



**AGENCIA LOGÍSTICA
FUERZAS MILITARES**
— La unión de nuestras Fuerzas —

INFORME SEGUIMIENTO EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO 2020

ELABORÓ	FECHA			REVISÓ	FECHA			APROBÓ	FECHA		
	DÍA	MES	AÑO		DÍA	MES	AÑO		DÍA	MES	AÑO
	01	02	2021		01	02	2021		01	02	2021
NOMBRE: Adm. Emp. Andrea Acero Rojas				NOMBRE: Abo. Rosa García Chaux				NOMBRE: Adm. Emp. Sandra Liliana Vargas Arias			
CARGO: PROFESIONAL DE DEFENSA				CARGO: Coordinadora Grupo Administración y Desarrollo de Talento Humano				CARGO: Directora Administrativa y Talento Humano			
FIRMA				FIRMA				FIRMA			



TÍTULO

**INFORME SEGUIMIENTO
EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO
2020**

Código: **GI-FO-18**

Versión No. **00**

Página
2 de 5

Fecha:

01

02

2021



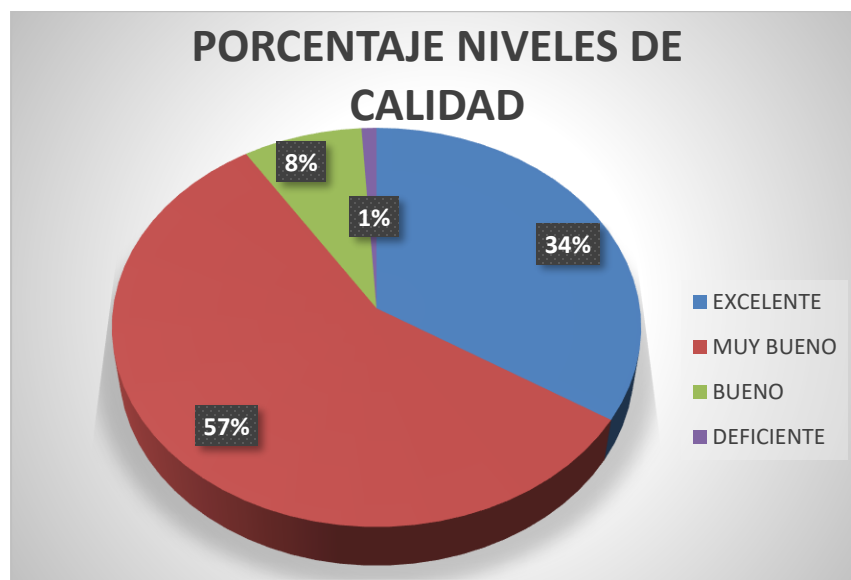
OBJETIVO DEL INFORME

Analizar los resultados de las Evaluaciones del Desempeño Laboral aplicadas a los funcionarios en Provisionalidad durante la vigencia 2020, con el fin de dar cumplimiento a las metas y objetivos institucionales.

1. EVALUACIONES

Durante la Vigencia 2020 se registraron en el sistema SAP 2.199 Evaluaciones del Desempeño del personal con nombramiento en Provisionalidad, cuyos resultados fueron los siguientes:

No.	NOTA	NIVEL DE CALIDAD	NÚMERO DE EVALUACIONES
1	100	EXCELENTE	122
2	95	EXCELENTE	628
3	90	MUY BUENO	965
4	85	MUY BUENO	281
5	80	BUENO	134
6	75	BUENO	49
7	70	DEFICIENTE	16
8	65	DEFICIENTE	3
9	60	DEFICIENTE	1
TOTAL			2.199





TÍTULO

**INFORME SEGUIMIENTO
EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO
2020**

Código: **GI-FO-18**

Versión No. **00**

Página
3 de 5

Fecha:

01

02

2021



De las calificaciones en nivel de calidad DEFICIENTE, se realizó el seguimiento a los recursos de reposición y apelación con las siguientes observaciones y resultados:

No.	CARGO	EVALUADOR	EVALUADO	NOTA	OBSERVACIÓN
1	Aux Seg y Def 6-1 29 G.D EPECIFICAS (2)	GRANADA OSPINA MONICA MARIA	CABEZAS CHAPARRO JHON WILSON	70	EN PROCESO
2	Aux Seg y Def 6-1 29 G.D EPECIFICAS (3)	GRANADA OSPINA MONICA MARIA	VASQUEZ PENA MARTHA VELQUIS	70	RENUNCIA
3	Aux de Senicios 6-1 29 CREDITOS (3)	OLIVERA MORALES RUBIELA	CESPEDES VEGA DIANA YANETH	70	AJUSTADA
4	Prof Def 3-1 10 CATERING (3)	SISA PARADA JOSE LIBARDO	CARDENAS PERPIÑAN SILENE MARCELA	70	AJUSTADA
5	Prof Def 3-1 10 CONTRATOS REG (3)	RUALES MAVISOY EDER JESUS	MORALES MERA JOHAN SEBASTIAN	70	RENUNCIA
6	Prof Def 3-1 10 TIC'S 1901	GONZALEZ PEÑA CESAR ADOLFO	CHOCONTA PEREZ OSCAR	70	EN PROCESO
7	Prof Def 3-1 14 ABAST Y SERV REG NUEVO	URBINA DUARTE RAFAEL AUGUSTO	FLOREZ VILLAMIZAR VIANY YESENIA	70	AJUSTADA
8	Prof Def 3-1 14 CONTRATOS REG NUEVO	URBINA DUARTE RAFAEL AUGUSTO	TORRES HUERTAS LAURA VALERIA	70	EN PROCESO
9	Prof Def 3-1 14 CONTRATOS REG NUEVO	URBINA DUARTE RAFAEL AUGUSTO	TORRES HUERTAS LAURA VALERIA	70	EN PROCESO
10	Prof Def 3-1 14 CONTRATOS REG NUEVO	JEREZ SOTO RICARDO	ANDREWS CAMARGO YENIS MARIA	70	RENUNCIA
11	Prof Def 3-1 14 REG AYS 1834	CALDERON NIETO RUTH STELLA	DORADO HURTATIS YAMILETH	70	RENUNCIA
12	Prof de Def 3-1 10 ATENCION CIUDADANA 88	RIVEROS PINEDA JUAN CARLOS	MARTIN AMAYA DIANA CECILIA	70	RENUNCIA
13	Prof de Def 3-1 10 ATENCION CIUDADANA 88	RIVEROS PINEDA JUAN CARLOS	MARTIN AMAYA DIANA CECILIA	70	RENUNCIA
14	Tec Seg y Def 5-1 26 TODOS (3)	JEREZ SOTO RICARDO	VILLEGAS PATERNINA DALGYS DEL CARMEN	70	AJUSTADA
15	Tec Seg y Def 5-1 28 CATERING (3)	DORADO HURTATIS YAMILETH	CUADRADO RAMOS EDUARDO ENRIQUE	70	AJUSTADA
16	Técni seg y def 5-1 26 GESTION DOC NUEVO	LUENGAS GONZALEZ EYLEN PATRICIA	PEREZ TOVAR DISNEY	70	EN PROCESO
17	Aux Seg y Def 6-1 29 G.D EPECIFICAS (3)	GRANADA OSPINA MONICA MARIA	VASQUEZ PENA MARTHA VELQUIS	65	AJUSTADA
18	Prof Def 3-1 14 REG AYS 1834	ORDUZ OJEDA CARLOS ENRIQUE	DORADO HURTATIS YAMILETH	65	RENUNCIA
19	Tec Seg y Def 5-1 28 SERV ADTIVOS (3)	ESTRADA ORTIZ DIANA LUCIA	GOMEZ SUAREZ PABLO IVAN	65	RENUNCIA
20	Prof Def 3-1 18 INFRAESTRUCTURA (3)	OJEDA ARTUNDUAGA PATRICIA	NEREA GOMEZ MARIO EDUARDO	60	INSUBSISTENCIA

De acuerdo a la relación anterior se observan novedades producto de la evaluación así:

- ✓ **INSUBSISTENCIAS: 1**
- ✓ **RENUNCIAS: 8**
- ✓ **AJUSTADAS: 6**
- ✓ **EN PROCESO: 5**

Igualmente se establece que los funcionarios evaluados con nivel de calidad Deficiente, impacta en los siguientes procesos:

- ✓ **MISIONAL: 9**
- ✓ **APOYO: 6**
- ✓ **ESTRATÉGICO: 1**



TÍTULO

**INFORME SEGUIMIENTO
EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO
2020**

Código: **GI-FO-18**

Versión No. **00**

Página
4 de 5

Fecha:

01

02

2021



2. PLAN DE MEJORAMIENTO INDIVIDUAL

El Plan de Mejoramiento Individual, se suscribe en los casos que la calificación obtenida en la Evaluación del Desempeño acumulada del primer o segundo semestre se encuentre en la escala de *Buena*. El objetivo es identificar las funciones con más baja calificación y que se requieran intervenir con una o varias actividades alcanzables y medibles que permitan mejorar la calificación de la siguiente Evaluación.

FUNCIONARIOS CON PLAN DE MEJORAMIENTO PRIMER SEMESTRE 2020

No.	CARGO	EVALUADOR	EVALUADO	NOTA
1	Aux de Servicios 6-1 29 REUBICACION	PEÑA RINCON ANGELA BIBIANA	AGUILERA BELTRAN HILDA DURANY	80
2	Técnc seg y def 5-1 26 GD ESPECIFICAS	OSTOS CEPEDA ERIKA CATERINE	ALBA RODRIGUEZ MIRYAM PATRICIA	80
3	Prof Def 3-1 10 CONTRATOS NUEVO (2)	GUZMAN URAZAN MARIA VIRGINIA	BARRERA PORTELA CRISTIAN ANDRES	75
4	Prof Def 3-1 14 FUNCIONES ESPECIFICAS	HERNANDEZ MURILLO ATALIBAR	BERRIO VÉLEZ DARCY	80
5	Aux Seg y Def 6-1 29 G.D EPECIFICAS (3)	GRANADA OSPINA MONICA MARIA	CABEZAS CHAPARRO JHON WILSON	75
6	Prof Def 3-1 14 ABAST Y SERV REG NUEVO	ORDUZ OJEDA CARLOS ENRIQUE	DORADO HURTATIS YAMILETH	75
7	Prof Def 3-1 10 FINANCIERA REG (3)	BERNAL GUTIERREZ GLADYS HELENA	FRANCO HENAO LORENA PATRICIA	80
8	Técnc Seg y Def 5-1 24 ATENC CIUDADA (2)	MARTIN AMAYA DIANA CECILIA	GARZON NIVIA EMILSE	80
9	Prof Def 3-1 14 REGIONAL FINANC 1833	ZULUAGA MARTINEZ RAMON HUMBERTO	JARAMILLO LAURA	80
10	Tec Seg y Def 5-1 26 TODOS (3)	ZULUAGA MARTINEZ RAMON HUMBERTO	LOZANO MOLINA LOANI YANETH	80
11	Prof Def 3-1 14 COORD ADTIVO REG NUEVO	ZULUAGA MARTINEZ RAMON HUMBERTO	LUENGAS GONZALEZ EYLEN PATRICIA	75
12	Prof de Def 3-1 10 ATENC CIUDADANA NUEVO	RIVEROS PINEDA JUAN CARLOS	MARTIN AMAYA DIANA CECILIA	80
13	Aux seg y def 6-1 29 OP-CLASE III (3)	PEDRAZA GONZALEZ SONIA MARCELA	MELO HERNANDEZ WILLIAM	80
14	Técnc Seg y Def 5-1 24 ADQUI Y SUMIN NUEV	LEGUIZAMON MONTAÑEZ MARIVEL	MORENO GONZALEZ JUAN DAVID	80
15	Prof Def 3-1 10 PRODUCCION NUEVO	GARZON GALVIS MARTHA VICTORIA	MURILLO SABOGAL LAURA CRISTINA	80
16	Aux Seg y Def 6-1 29 G.D EPECIFICAS (3)	GRANADA OSPINA MONICA MARIA	QUIROGA NIETO LUZ JANETH	80
17	Técnc seg y def 5-1 28 REGIONALES (3)	GOMEZ ROJAS FAIVER	SALAZAR DIAZ LIBIA MARITZA	80
18	Aux Seg y Def 6-1 29 G.D EPECIFICAS (2)	GRANADA OSPINA MONICA MARIA	VASQUEZ PENA MARTHA VELQUIS	75
19	Aux Seg y Def 6-1 29 G.D EPECIFICAS (5)	GRANADA OSPINA MONICA MARIA	VIDAL TAMAYO ARY	80
20	Técnc Seg y Def 5-1 24 GD. ESPECIFICAS	GRANADA OSPINA MONICA MARIA	ZABALA PARAMO RUBIELA	80

FUNCIONARIOS CON PLAN DE MERJORAMIENTO SEGUNDO SEMESTRE 2020

No.	CARGO	EVALUADOR	EVALUADO	NOTA
01	Aux de Servicios 6-1 29 REUBICACION	PEÑA RINCON ANGELA BIBIANA	AGUILERA BELTRAN HILDA DURANY	75
02	Aux de Servicios 6-1 29 CREDITOS ESPECIF	OLIVERA MORALES RUBIELA	CESPEDES VEGA DIANA YANETH	80
03	Prof Def 3-1 10 TIC'S 1901	GONZALEZ PEÑA CESAR ADOLFO	CHOCONTA PEREZ OSCAR	80
04	Técnc Seg y Def 5-1 24 ATENC CIUDADA (2)	FUERTE PAYAN PAULA ANDREA	GARZON NIVIA EMILSE	80
05	Prof Def 3-1 10 CONTRATOS (3)	HERRERA TORRES JACKELINE	HERNANDEZ BARON YENNY PAOLA	80
06	Aux seg y def 6-1 29 OP-CLASE III (3)	PEÑA RINCON ANGELA BIBIANA	MELO HERNANDEZ WILLIAM	80
07	Prof Def 3-1 10 PRODUCCION NUEVO	GARZON GALVIS MARTHA VICTORIA	MURILLO SABOGAL LAURA CRISTINA	80
08	Aux Seg y Def 6-1 29 G.D EPECIFICAS (2)	GRANADA OSPINA MONICA MARIA	QUIROGA NIETO LUZ JANETH	80
09	Prof Def 3-1 10 TALENTO HUMANO REG NUEVO	RODRÍGUEZ TARAZONA JULANIS KATHERINE	QUIROGA VARGAS ANGÉLICA PATRICIA	80
10	Técnc seg y def 5-1 28 CONTABILIDAD (3)	GONZALEZ GOMEZ ANGELA PATRICIA	REYES MUNOZ DORA ISABEL	80
11	Técnc seg y def 5-1 28 FINANCIERA 1878	BOLAÑOS RODRIGUEZ SANDRA PATRICIA	RODRIGUEZ CASAS ELMER GIANNI FRANCISCO	80
12	Aux Seg y Def 6-1 29 TALENTO HUMANO (2)	DAZA ROJAS YENNY JOHANA	VELANDIA SUAREZ ANA VIRGINIA	80
13	Aux Seg y Def 6-1 29 G.D EPECIFICAS (2)	GRANADA OSPINA MONICA MARIA	VIDAL TAMAYO ARY	80



TITULO

**INFORME SEGUIMIENTO
EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO
2020**

Código: **GI-FO-18**

Versión No. **00**

Página
5 de 5

Fecha:

01

02

2021



3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

- ✓ Se evidencia que el porcentaje de evaluaciones en Calidad Deficiente no es representativo, ya que solo es el 1% del total, en comparación con las calificaciones en calidad de Muy Bueno que arroja el 57%.
- ✓ Durante la vigencia 2020 se presentó una (1) insubsistencia producto de la evaluación del desempeño.
- ✓ Se recomienda involucrar al funcionario mediante programas que permitan conocer las oportunidades de mejora de sus procesos con el fin de minimizar las calificaciones deficientes.
- ✓ Incluir en los programas de capacitación a líderes, en tema de habilidades blandas y liderazgo, a fin de establecer compromisos eficientes con el equipo de trabajo que influyan en los resultados de las evaluaciones.

4. OBSERVACIONES

De acuerdo con los resultados obtenidos y las recomendaciones realizadas, desde la Dirección Administrativa y Talento Humano se definirá y ejecutará, las estrategias o acciones de intervención, en los Planes de Bienestar, Capacitación y SST, con el fin de obtener resultados positivos en las evaluaciones de la siguiente vigencia.

5. CONTROL DE CAMBIOS

VERSIÓN	DESCRIPCIÓN DE CAMBIOS
00	Versión inicial del Informe