (se evalúa marco legal, señales de tránsito, principios de mecánica básica y Manejo defensivo) y una evaluación practica que se realiza en un vehículo donde un instructor evalúa el comportamiento del conductor dentro del vehículo. El supervisor del contrato puede escoger el vehículo dependiendo de las necesidades de la entidad entre automóviles, camionetas y camiones.	1
36	LABORATORIOS	85121801	PERFIL LIPIDICO	Colesterol total, LDL, HDL, Triglicéridos	1
37		85121801	GLICEMIA	Glicemia sérica en ayunas	1
38		85121801	SEROLOGIA	No aplica	1
39		85121801	CUADRO HEMATICO	No aplica	1
40		85121801	KOH	No aplica	1
41		85121801	COPROLOGICO	No aplica	1
42		85121801	FROTIS DE GARGANTA	No aplica	1

NO.	TIPO DE EXAMEN	CODIGO UNSPC	ITEM	DESCRIPCION	CANTIDAD
43	REQUERIMIENTO A NECESIDAD DEL SERVICIO	85121800	PRUEBA DE SUSTANCIAS PISCOACTIVAS 5 EN 1	No aplica	1
44		85121800	PRUEBA DE ALCOHOL EN SANGRE	No aplica	1
45		85121800	PRUEBA COVID-19 ANTIGENO POR HISOPADO	No aplica	1
46		85122200	CURSO MANEJO DEFENSIVO PARA CONDUCTORES	(Mínimo 08 horas (4 teóricas y 4 practicas) CARRO PEQUEÑO Y/O CAMIÓN TRACTOCAMIÓN Y/O CARRO TANQUE) Incluye capacitación teórico-práctica y certificado	1
47		86111600	CURSO PARA JEFES DE ÁREA PARA TRABAJOS EN ALTURAS	(Certificación de jefe de área de acuerdo a Resolución 4242 de 2021* incluye capacitación y certificado mínimo 8 horas)	1
48		86111600	CURSO PARA TRABAJADOR AUTORIZADO	(Certificación de curso trabajador autorizado de acuerdo a la Resolución 4242 de 2021 Mínimo 32 horas* incluye capacitación teórico-práctica y certificado).	1
49		86111600	CURSO PARA REENTRENAMIENTO SECTORIAL	(Certificación de reentrenamiento sectorial de acuerdo a la Resolución 4242 de 2021 Mínimo 80 horas* incluye capacitación teórico-práctica y certificado).	1
50		86111600	CURSO PARA COORDINADOR DE TRABAJO EN ALTURAS	(Certificación de curso trabajador autorizado de acuerdo a la Resolución 4242 de 2021 Mínimo 80 horas* incluye capacitación teórico-práctica y certificado).	1
51		86111600	CURSO DE OPERACIÓN SEGURA DE MONTACARGAS	(Mínimo 08 horas (4 teóricas y 4 practicas) Incluye capacitación teórico-práctica y certificado).	1
52	APT (A SOLICITUD DE ENTIDAD (EPS-ARL-AFP)	85111600	APT (BIOMECÁNICO)	Análisis de puesto de trabajo de osteomuscular con ángulos y movimientos + informe	1
53		85111600	APT (PSICOSOCIAL+ BATERÍA)	Análisis de puesto de trabajo con énfasis riesgo psicosocial + aplicación de batería + informe	1
54		85111600	APT (PSICOSOCIAL)	Análisis de puesto de trabajo con énfasis riesgo psicosocial + informe	1
55	VACUNACION A NECESIDAD	85111510	TETANOS	No aplica	1
56		85111510	VACUNACIÓN HEPATITIS A	No aplica	1

NO.	TIPO DE EXAMEN	CODIGO UNSPC	ITEM	DESCRIPCION	CANTIDAD
57		85111510	VACUNACIÓN HEPATITIS B	No aplica	1
58		85111510	FIEBRE AMARILLA	No aplica	1
59		85111510	INFLUENZA	No aplica	1

Nota 1: El oferente deberá presentar en su oferta económica los precios de acuerdo a las cantidades relacionadas en los ítems establecidos en el cuadro anterior, este valor no podrá superar el valor promedio total establecido en el Estudio de mercado del presente proceso de contratación porque será causal de rechazo de la oferta.

Nota 2: Estatuto Tributario, Articulo 476 donde se establece que los servicios médicos son excluidos de IVA.

Nota 3: la cantidad de servicios se define a monto agotable teniendo presente que este proceso cuenta con factores variables en la ejecución que afectan su desarrollo como:

- Renuncia de funcionarios.
- Cambios en la planta de personal por carrera administrativa.
- Cambios en la planta de personal por traslado de unidades de negocio, es decir cambios en la jurisdicción de la Regional.
- Aumento de incapacidades médicas.
- Incapacidades medicas superiores a 30 días.
- Cambios de Ocupación.
- Restricciones laborales y/o médicas.
- Accidentes de Trabajo, comunes o de tránsito.
- Enfermedades generales y/o laborales.
- Valoraciones medicas de especialista.
- Requerimiento de análisis de puestos de trabajo

2.4 *Presupuesto oficial*.

VENTIUN MILLONES DE PESOS ($21.000.000) M/CTE INCLUIDO IMPUESTOS

NOTA: la adjudicación del presente proceso de selección se efectuará de forma GLOBAL .

2.5 Certificado de disponibilidad presupuestal:

La Agencia Logística de las Fuerzas Militares cuenta con el Certificado de Disponibilidad Presupuestal No 5026 de fecha 20 feb 2026 por valor de $ 21.000.000,00, con el siguiente rubro.

DEP GASTO	DESCRIPCION DEP GASTO	RUBRO PPTAL	DESCRIPCION	VALOR
EXOC	EXAMENES OCUPACIONALES	A-02-02-02-009-003	SERVICIOS PARA EL CUIDADO DE LA SALUD HUMANA Y SERVICIOS SOCIALES	$21.000.000,00

2.6 Plazo de ejecución:

Se estima el plazo de ejecución hasta el 31 de diciembre de 2026, o hasta agotar el presupuesto lo que ocurra primero, una vez legalizado y perfeccionado el contrato.

2.7 Lugar de ejecución:

Los lugares para la realización de los exámenes serán las ciudades y municipios que se relacionan a continuación, en los centros médicos que el proponente disponga en la presentación de la oferta de acuerdo a los requisitos técnicos y que quedaran registrados en el respectivo contrato o aceptación de oferta, así:

MUNICIPIOS	INFRAESTRUCTURA
Bucaramanga (Santander)	Capacidad mínima de atención de 50 funcionarios
Cúcuta (Norte de Santander)	Capacidad mínima de atención de 20 funcionarios
Barrancabermeja (Santander)	Capacidad mínima de atención de 5 funcionarios
Aguachica (Cesar)	Capacidad mínima de atención de 15 funcionarios
Socorro y/o San Gil (Santander)	Capacidad mínima de atención de 5 funcionarios
Cimitarra (Santander)	Capacidad mínima de atención de 5 funcionarios

2.8 Forma de pago:

La AGENCIA LOGÍSTICA DE LAS FUERZAS MILITARES REGIONAL NORORIENTE cancelará en pagos parciales del valor del contrato, a través de la DIRECCION DEL TESORO NACIONAL del MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL – AGENCIA LOGÍSTICA DE LAS FUERZAS MILITARES dentro de los cuarenta y cinco (45) días siguientes al recibo a satisfacción del objeto contractual y facturación, previo cumplimiento de los trámites administrativos y financieros a que haya lugar. Todos los pagos estarán sujetos al Programa Anual Mensualizado de Caja PAC.

Para efectos del pago, es indispensable la presentación de la siguiente documentación:

- Factura de Venta que contenga lo estipulado en la Ley 1231 de 2008 y en el artículo 617 del estatuto tributario.
- Proveedores o Contratistas que tengan identificado en el RUT la responsabilidad 52 – Facturador electrónico (emisor), deberán entregar factura electrónica de venta por los bienes y/o servicios ofrecidos, según el artículo 6 de la resolución 042 del 2020 "DIAN"
- El oferente ganador, con base a la circular externa 042 de 2023 emitida por SIIF Nación, deberá registrar en la Factura Electrónica en datos del Adquiriente el correo

electrónico: siifnacion.facturaelectronica@minhacienda.gov.co y en el campo notas u observaciones, registrar la Posición de Catálogo Institucional (PCI) que identifica a la entidad que gestionará el pago, es decir la unidad o subunidad en la que se registró el compromiso presupuestal; datos del contrato; y correo del supervisor que aprobará la Factura Electrónica, separados por punto y coma y entre los signos #$ al inicio y final.

- Cargue de factura en el aplicativo SECOP II por parte del oferente (contratista) y posterior aceptación por parte del supervisor.
- Si el oferente ganador corresponde a un consorcio o unión temporal, deberá señalar en la Factura Electrónica el porcentaje o valor del ingreso que corresponda a cada uno de los miembros del consorcio o unión temporal, indicará el nombre o razón social y el número de identificación tributaria (NIT), de cada uno de ellos. Estas facturas deberán cumplir los requisitos señalados en las disposiciones legales y reglamentarias.
- Acta de recibo a satisfacción debidamente firmada
- Listado de entradas de Mercancías generado por ERP-SAP por la transacción MB51 (cuando aplique)
- Formato Cuadro de control de pagos
- Acta de corte parcial o final de obra (si aplica)
- Formato de trámite de pago por anticipo, parcial y/o total
- La certificación de la cuenta bancaria deberá ser presentada para el primer pago
- Certificación de pago de Seguridad Social Integral y parafiscales.
- Certificación de pago de obligaciones laborales
- Planilla de pago de Seguridad Social Integral y parafiscales en estado pagada del mes correspondiente de acuerdo bien o servicio prestado. Recibo de pago de Planilla de Seguridad Social
- Recibo de pago de Planilla de Seguridad Social

Nota: La Agencia Logística de las Fuerzas Militares cancelará al CONTRATISTA el valor de los gastos reembolsables, teniendo en cuenta la necesidad del servicio y la autorización del supervisor.

2.9 Tipo de contrato: Prestación de Servicios.

2.10 . Ordenador del gasto:

En cumplimiento a lo establecido en la resolución 176 del 19 de febrero de 2019, mediante la cual se delegan funciones y competencias relacionadas con la contratación de bienes y servicios, la Resolución 697 del 27 de julio del 2018, mediante la cual se adoptó el manual de funciones y competencias para los empleos de los funcionarios, acredita la competencia para celebrar contratos, de conformidad con la Resolución N. 1742 de fecha 14 de noviembre de 2023 por la cual se adopta el manual de contratación de la Agencia Logística de las fuerzas militares, será el Coronel (RA) RUBIEL ELIAS CAÑON CUERVO, identificado con la cedula de ciudadanía N. 79.248.933, designado como Director de la Regional Nororiente de la AGENCIA LOGISTICA DE LAS FUERZAS MILITARES, con Nit N. 800.117.204-1, establecimiento público del orden nacional adscrito al Ministerio de Defensa Nacional, mediante Resolución N. 1229 de fecha 10 de agosto de 2023 y posesionado mediante acta N. 833 del 1 de septiembre de 2023.

2.11 Obligaciones generales y especificas

Obligaciones Generales

1. Constituir la garantía de cumplimiento en un plazo no mayor a dos (2) días hábiles siguientes a la fecha del perfeccionamiento de la presente comunicación de aceptación de oferta.
2. Proveer a su costo todos los elementos necesarios para el cumplimiento del objeto contractual.
3. Cumplir con las obligaciones, condiciones y plazos establecidos en la invitación.
4. Facilitar las funciones del supervisor designado y permitir su acceso a todos los documentos relacionados con la ejecución del objeto del proceso contractual.
5. Responder en los plazos que la AGENCIA LOGÍSTICA establezca en cada caso, los requerimientos de aclaración o de información que le formulen.
6. El contratista deberá realizar cruce mensual de cartera (circularizacion) con la tesorería de la regional de acuerdo al formato establecido por la Agencia Logística de las Fuerzas Militares, y el supervisor realizará seguimiento mensual al desarrollo de esta obligación por parte de los responsables.
7. Una vez iniciada la ejecución del contrato, en caso de incumplimiento, deberá obtener la ampliación, renovación o restablecer el valor de la garantía u otorgar una nueva garantía que ampare el cumplimiento de las obligaciones que surjan por razón de la celebración, ejecución y liquidación del contrato. La AGENCIA LOGISTICA DE LAS FUERZAS MILITARES podrá declarar la caducidad del mismo, de no obtener esta actuación por parte del CONTRATISTA. Esta obligación solo se evaluará en el caso de presentarse alguna solicitud de inicio del debido proceso, que genere algún tipo de incumplimiento y requiera la afectación de pólizas.
8. Firmar las actas de recibo a satisfacción y de liquidación del objeto contractual.
9. Facilitar las funciones del Supervisor y permitir su acceso a todos los documentos relacionados con la ejecución del objeto contractual, en caso de no contarse con la documentación exigida completa, que dificulte al supervisor la presentación de los informes de supervisión, no se dará inicio al trámite de pago correspondiente.
10. Aprobar el contrato y sus modificaciones, así como subir las facturas oportunamente en el SECOP II cumpliendo con los requisitos que exige el artículo 615 del Estatuto Tributario.

Obligaciones Específicas:

1. Se deberá realizar reunión de inicio de contrato entre supervisor y contratista en el que se deje como soporte ACTA DE INICIO, esta acta deberá demostrar que el supervisor dio a conocer al contratista el MANUAL DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y COMPRAS SOSTENIBLES PARA CONTRATISTAS, SUBCONTRATISTAS Y PROVEEDORES (GTH-MA-05), y a su vez, el contratista se compromete a cumplir con dicho manual.
2. Cuando la naturaleza del servicio o los elementos a suministrar por el contratista lo exijan, este deberá presentar a la Agencia Logística de las Fuerzas Militares, con antelación al inicio de las actividades, las evidencias documentales del cumplimiento de la obligación de afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales, Seguridad Social en Salud y Pensión. Así como, los requerimientos que en su momento exija la

normatividad legal en temas de SST, como es la certificación y/o reentrenamiento de trabajo en altura vigente, coordinador de trabajo en alturas, de sus trabajadores o subcontratistas, curso manejo de montacargas, entre otros.

3. El supervisor del contrato entregara al contratista una vez inicie la ejecución contractual la copia vía correo electrónico del Profesiograma de la entidad (GTH-DG-03) para conocimiento del contratista y aplicación en el desarrollo de los servicios contratados.
4. Entregar a la entidad al término de la consulta y/o servicio realizado por el funcionario evaluado (soporte examen y/o curso):

- Copia de los soportes y/o certificados de los servicios solicitados.
- En caso de evaluaciones médicas se generará por parte del contratista un concepto médico que relacione las condiciones de salud del trabajador, y que permita establecer que el aspirante y/o funcionario se encuentre en condiciones aptas para ejercer el cargo, se deberá respetar la reserva de la historia clínica ocupacional y sólo se remitirá a la entidad el concepto médico ocupacional, el cual deberá contener, como mínimo:

a. Datos de identificación y sociodemográficos del trabajador.
b. Fecha, departamento, ciudad en donde se realiza la evaluación médica.
c. Datos de identificación del empleador.
d. Cuando se trate de empresas de servicios temporales, o trabajadores en misión, se deben suministrar, además, los datos de la empresa usuaria.
e. Actividad económica del empleador.
f. Nombre de las correspondientes administradoras de pensiones, salud y riesgos laborales a las cuales está afiliada la persona.
g. Firma del trabajador en constancia de entrega del concepto médico.
h. Detallar las Recomendaciones o restricciones para el ejercicio de la labor.
i. Nombre, número del registro profesional, tipo y número del documento de identidad, numero de Licencia en Seguridad y Salud en el Trabajo, y firma del médico que lo expide.
j. Impresión diagnóstica o diagnóstico confirmado, que puede incluir la presunción de origen laboral, cuando la hubiere, caso en el cual se deberá fundamentar brevemente.
k. Código según CIE 11 de las patologías encontradas durante los exámenes.

Nota 1. No utilizar la palabra "no apto", salvo en lo contenido en el artículo 2 de la resolución 1843 de 2025, el concepto médico ocupacional debe contener las recomendaciones y/o restricciones indicando la temporalidad de estas y si se requiere seguimiento médico.

Nota 2: Los exámenes se realizarán previa solicitud del supervisor del contrato, quien se encargará de coordinar las fechas y los horarios con el personal de la Agencia Logística de las Fuerzas Militares Regional Nororiente. Todos los soportes estos documentos se deben enviar de manera digital y a más tardar 24 horas después de prestado el servicio.

Nota 3: Si como resultado de cualquiera de las evaluaciones médicas ocupacionales practicadas a un trabajador, se sospecha o diagnostica una patología de origen laboral o común, el médico que la realice tiene la obligación de remitir al trabajador a los servicios de atención en salud.

5. Entregar al supervisor del contrato un cuadro en Excel sin celdas protegidas que contenga el consolidado de los diagnósticos según los códigos CIE 11 por persona evaluada, el cual deberá contener como mínimo lo siguiente, (el cual será enviado al correo electrónico del supervisor del contrato de forma mensual teniendo en cuenta que en el periodo se realicen exámenes). Cuadro referencia:

DIRECCIÓN DE CALIDAD

FORMATO PARA LAS RECOMENDACIONES DE LAS CONDICIONES DE SALUD P

FECHA	TIPO DE EVALUACIÓN	TIPO IDENTIFICACIÓN	NO. IDENTIFICACIÓN	NOMBRES Y APELLIDOS	EDAD	GENERO	EMPRESA EN MISIÓN	CARGO U OFICIO	PESO	TALLA	IMC	RECOMENDACIÓN OCUPACIONAL	MANEJO POR EPS	MANEJO POR ARL	HABITOS Y ESTILOS DE VIDA

OR PERSONA

CIE 11 VISUAL	CIE 11 AUDITIVO	CIE 11 CARDIOVASCULAR	CIE 11 OSTEOMUSCULAR	CIE 11 ALTURAS	CIE 11 PSICOSOCIAL	INCLUIR EN EL SVE	RESTRICCIÓN	ÚLTIMO CONCEPTO

NOTA: al inicio del contrato el supervisor enviara al contratista el cuadro en Excel modelo.

6. Al finalizar las evaluaciones médicas (antes del 15.12.2026) se deberá entregar a la entidad un DIAGNÓSTICO GENERAL DE SALUD DE LA POBLACIÓN TRABAJADORA valorada. Este diagnóstico será insumo clave para la planeación, ejecución y seguimiento de las actividades contempladas en los programas de medicina preventiva y del trabajo.

El diagnóstico de salud deberá contener, como mínimo, los siguientes aspectos:

a) Información sociodemográfica de la población trabajadora: sexo, grupos etarios, composición familiar, estrato socioeconómico, entre otros.
b) Antecedentes de exposición laboral a factores de riesgo ocupacionales.
c) Exposición laboral actual, según lo manifestado por los trabajadores y los hallazgos objetivos durante la evaluación médica. Esta información debe estar diferenciada por área, proceso u oficio.
d) Sintomatología reportada por los trabajadores durante la evaluación.
e) Resultados generales de pruebas clínicas o paraclínicas complementarias, realizadas como parte del examen médico.
f) Diagnósticos de salud identificados en la población evaluada.
g) Análisis e interpretación de los hallazgos médicos.
h) Recomendaciones técnicas y científicas derivadas del análisis, orientadas a la mejora de las condiciones de salud y trabajo.

El diagnóstico de salud deberá elaborarse de forma general y no podrá incluir datos personales ni individualizados de los trabajadores, garantizando así la confidencialidad de la información médica conforme a la legislación vigente en protección de datos personales.

Finalmente, este informe deberá ser entregado en medio físico a color y medio magnético por parte del contratista.

7. Custodiar la información de historias clínicas de los funcionarios a los cuales se les practiquen los exámenes médicos de acuerdo con lo mencionado en la Resolución 1843 de 2025 artículos 29, 30 y 31 y la Resolución 1918 de 2009. Manteniendo así en reserva la información de los resultados obtenidos en los exámenes practicados, por lo anterior se solicitará al contratista una vez iniciado el contrato el certificado de custodia de historias clínicas en todas las sedes donde se presta los servicios.

8. Prestar servicios con calidad, continuidad, integralidad, oportunidad, transversalización y equidad de género, sin barreras en el marco de la legislación vigente en la materia y garantizar la atención prioritaria de los funcionarios de la Agencia Logística de las Fuerzas Militares Regional Nororiente, con el objetivo de agilizar su atención al momento de realizar el ingreso para la toma de los exámenes médicos laborales. Por lo anterior se realizará por parte del supervisor del contrato una encuesta de satisfacción del servicio cada tres meses que consulte de forma aleatoria a los funcionarios que durante el periodo recibieron la prestación del servicio.

El tiempo de duración de la consulta médica ocupacional, será de como mínimo veinte (20) minutos, con el fin de favorecer la valoración integral y objetiva del trabajador.

9. La IPS deberá notificar mediante correo electrónico al supervisor los casos de inasistencia o incumplimiento por parte del trabajador a las evaluaciones médicas ocupacionales.

10. La IPS contratada realizará capacitaciones durante la ejecución de la aceptación de oferta mínimo dos (02) jornadas extramurales de 02 a 04 horas cada una en prevención y promoción. Los temas de prevención y promoción y la fecha de las actividades serán previamente planeados junto con el supervisor del contrato según las necesidades de la Entidad, y las recomendaciones emitidas en el informe de condiciones de salud de la vigencia anterior y plan de trabajo de la vigencia actual. la IPS contratada ejecutara las capacitaciones de acuerdo a los perfiles profesionales del equipo de trabajo exigido en el contrato. Sin costo alguno para la entidad.

11. En caso de requerirse desde el Responsable de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Regional, en coordinación con el Supervisor del Contrato y en compañía de un médico laboral de la IPS contratante, se realizará seguimiento durante la ejecución del vigente contrato con el fin de implementar las medidas necesarias y brindar la orientación pertinente en casos ocupacionales de origen común o laboral en la Regional. Sin costo alguno para la entidad.

12. En caso de requerirse por el supervisor del contrato, la IPS contratada en Cabeza de un Médico Laboral, con licencia en salud ocupacional, se compromete a realizar las valoraciones y/o avalar los conceptos médicos del personal que por condiciones de salud requieran o soliciten a la entidad la modalidad de teletrabajo suplementario o trabajo en casa. Sin costo alguno para la entidad.

13. El contratista deberá entregar de manera trimestral el certificado de disposición final o de los residuos peligrosos y/o especiales generados con el gestor autorizado por Autoridad Ambiental competente.

3. FUNDAMENTOS JURÍDICOS QUE SOPORTAN LA MODALIDAD DE SELECCIÓN

El marco legal del proceso de selección y del contrato que se derive de su adjudicación, está conformado por la Constitución Política, las leyes de la República de Colombia y en especial por la Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007, Ley 1474 de 2011, Decreto Ley 019 de 2012, Decreto 1082 de 2015 subsección 5, artículos 2.2.1.2.1.2.1 y decretos reglamentarios de las mismas y demás disposiciones legales que las complementen y/o modifiquen, normas orgánicas del presupuesto, las disposiciones cambiarias, Estatuto Tributario y las demás normas y especificación técnica concordantes con la materia objeto del contrato, que rijan o lleguen a regir los aspectos del presente proceso de selección. Las normas y especificación técnica actualmente vigentes que resulten pertinentes de acuerdo con la Ley colombiana, se presumen conocidas por todos los proponentes.

Para aquellos pactos no regulados en las normas anteriores se aplicarán las normas civiles y comerciales pertinentes, así como las reglas previstas en el Pliego o la Invitación o en adendas que se expidan en el desarrollo del proceso de contratación. Las normas que resulten pertinentes con la Ley Colombiana se presumen conocidas por todos los proponentes. En caso de contradicciones entre la invitación pública y la Ley, primara lo establecido en la Ley y demás normas legales.

Ahora bien, de conformidad con el Decreto 1860 de 2021, Articulo 2.2.1.2.4.2.17 *"Fomento a la ejecución de contratos estatales por parte de población en pobreza extrema, desplazados por la violencia, personas en proceso de reintegración o reincorporación y sujetos de especial protección constitucional." (..).*

PARÁGRAFO 1. Para los efectos previstos en el presente artículo, los sujetos de especial protección constitucional son aquellas personas que debido a su particular condición física, psicológica o social merecen una acción positiva estatal para efectos de lograr una igualdad real y efectiva. Dentro de esta categoría se encuentran, entre otros, las víctimas del conflicto armado interno, las mujeres cabeza de familia, los adultos mayores, las personas en condición de discapacidad, así como la población de las comunidades indígena, negra, afrocolombiana, raizal, palanquera, ROM o gitanas.

Estas circunstancias se acreditarán en las condiciones que disponga la ley o el reglamento, aplicando en lo pertinente lo definido en el artículo 2.2.1.2.4.2.17 del presente Decreto. En ausencia de una condición especial prevista en la normativa vigente, se acreditarán en los términos que defina el pliego de condiciones o documento equivalente."(...).

ARTÍCULO 2.2.1.2.4.2.17. "Factores de desempate y acreditación. En caso de empate en el puntaje total de dos o más ofertas en los Procesos de Contratación realizados con cargo a recursos públicos, en los Procesos de Contratación realizados por las Entidades Estatales indistintamente de su régimen de contratación, así como los celebrados por los Procesos de Contratación de los patrimonios autónomos constituidos por Entidades Estatales, el contratante deberá utilizar las siguientes reglas de forma sucesiva y excluyente para seleccionar al oferente favorecido, respetando en todo caso las obligaciones contenidas en los Acuerdos Comerciales vigentes, especialmente en materia de trato nacional" (...).

Una vez analizado de forma detallada el objeto contractual, obligaciones contractuales y la futura ejecución, es susceptible de dar aplicación por parte del futuro contratista, en consecuencia, los artículos que anteceden fueron incorporados como obligación contractual.

3.1 *Modalidad de selección*

Dando estricto cumplimiento a los fines y principios establecidos en la contratación estatal, la Agencia Logística adelantara un proceso de MINIMA CUANTIA de acuerdo con lo establecido en la Ley 1150 de 2007 Art 2, numeral 5 y 6 literal b), en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.5.2 del Decreto 1082 de 2015.

3.2 *Convocatória limitada a MIPYMES*

El presente proceso PODRA SER LIMITADO MIPYMES NACIONALES debido a su cuantía. De acuerdo con lo previsto por los artículos 2.2.1.2.4.2.2 del Decreto 1082 de 2015, Modificado por el Art 5 del Decreto 1860 de 2021 y teniendo en cuenta el presente proceso de contratación no es superior a ciento veinticinco mil dólares de los Estados Unidos de America (USD125.000), de acuerdo con el valor establecido por el Ministerio de Comercio, Industria y Turismo vigente hasta el 31 de diciembre de 2025.

3.3 LEY 816 DE 2003: POR MEDIO DE LA CUAL SE APOYA LA PRODUCCIÓN NACIONAL. (ESTE NUMERAL NO APLICA PARA EL PRESENTE PROCESO)

Conforme con la Ley 816 de 2003, el puntaje que se aplicará como consecuencia de la protección a la industria nacional será el siguiente: efectuada la calificación económica y la técnica, en caso de existir ésta última, al puntaje obtenido por cada proponente se le adicionará el 20% del mismo puntaje para proponentes de bienes y servicios de origen 100% nacional y proponentes de bienes y servicios extranjeros que acrediten reciprocidad, y 5% para proponentes de bienes y servicios extranjeros acreditados (con componente nacional), constituyéndose este puntaje en el final para determinar el orden de elegibilidad de las propuestas.

4. *VALOR ESTIMADO DEL CONTRATO CON BASE EN EL ANÁLISIS ECONÓMICO DEL SECTOR*

4.1. *Análisis del Sector Económico:*

De acuerdo a lo dispuesto en el Articulo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015, el cual exige que durante la etapa de planeación contractual la Entidad debe efectuar un análisis para conocer el sector relativo al objeto contractual desde la perspectiva legal, comercial, financiera, organización técnica y de análisis de riesgo, y de acuerdo a Directrices por Colombia Compra Eficiente, se realiza el análisis del sector de acuerdo al anexo adjunto al presente estudio y documentos previos.

EL estudio del sector, tiene como finalidad analizar la oferta y la demanda del sector relacionado con la prestación del servicio para la realización de evaluaciones médicas

ocupacionales (pre-ingreso, periódicos, egreso, post - incapacidad, por retorno laboral, de seguimiento o de control, entre otros) así como el análisis de puestos de trabajo a los funcionarios de la agencia logística de las fuerzas militares regional nororiente.

4.2. *Estudio de mercado:*

El estudio de mercado podrá llevarse a cabo, haciendo uso de uno o varios de los siguientes procedimientos: solicitud de cotizaciones, la consulta de bases de datos especializadas, análisis de consumos y precios históricos, análisis de procesos para adquisición de bienes o servicios similares.

El estudio permite:

- Identificar las características generales del mercado proveedor del servicio de evaluaciones médicas ocupacionales y análisis de puestos de trabajo.
- Determinar la capacidad técnica, operativa y financiera de las empresas que integran el sector.
- Establecer criterios proporcionales y adecuados a la naturaleza y cuantía del contrato.
- Garantizar la pluralidad de oferentes y la selección objetiva.
- Determinar los precios promedio del mercado y estructurar el presupuesto oficial con base en cotizaciones y análisis comparativo de precios.
- Mitigar riesgos asociados al incumplimiento contractual.

El análisis del sector permite a la Agencia Logística de las Fuerzas Militares Regional Nororiente:

- Obtener la mejor oferta económica en condiciones de calidad.
- Seleccionar un contratista idóneo que garantice el cumplimiento normativo en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Optimizar los recursos públicos.
- Reducir riesgos técnicos, financieros y jurídicos en la ejecución contractual.

Así las cosas, en cumplimiento a los principios de la contratación, se proceden con la publicación de la solicitud de las cotizaciones que permitan conocer los precios del mercado, mediante el aplicativo SECOP II, de lo cual se obtuvo la siguiente información.

El documento denominado análisis del sector, que se encuentra debidamente publicado, se detalla la forma en la que el estructurador financiero estableció el presupuesto oficial unitario para los productos, de lo cual se concluye que, para la asignación del presupuesto oficial, promedia los precios más favorables para la entidad de cada uno de los ítems a contratar y los precios históricos.

Una vez analizados los precios más favorables para la Entidad contratante, se establece.

NO.	TIPO DE EXAMEN	ITEM	DESCRIPCION	CANTIDAD	PRESUPUESTO OFICIAL

NO.	TIPO DE EXAMEN	ITEM	DESCRIPCION	CANTIDAD	PRESUPUESTO OFICIAL
1	Evaluación médica de pre- ingreso	PAQUETE DIRECTIVOS EXAMEN DE PRE-INGRESO	(Examen médico con énfasis cardiovascular, valoración psicológica de ingreso, perfil lipídico glicemia, electrocardiograma, optometría).	1	201.500
2	Evaluación médica de pre- ingreso	TRABAJO SEGURO EN ALTURAS EXAMEN DE PRE-INGRESO	Examen médico énfasis osteomuscular,Test psicológico para alturas, optometría, espirometría, perfil lipídico, glicemia, audiometría, Electrocardiograma a personal mayor de 40 años (sí aplica).	1	312.500
3	Evaluación médica de pre- ingreso	PAQUETE ADMINISTRATIVO EXAMEN DE PRE-INGRESO	(Examen médico ocupacional con énfasis osteomuscular, optometría, perfil lipídico, glicemia) valoración psicológica de ingreso.	1	185.000
4	Evaluación médica de pre- ingreso	PAQUETE CERTIFICADO MANIPULACION DE ALIMENTOS EXAMEN DE PRE-INGRESO	Examen médico osteomuscular con énfasis en mucosas y piel, frotis de garganta, cultivo faríngeo y/o antibiograma faríngeo (cuando aplique), KOH, coprológico, Glicemia, perfil lipídico, optometría, audiometría, carnet manipulacion de alimentos, valoración psicológica de ingreso.	1	282.500
5	Evaluación médica de pre- ingreso	PAQUETE GESTIÓN DOCUMENTAL ARCHIVO EXAMENES DE PRE-INGRESO	Examen médico ocupacional con énfasis osteomuscular, optometría, espirometría, perfil lipídico, glicemia, valoración psicológica de ingreso.	1	185.000
6	Evaluación médica de pre- ingreso	PAQUETE CONDUCTORES CARROS PEQUEÑOS EXAMEN DE PRE-INGRESO	(Examen Médico con énfasis osteomuscular también incluye Examen Psicosensométrico, visiometría, optometría, audiometría, perfil lipídico, Glicemia) valoración psicológica de ingreso. **INCLUYE CERTIFICACIÓN DE APTITUD PARA CONDUCCIÓN.** PAQUETE CERTIFICADO MANIPULADOR DE ALIMENTOS que incluye Frotis de garganta, KOH, coprológico, carnet manipulacion de alimentos.	1	335.000

NO.	TIPO DE EXAMEN	ITEM	DESCRIPCION	CANTIDAD	PRESUPUESTO OFICIAL
7	Evaluación médica de pre- ingreso	PAQUETE CONDUCTORES CAMIÓN TRACTOCAMIÓN Y/O CARRO TANQUE PRE-INGRESO	(Paquete para trabajo en alturas incluye Examen médico con énfasis osteomuscular, neurológico, visiometría, optometría, perfil lipídico, glicemia, espirometría, audiometría, Electrocardiograma a personal mayor de 40 años (sí aplica), CERTIFICADO DE APTITUD PARA TRABAJO EN ALTURAS. Incluye Examen Psicosensométrico, valoración psicológica de ingreso. **INCLUYE CERTIFICACIÓN DE APTITUD PARA CONDUCCIÓN.** PAQUETE CERTIFICADO MANIPULADOR DE ALIMENTOS que incluye Frotis de garganta, KOH, coprológico, carnet manipulacion de alimentos.	1	401.750
8	Evaluación médica de pre- ingreso	PAQUETE CAD'S PRE-INGRESO	Examen médico con énfasis en mucosas y piel, osteomuscular, neurológico, optometría, perfil lipídico, glicemia, espirometría, audiometría, **certificado de aptitud para trabajo en alturas** que incluye Test psicológico para alturas y Electrocardiograma a personal mayor de 40 años (si aplica), valoración psicológica de ingreso. Paquete certificado manipulador de alimentos incluye frotis de garganta, KOH, coprológico, carnet manipulacion de alimentos. Prueba psicosensometrica: coordinacion motriz y Test psicológico para conductores (Montacargas)	1	477.500
9	Evaluaciones médicas periódicas (programadas o por cambios de ocupación).	PAQUETE DIRECTIVOS EXAMEN DE PERIODICO	(Examen médico con énfasis cardiovascular, perfil lipídico glicemia, electrocardiograma, optometría).	1	172.500
10	Evaluaciones médicas periódicas (programadas o por cambios de ocupación).	TRABAJO SEGURO EN ALTURAS EXAMEN DE PERIODICO	Examen médico énfasis osteomuscular,Test psicológico para alturas, optometría, espirometría, perfil lipídico, glicemia, audiometría, Electrocardiograma a personal mayor de 40 años (sí aplica).	1	309.070
11	Evaluaciones médicas periódicas (programadas o por cambios de ocupación).	PAQUETE ADMINISTRATIVO EXAMEN DE PERIODICO	(Examen médico ocupacional con énfasis osteomuscular, optometría, perfil lipídico, glicemia).	1	150.074

NO.	TIPO DE EXAMEN	ITEM	DESCRIPCION	CANTIDAD	PRESUPUESTO OFICIAL
12	Evaluaciones médicas periódicas (programadas o por cambios de ocupación).	PAQUETE CERTIFICADO MANIPULACION DE ALIMENTOS EXAMEN DE PERIODICO	Examen médico osteomuscular con énfasis en mucosas y piel, frotis de garganta, cultivo faríngeo y/o antibiograma faríngeo (cuando aplique), KOH, coprológico, Glicemia, perfil lipídico, optometría, audiometría, carnet manipulacion de alimentos.	1	232.500
13	Evaluaciones médicas periódicas (programadas o por cambios de ocupación).	PAQUETE GESTIÓN DOCUMENTAL ARCHIVO EXAMENES DE PERIODICO	Examen médico ocupacional con énfasis osteomuscular, optometría, espirometría, perfil lipídico, glicemia.	1	175.500
14	Evaluaciones médicas periódicas (programadas o por cambios de ocupación).	PAQUETE CONDUCTORES CARROS PEQUEÑOS EXAMEN DE PERIODICO	(Examen Médico con énfasis osteomuscular también incluye Examen Psicosensométrico, visiometría, optometría, audiometría, perfil lipídico, Glicemia). **INCLUYE CERTIFICACIÓN DE APTITUD PARA CONDUCCIÓN.** PAQUETE CERTIFICADO MANIPULADOR DE ALIMENTOS que incluye Frotis de garganta, KOH, coprológico, carnet manipulacion de alimentos.	1	299.333
15	Evaluaciones médicas periódicas (programadas o por cambios de ocupación).	PAQUETE CONDUCTORES CAMIÓN TRACTOCAMIÓN Y/O CARRO TANQUE PERIODICO	(Paquete para trabajo en alturas incluye Examen médico con énfasis osteomuscular, neurológico, visiometría, optometría, perfil lipídico, glicemia, espirometría, audiometría, Electrocardiograma a personal mayor de 40 años (sí aplica), CERTIFICADO DE APTITUD PARA TRABAJO EN ALTURAS. Incluye Examen Psicosensométrico. **INCLUYE CERTIFICACIÓN DE APTITUD PARA CONDUCCIÓN.** PAQUETE CERTIFICADO MANIPULADOR DE ALIMENTOS que incluye Frotis de garganta, KOH, coprológico, carnet manipulacion de alimentos.	1	330.250

NO.	TIPO DE EXAMEN	ITEM	DESCRIPCION	CANTIDAD	PRESUPUESTO OFICIAL
16	Evaluaciones médicas periódicas (programadas o por cambios de ocupación).	PAQUETE CAD'S PERIODICO	Examen médico con énfasis en mucosas y piel, osteomuscular, neurológico, optometría, perfil lipídico, glicemia, espirometría, audiometría, **certificado de aptitud para trabajo en alturas** que incluye Test psicológico para alturas y Electrocardiograma a personal mayor de 40 años (si aplica). Paquete certificado manipulador de alimentos incluye frotis de garganta, KOH, coprológico, carnet manipulacion de alimentos. Prueba psicosensometrica: coordinacion motriz y Test psicológico para conductores (Montacargas)	1	378.500
17	A NECESIDAD EXAMENES MEDICOS OCUPACIONALES CON ENFASIS	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	NO APLICA	1	47.500
18	A NECESIDAD EXAMENES MEDICOS OCUPACIONALES CON ENFASIS	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS CARDIOVASCULAR	NO APLICA	1	47.500
19	A NECESIDAD EXAMENES MEDICOS OCUPACIONALES CON ENFASIS	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS EN MUCOSAS Y PIEL	NO APLICA	1	55.000
20	A NECESIDAD EXAMENES MEDICOS OCUPACIONALES CON ENFASIS	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS NEUROLOGICO	NO APLICA	1	62.500
21	A NECESIDAD EXAMENES MEDICOS OCUPACIONALES CON ENFASIS	VALORACION NUTRICIONAL INCIPIENTE	VALORACIÓN NUTRICIAL INCIPIENTE + remisión a EPS según caso.	1	87.500
22	A NECESIDAD EXAMENES MEDICOS OCUPACIONALES CON ENFASIS	VALORACION PSICOLOGICA INCIPIENTE	VALORACIÓN PSICOLOGICA INCIPIENTE + remisión a EPS según caso.	1	86.250
23	A NECESIDAD EXAMENES MEDICOS OCUPACIONALES CON ENFASIS	VALORACIÓN PSICOLOGICA DE INGRESO	VALORACIÓN PSICOLOGICA DE INGRESO + remisión a EPS según caso.	1	86.250

NO.	TIPO DE EXAMEN	ITEM	DESCRIPCION	CANTIDAD	PRESUPUESTO OFICIAL
24	Evaluación médica retorno laboral	VALORACION RETORNO LABORAL	(Cuando el funcionario haya estado ausente por causas no médicas por un período igual o superior a noventa (90) días calendario).	1	72.500
25	Evaluaciones medicas post - incapacidad	EXAMEN MEDICO POS INCAPACIDAD	(inmediatamente finaliza el periodo de incapacidad médica mayor o igual a treinta (30) días calendario o antes si la condición de salud del trabajador lo hace pertinente o necesario.) Examen médico con énfasis osteomuscular + recomendación o restricciones a las que tenga lugar.	1	96.667
26	Evaluación médica de egreso	EVALUACIÓN MÉDICA DE EGRESO	Evaluación médica ocupacional con énfasis Evaluación médica ocupacional con énfasis osteomuscular de egreso.	1	47.500
27	Evaluación médica ocupacional de seguimiento o de control	EXAMEN MEDICO SEGUIMIENTO Y CONTROL	La evaluación médica ocupacional de seguimiento o de control médico ocupacional, se aplicará en aquellos casos en los cuales se determine la necesidad de verificar la evolución de una condición de salud previamente identificada, valorar la efectividad de las medidas adoptadas, o reconsiderar las restricciones y recomendaciones emitidas, especialmente cuando estas hayan bsido temporales. (Revisión de historial clínica, según concepto de los médicos tratantes de EPS y/o ARL) para emitir las recomendaciones y/o restricciones a las que tenga lugar según patologías de base.	1	125.000
28	EXAMENES COMPLEMENTARIOS A NECESIDAD	OPTOMETRIA	NO APLICA	1	32.833
29	EXAMENES COMPLEMENTARIOS A NECESIDAD	VISIOMETRIA	NO APLICA	1	18.871
30	EXAMENES COMPLEMENTARIOS A NECESIDAD	ESPIROMETRIA	NO APLICA	1	29.833
31	EXAMENES COMPLEMENTARIOS A NECESIDAD	AUDIOMETRIA	NO APLICA	1	29.833
32	EXAMENES COMPLEMENTARIOS A NECESIDAD	ELECTROCARDIOGRAMA	NO APLICA	1	63.333
33	EXAMENES COMPLEMENTARIOS A NECESIDAD	RADIOGRAFIA LUMBOSACRO O ESPALDA	NO APLICA	1	87.500
34	EXAMENES	PRUEBA	Incluye Coordinación Motriz,	1	

NO.	TIPO DE EXAMEN	ITEM	DESCRIPCION	CANTIDAD	PRESUPUESTO OFICIAL
	COMPLEMENTARIOS A NECESIDAD	PSICOSENSOMETRICA	evaluacion visual, evaluacion auditiva, evaluacion medica general y Test psicológico para conductores		77.500
35	EXAMENES COMPLEMENTARIOS A NECESIDAD	PRUEBA TEORICA Y PRACTICA PARA CONDUCTORES	Consiste en una evaluación teórica de minimo 40 preguntas de selección múltiple con única respuesta (se evalúa marco legal, señales de tránsito, principios de mecánica básica y Manejo defensivo) y una evaluación practica que se realiza en un vehículo donde un instructor evalúa el comportamiento del conductor dentro del vehículo. El supervisor del contrato puede escoger el vehículo dependiendo de las necesidades de la entidad entre automóviles, camionetas y camiones.	1	137.535
36	LABORATORIOS	PERFIL LIPIDICO	Colesterol total, LDL, HDL, Triglicéridos	1	30.741
37	LABORATORIOS	GLICEMIA	Glicemia sérica en ayunas	1	21.250
38	LABORATORIOS	SEROLOGIA	NO APLICA	1	29.833
39	LABORATORIOS	CUADRO HEMATICO	NO APLICA	1	19.622
40	LABORATORIOS	KOH	NO APLICA	1	15.500
41	LABORATORIOS	COPROLOGICO	NO APLICA	1	15.500
42	LABORATORIOS	FROTIS DE GARGANTA	NO APLICA	1	15.500
43	LABORATORIOS	PRUEBA DE SUSTANCIAS PISCOACTIVAS 5 EN 1	NO APLICA	1	85.000
44	LABORATORIOS	PRUEBA DE ALCOHOL EN SANGRE	NO APLICA	1	36.020
45	LABORATORIOS	PRUEBA COVID-19 ANTIGENO POR HISOPADO	NO APLICA	1	146.667
46	REQUERIMIENTO A NECESIDAD DEL SERVICIO	CURSO MANEJO DEFENSIVO PARA CONDUCTORES	(Mínimo 08 horas (4 teóricas y 4 practicas) CARRO PEQUEÑO Y/O CAMIÓN TRACTOCAMIÓN Y/O CARRO TANQUE) Incluye capacitación teórico-práctica y certificado	1	250.000
47	REQUERIMIENTO A NECESIDAD DEL SERVICIO	CURSO PARA JEFES DE ÁREA PARA TRABAJOS EN ALTURAS	(Certificación de jefe de área de acuerdo a Resolución 4242 de 2021* incluye capacitación y certificado mínimo 8 horas)	1	178.825

NO.	TIPO DE EXAMEN	ITEM	DESCRIPCION	CANTIDAD	PRESUPUESTO OFICIAL
48	REQUERIMIENTO A NECESIDAD DEL SERVICIO	CURSO PARA TRABAJADOR AUTORIZADO	(Certificación de curso trabajador autorizado de acuerdo a la Resolución 4242 de 2021 Mínimo 32 horas* incluye capacitación teórico-práctica y certificado).	1	183.840
49	REQUERIMIENTO A NECESIDAD DEL SERVICIO	CURSO PARA REENTRENAMIENTO SECTORIAL	(Certificación de reentrenamiento sectorial de acuerdo a la Resolución 4242 de 2021 Mínimo 80 horas* incluye capacitación teórico-práctica y certificado).	1	158.570
50	REQUERIMIENTO A NECESIDAD DEL SERVICIO	CURSO PARA COORDINADOR DE TRABAJO EN ALTURAS	(Certificación de curso trabajador autorizado de acuerdo a la Resolución 4242 de 2021 Mínimo 80 horas* incluye capacitación teórico-práctica y certificado).	1	543.160
51	REQUERIMIENTO A NECESIDAD DEL SERVICIO	CURSO DE OPERACIÓN SEGURA DE MONTACARGAS	(Mínimo 08 horas (4 teóricas y 4 practicas) Incluye capacitación teórico-práctica y certificado).	1	1.350.000
52	APT (A SOLICITUD DE ENTIDAD (EPS- ARL-AFP)	APT (BIOMECÁNICO)	Análisis de puesto de trabajo de osteomuscular con ángulos y movimientos + informe	1	1.050.000
53	APT (A SOLICITUD DE ENTIDAD (EPS- ARL-AFP)	APT (PSICOSOCIAL+ BATERÍA)	Análisis de puesto de trabajo con énfasis riesgo psicosocial + aplicación de batería + informe	1	1.350.000
54	APT (A SOLICITUD DE ENTIDAD (EPS- ARL-AFP)	APT (PSICOSOCIAL)	Análisis de puesto de trabajo con énfasis riesgo psicosocial + informe	1	1.075.000
55	VACUNACION A NECESIDAD	TETANOS	NO APLICA	1	45.000
56	VACUNACION A NECESIDAD	VACUNACIÓN HEPATITIS A	NO APLICA	1	164.000
57	VACUNACION A NECESIDAD	VACUNACIÓN HEPATITIS B	NO APLICA	1	93.000
58	VACUNACION A NECESIDAD	FIEBRE AMARILLA	NO APLICA	1	159.380
59	VACUNACION A NECESIDAD	INFLUENZA	NO APLICA	1	76.523

NOTA: Todos los ítems a contratar están gravados a la tarifa general del impuesto sobre las ventas del 19%.

Para determinar el presupuesto oficial del proceso de **"PRESTACIÓN DEL SERVICIO PARA LA REALIZACIÓN DE EVALUACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES (PRE-INGRESO, PERIÓDICOS, EGRESO, POST - INCAPACIDAD, POR RETORNO LABORAL, DE SEGUIMIENTO O DE CONTROL, ENTRE OTROS) ASÍ COMO EL ANÁLISIS DE PUESTOS DE TRABAJO A LOS FUNCIONARIOS DE LA AGENCIA**

LOGÍSTICA DE LAS FUERZAS MILITARES REGIONAL NORORIENTE", se tomaron como referencia los posibles exámenes a ser requeridos en el funcionamiento administrativo u operativo de la entidad así:

EXAMENES OCUPACIONALES			
	Cantidad funcionarios	**Valor Unitario Promedio**	**Total**
Exámenes periódicos	86	$ 208.425,42	$ 17.924.586
Exámenes ingreso y retiro	6	$ 208.425	$ 1.250.553
Cursos	29	$ 240.582,76	$ 6.976.900
TOTAL			**$ 26.152.039**

Lo anterior fue expuesto en el anteproyecto presupuestal 2026, sin embargo, el valor asignado para la vigencia a la Regional Nororiente es de **VEINTI UN MILLONES DE PESOS MCTE ($21.000.000)**. Por tal razón el presente proceso será a monto agotable y se ejecutará de acuerdo a las necesidades de la entidad.

5- JUSTIFICACIÓN DE LOS FACTORES DE SELECCIÓN QUE PERMITAN IDENTIFICAR LA(S) OFERTA(S) MÁS FAVORABLE(S) PARA LA ENTIDAD

MODALIDAD DE SELECCIÓN	*SUBCLASE*	*TIPO DE EVALUACIÒN PARA OBTENER LA OFERTA MÁS FAVORABLE*			
LICITACIÓN		*PPC*			*Marcar con X la modalidad*
		SUBASTA INVERSA			
SELECCIÓN ABREVIADA	*BIENES Y SERVICIOS DE CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS UNIFORMES*	*PPC*			
	SUBASTA INVERSA	*MENOR PRECIO*			
	MENOR CUANTÍA	*PPC*			
	DECLARATORIA DE DESIERTA DE LA LICITACIÓN	*PPC*			
	ENAJENACIÓN DE BIENES DEL ESTADO				
CONCURSOS DE MERITOS	*CONSULTORÍA*	*CALIDAD*			
	CONCURSO ABIERTO				

MODALIDAD DE SELECCIÓN	*SUBCLASE*	*TIPO DE EVALUACIÒN PARA OBTENER LA OFERTA MÁS FAVORABLE*	
	CURSO PRECALIFICADO		
CONTRATACIÓN DIRECTA	*RESERVADA*	*CONDICIONES DEL MERCADO*	
	EXCLUSIVA		
	PRESTACIÓN DE SERVICIOS		
	CIENCIA Y TECNOLOGÍA		
	ARRENDAMIENTOS		
	ADQUISICIÓN DE INMUEBLES		
MÍNIMA CUANTÍA	X	*MENOR PRECIO*	

Teniendo en cuenta que la Agencia Logística dará apertura a un proceso de Contratación de Mínima Cuantía, para el ofrecimiento se verificará los aspectos:

TÉCNICO:	Evaluación	Cumple / No Cumple
JURÍDICO:	Verificación	Habilitado / No Habilitado
FINANCIERO	Verificar	No Habilitado / Habilitado
ECONÓMICO:	Evaluar	Menor Precio, Calidad ***No supere el Presupuesto Oficial***

Documentos Técnicos Habilitantes

- Experiencia
- Formulario Técnico
- Establecimiento de Comercio
- Autorizaciones y registros
- Infraestructura mínima requerida para la prestación del servicio
    a) Centro de Reconocimiento de Conductores
    b) Convenio IPS
- PERSONAL PARA LA PRESTACION DE LOS SERVICIOS
    a) Certificación medico laboral
    b) Certificación experiencia Optómetras
    c) Certificación experiencia auxiliar Laboratorio
- Seguridad y salud en el trabajo
- Jornada de promoción y prevención en salud
- Contenido del concepto médico ocupacional
- Toma de pruebas de alcoholemia y sustancias psicoactivas

- responsabilidades de los prestadores de servicios de medicina de seguridad y salud en el trabajo
- Cuadro de control códigos cie 11
- Condiciones ambientales del servicio a adquirir.

Requisitos Jurídicos:

- Carta de presentación de la propuesta
- Registro único tributario – Rut
- Certificado de existencia y representación legal de persona jurídica expedida por ente competente.
- Inscripción del registro mercantil personas naturales.
- El Proponente debe presentar con su propuesta el Certificado de inscripción, Clasificación y Calificación en el Registro Único de Proponentes – RUP
- Autorización expresa del órgano social competente (Asamblea, Junta Directiva, etc.), de conformidad con los requisitos legales para su validez, en la que conste que el representante legal está plenamente facultado para presentar la propuesta.
- PARA CONSORCIOS O UNIONES TEMPORALES. Acreditar la existencia del consorcio o de la unión temporal, aportar el documento de constitución
- Fotocopia del documento de identidad de la persona natural o del Representante Legal de la persona jurídica consorcio y/o Unión temporal o de la persona natural de quien actúe como proponente y/o de la persona que suscribe la carta de presentación de la oferta
- Constancia de cumplimiento de aportes parafiscales.
- Declaración No estar incurso en ninguna de las inhabilidades, incompatibilidades, conflicto de intereses y prohibiciones establecidas en la Constitución y la Ley. Anexar formato
- Registro de deudores alimentarios morosos – REDAM
- Reporte único de Beneficiarios RUB
- Certificado antecedente disciplinarios-procuraduría
- Certificado antecedente fiscales
- Certificado de antecedentes judiciales
- Registro nacional de medidas correctivas
- Declaración de posibles conflictos de intereses, bienes y rentas e impuesto sobre la renta y complementarios (Ley 2013 de 2019). La entidad podrá hacer la gestión preventiva correspondiente consultando dichas declaraciones a través del SIGEP II.
- Compromiso anticorrupción
- Acuerdo de Confidencialidad.
- Garantía de seriedad de la propuesta.
- Certificado bancario
- Encuesta anticorrupción
- Formulario autorización notificación electrónica de actos administrativos
- Certificación de aplicación de normas de prevención y control del lavado de activos y financiación del terrorismo.
- Formulario Conocimiento proveedores

6- TIPIFICACIÓN, ESTIMACIÓN Y ASIGNACIÓN DE RIESGOS PREVISIBLES QUE PUEDAN AFECTAR EL EQUILIBRIO ECONÓMICO DEL CONTRATO.

En cumplimiento con lo establecido en el 2.2.1.2.6.2.2 del Decreto No.1082 de 2015, se han evaluado los siguientes riesgos a los que pueden estar expuestas las partes en la ejecución del contrato, así:

ANÁLISIS DE RIESGO

La metodología de estimación de los riesgos que se ilustra a continuación es una propuesta que realizó Colombia Compra Eficiente para la administración de Riesgos para el Proceso de Contratación dirigido a los participantes del sistema de compras y contratación pública. Sin embargo, esta Dirección no asume responsabilidad alguna en la estimación de los riesgos, la cual es una obligación legal que cada entidad tiene a su cargo de conformidad con el Artículo 4 de la Ley 1150 de 2007.

Matriz de Riesgos

N	Clase	Fuente	Etapa	Tipo	Descripción	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría	¿A quién se le asigna?	Tratamiento/Control a ser implementado	Impacto después del tratamiento					Responsable por implementar el tratamiento	Fecha estimada en que se inicia el tratamiento	Fecha estimada en que se completa el tratamiento	Monitoreo y revisión	
													Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría	¿Afecta la ejecución del contrato?				¿Cómo se realiza el monitoreo?	Periodicidad
1	Especifico	Externo	Ejecución	Económico-operacional	No ejecución de los exámenes médicos	No ejecución del contrato e incumplimiento a las normas técnicas de la institución	1	2	3	Bajo	Contratista	Garantía de cumplimiento	1	2	3	Bajo	Si	Supervisor	Febrero 2026	Diciembre 2026	Informe de supervisión	Mensual
2	General	Interno	Planeación-ejecución	Operacional	Mala calidad del servicio	Enfermedades ocupacionales no detectadas a tiempo, insatisfacción en los funcionarios	1	2	3	Bajo	Contratista	Verificación del servicio, hacer efectiva la póliza de calidad del servicio	1	2	3	Bajo	Si	Supervisor / Contratista	Febrero 2026	Diciembre 2026	Revisión de los resultados de los exámenes médicos, encuesta de satisfacción	Mensual
3	General	Externo	Ejecución	Operacional	Incumplimiento de las obligaciones	Deficiencia en la ejecución del contrato	1	2	3	Bajo	Contratista	Garantía de cumplimiento	1	1	2	Bajo	Si	Supervisor / Contratista	Febrero 2026	Diciembre 2026	Informe de supervisión	Mensual

N	Clase	Fuente	Etapa	Tipo	Descripción	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría	¿A quién se le asigna?	Tratamiento/Control a ser implementado	Impacto después del tratamiento				¿Afecta la ejecución del contrato?	Responsable por implementar el tratamiento	Fecha estimada en que se inicia el tratamiento	Fecha estimada en que se completa el tratamiento	Monitoreo y revisión	
													Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría					¿Cómo se realiza el monitoreo?	Periodicidad
4	General	Externo	Ejecución	Operacional	Incumplimiento de las obligaciones laborales	Violación de los derechos laborales por parte del contratista	1	1	2	Bajo	Contratista	Garantía de pago de salarios y prestaciones sociales	1	2	3	Bajo	No	Contratista	Febrero 2026	Diciembre 2026	Informe de supervisión	Mensual
5	Especifico	Externo	Ejecución	Operacional	Falta de idoneidad del personal	Falta de pertinencia y asertividad del personal	3	1	4	Medio bajo	Contratista	Realizar seguimiento periódico al cumplimiento y en el caso de incumplimiento realizar requerimiento oportuno al contratista para que realice las actividades de acuerdo a los términos contratados	1	1	2	Bajo	No	Contratista	Febrero 2026	Diciembre 2026	Informe de supervisión	Mensual

N	Clase	Fuente	Etapa	Tipo	Descripción	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría	¿A quién se le asigna?	Tratamiento/Control a ser implementado	Impacto después del tratamiento				¿Afecta la ejecución del contrato?	Responsable por implementar el tratamiento	Fecha estimada en que se inicia el tratamiento	Fecha estimada en que se completa el tratamiento	Monitoreo y revisión	
													Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría					¿Cómo se realiza el monitoreo?	Periodicidad
6	General	Interno	Planeación		Existencias de inadecuados procesos, procedimientos, parámetros, sistemas de información y tecnológicos, equipos humanos o técnicos	Se frenan los debidos procesos al interior de la entidad impidiendo que se cumplan con las obligaciones contractuales pactadas.	2	2	4	Riesgo Bajo	Entidad/ contratista	Retroalimentación en visitas de campo y comités de seguimiento	1	1	2	Riesgo Bajo	Sí	Personal que interviene en cada una de las etapas del proceso contractual	Etapa de planeación	Fecha de Liquidación	Retroalimentación en visitas de campo y comités de seguimiento	Mensual
7	General	Interno	Ejecución		Falta de expedición del registro presupuestal	Afectación en la satisfacción de las necesidades	2	5	7	Riesgo Alto	Entidad	Seguimiento por parte del profesional encargado del proceso.	1	4	5	Riesgo Medio	Sí	Profesional encargado del proceso	Etapa de Ejecución	Etapa de Ejecución	A través de la lista de chequeo	Por Evento
8	General	Interno / Externo	Ejecución		Liquidación del contrato de manera oportuna	Incumplimiento a la normatividad vigente	2	2	4	Riesgo Bajo	Entidad/ contratista	Seguimiento por parte del profesional encargado del proceso.	1	1	2	Riesgo Bajo	No	Profesional encargado del proceso	Etapa ejecución	Etapa Pos-entrega	A través de la lista de chequeo	Por Evento

7- ANÁLISIS QUE SUSTENTA LA EXIGENCIA DE GARANTÍAS:

Se incluirán únicamente como riesgos amparados aquellos que son propios del trámite precontractual contractual, así como el de las obligaciones y prestaciones del respectivo contrato y los que puedan ser amparados mediante póliza, carta de crédito o cualquier otro mecanismo de amparo. Dentro de estos riesgos se pueden enunciar entre otros los siguientes:

7.1. RIESGOS DE LA ETAPA PRECONTRACTUAL (NO APLICA)

7.2. RIESGOS DE LA ETAPA CONTRACTUAL

RIESGOS DE LA ETAPA CONTRACTUAL:

Teniendo en cuenta el objeto del contrato a celebrar y el análisis del riesgo atribuido a las partes, se considera que es necesario exigir como garantía, contrato de seguros contenidos en pólizas que cubran los riesgos que se relacionan a continuación con las cuantías igualmente relacionadas.

Las garantías deberán estar constituidas a favor de la Agencia Logística de las Fuerzas Militares Regional Nororiente, identificada con Nit N. 800.117.204-1, con domicilio en la calle 31 N.33ª -80 Barrio Galán de la ciudad de Bucaramanga y presentadas ante la oficina de contratación para su debida aprobación y posterior anexo al expediente contractual.

Tipo de riesgo	Amparos exigibles	Cobertura
Incumplimiento total o parcial de las obligaciones nacidas del contrato, cumplimiento tardío o defectuoso, imputables al contratista.	CUMPLIMIENTO	30% por el plazo del contrato y cuatro (4) meses más.
Mala calidad del servicio teniendo en cuenta las condiciones pactadas en el contrato.	CALIDAD DEL SERVICIO	30% plazo del contrato y seis (6) meses más
El no pago de salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones laborales	PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACIONES	5% plazo contrato y 3 años más
Daños ocasionados a terceros que se pudieran llegar a atribuir a la administración con ocasión de las actuaciones, hechos de los contratistas o subcontratista.	RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL	200 SMLMV por el término del contrato

8. *TRATADOS O ACUERDOS INTERNACIONALES (NO APLICA CUANDO ES MÍNIMA CUANTÍA).*

*De conformidad con lo dispuesto en la Sección 4, Subsección 1 del Decreto 1082 de 2015 se verificó sí la presente contratación se encuentra cobijada por un Acuerdo o tratado internacional de acuerdo con la información suministrada en el portal web de Colombia Compra (*Manual para el manejo de los Acuerdos Comerciales en Procesos de Contratación.

		Entidad Estatal cubierta	Valor del Proceso de Contratación superior al umbral del Acuerdo Comercial	Excepción Aplicable al Proceso de Contratación	Proceso de Contratación cubierto por el Acuerdo Comercial
		SI/NO	**SI/NO**	**SI/NO**	SI/NO
Alianza Pacífico	**Chile**	SI	Bienes y servicios $1.261.717.769 Servicios de construcción $28.675.403.847	NO	NO
	México	SI		NO	NO
	Perú	SI		NO	NO
Canadá		SI	Bienes y servicios $435.580.321 Servicios de	NO	NO

		Entidad Estatal cubierta	Valor del Proceso de Contratación superior al umbral del Acuerdo Comercial	Excepción Aplicable al Proceso de Contratación	Proceso de Contratación cubierto por el Acuerdo Comercial
			construcción $28.620.713.796		
Chile		SI	Bienes y servicios $287.055.445 Servicios de construcción $28.705.544.496	NO	NO
Corea		SI	Bienes y servicios $401.000.000 Servicios de construcción $28.670.000.000	NO	NO
Costa Rica		SI	Bienes y servicios $436.349.451 Servicios de construcción $28.617.834.543	NO	NO
Estados Unidos		SI	Bienes y servicios $436.349.451 Servicios de construcción $28.617.834.543	NO	NO
Estados AELC		SI	Bienes y servicios $735.297.922 Servicios de construcción $28.280.689.315	NO	NO
México		NO	Bienes y servicios $341.973.443 Servicios de construcción $44.456.573.131	NO	NO
Triángulo Norte	**El Salvador**	SI	Valor de la menor cuantía de la Entidad Estatal	NO	SI
	Guatemala	SI		NO	SI
	Honduras	SI		NO	SI
Unión Europea		SI	Bienes y servicios $735.297.922 Servicios de construcción $28.280.689.315	NO	NO
Israel		SI	Bienes y servicios $355.000 DEG Servicios de construcción $5.000.000 DEG	NO	NO

9. *CLAUSULA DE INDEMNIDAD*

Se debe incluir en contrato administrativo celebrado por la Agencia Logística una CLAUSULA DE INDEMNIDAD, en la cual se pacte la obligación del contratista de mantenerla libre de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones de sus subcontratistas o dependientes.

10. *INCLUSIÓN EN EL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES*

Se certifica que los valores de servicios, solicitados en el presente estudio y documentos previos, se encuentran incluidos en el Plan Anual de Adquisiciones de la Vigencia Fiscal del 2026.

SPSC (cada código se	Descripción	icio de pro	resent	cant	(inter	ad de	de los	lor total estin	mado en la vig	en vige	tud de	ontratació	Ubicació	re del respo	Teléfono del responsabl	Correo electr
85122000;85122001;85121800;85121801;85121808;85111510;85111600	PRESTACIÓN DEL SERVICIO PARA LA REALIZACIÓN DE EVALUACIONES MEDICAS OCUPACIONALES (PRE-INGRESO, PERIÓDICOS, EGRESO, POST - INCAPACIDAD, POR RETORNO LABORAL, DE SEGUIMIENTO O DE CONTROL, ENTRE OTROS) ASÍ COMO EL ANÁLISIS DE PUESTOS DE TRABAJO A LOS FUNCIONARIOS DE LA AGENCIA LOGÍSTICA DE LAS FUERZAS MILITARES REGIONAL NORORIENTE	Enero	Enero	11	Meses	Minima cuantia	Recursos propios	21 000 000 COP	21 000 000 COP	Si	NA	REGIONAL NORORIENTE	Santander	CORONEL (RA) RUBIEL ELÍAS CAÑÓN CUERVO	3144448739	rubiel.canon@ag

JULANIS KATHERINE RODRIGUEZ TARAZONA
Responsable de la Necesidad
Estructurador Financiero

PD MAYRA LISSETH DIAZ GUTIERREZ
Estructurador Jurídico

Erika Vanessa Rodríguez D.

ERIKA VANESSA RODRIGUEZ DURAN
Estructurador Técnico

Elaboró: Mayra Lisseth Diaz Gutiérrez
Profesional de Defensa

Aprobó: Mary Luz Basto Afanador
Coordinadora de Contratos