



ANALÍTICA INSTITUCIONAL

Según investigaciones documentales realizadas, la analítica Institucional es el análisis, procesamiento, categorización y utilización que se le hace a la información de los diferentes procesos de la entidad.

De acuerdo a los lineamientos emitidos por el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), la analítica institucional es el tercer eje de la gestión del conocimiento, que permite convertir los datos producidos por la entidad en conocimiento útil para la toma de decisiones, por medio de su análisis y teniendo en cuenta la identificación de variables, tanto de los datos producidos por la entidad como los externos, permitiendo generar diferentes modelos para identificar interacciones que representen tendencias con el fin de tener un mejor entendimiento en el comportamiento de procesos y a su vez ver cómo se pueden mejorar.

A raíz de la analítica se pueden obtener evidencias que ayuden a responder preguntas, las cuales, de acuerdo con la información obtenida, guían a la toma de las decisiones.

La analítica institucional, tiene gran relación con las dimensiones de direccionamiento estratégico, según MIPG, toda vez que desde allí se hace necesario hacer análisis en cuanto a marco normativo de la entidad, revisar la misión institucional, caracterizar grupos de valor, analizar diagnósticos de capacidades y definir objetivos institucionales estratégicos. Igualmente, con la Dimensión Gestión con valores para resultados, debido a que el propósito fundamental es permitirle a la entidad efectuar actividades que la lleven a lograr los resultados propuestos y a materializar las decisiones plasmadas en la planeación institucional.

De otra parte, la analítica institucional se ha convertido en tendencia, debido a que la tecnología es el mejor aliado permitiendo facilidad de administrar bases de datos y organizar información las cuales admiten generar estadísticas, reportes, esquemas, lecturas, haciendo que las decisiones sean más estratégicas y así se tenga un impacto menor de riesgo.

Por lo anterior, para llevar a cabo analítica institucional es importante contar con tres tipos de datos:

1. Datos operativos:

Son todos aquellos datos que hacen referencia al funcionamiento de la entidad. Cuando hay un registro organizado de la información, permite llevar a cabo un óptimo control y seguimiento de la gestión, igualmente servirá para diseñar indicadores de tipo financiero,





organizacional, con el objetivo de saber cuánto ha sido el gasto en un periodo determinado y verificar el estado de la ejecución de metas planteadas a comienzo de cada vigencia.

2. Datos Misionales:

Son todos aquellos datos registrados por la entidad sobre los procesos, procedimientos y políticas correspondientes al cumplimiento de su misión.

3. Datos externos:

Son los datos públicos disponibles, como información macroeconómica, geográfica, demográfica que puedan ser utilizados para alimentar modelos de analítica institucional.

Importante resaltar que los datos, su utilización, análisis y conservación, son elementos que cada vez más se están trabajando en las grandes organizaciones y gracias al desarrollo de aplicaciones y herramientas permiten el procesamiento, convirtiéndose en el gran aliado tecnológico en las diferentes organizaciones.

Los análisis y la visualización de los datos e información por medio de softwares especializados se convierten en herramientas que permiten determinar qué acciones son requeridas para el logro de los resultados esperados. Entre los programas que se usan existen desde hojas de cálculo hasta paquetes estadísticos y de visualización en línea. Por ende, es importante: 1- generar una disciplina en la actualización de los datos básicos recogidos en los sistemas de información de las entidades con base en su misión y 2- propender por la integración de los distintos sistemas en los cuales las entidades recogen sus datos, es decir, usar nombres estándar, códigos únicos en los identificadores de los datos, entre otros. Si se cumple con esto, se logra viabilizar un análisis eficiente de los datos de la entidad y se posibilita la comunicación con los sistemas de información de otras entidades.

Cabe señalar igualmente, que según estudio publicado por LinkedIn en 2019, revela que el razonamiento analítico está dentro de las cinco habilidades duras que exigen las organizaciones a sus colaboradores, independientemente de la posición que se ocupe dentro de la entidad, ya que se deben tener habilidades básicas en analítica que nos permitan ser competitivos y aportar al desarrollo de los objetivos institucionales, siendo una base fundamental para cualquier profesional en el manejo de herramientas de ofimática, especialmente Microsoft Excel, toda vez que con el paso del tiempo se ha convertido en una herramienta indispensable para el desarrollo de tareas, ya sea personales o profesionales, ofreciendo grandes ventajas competitivas a las personas que lo dominan y automatizan sus procesos por medio de ésta.





La seguridad
es de todos

Mindefensa

MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL
AGENCIA LOGÍSTICA DE LAS FUERZAS MILITARES



Por último, se destaca que la toma de decisiones o el análisis desde diferentes perspectivas de un elemento en particular, es aquello que permite el manejo correcto de los datos a nivel corporativo, al igual que la utilización estratégica de herramientas que permiten potenciar los procesos.

Como producto final para dar a conocer a toda la entidad, se elaboró infografía la cual se socializó a nivel nacional por medio de correo electrónico, donde se evidencia de manera más amigable y puntual la información.

Referencias:

- <https://www.poli.edu.co/blog/poliverso/analitica-de-datos>
- <https://www.estrategiaynegocios.net/empresasmanagement/1251583-330/estas-son-las-habilidades-m%C3%A1s-solicitadas-por-las-empresas-seg%C3%BAAn-linked/>
- <https://searchdatacenter.techtarget.com/es/ehandbook/Inteligencia-y-analitica-de-datos-en-las-empresas>
- <https://www.funcionpublica.gov.co/documents/28587410/34112007/Manual+Operativo+MIPG.pdf/ce5461b4-97b7-be3b-b243-781bbd1575f3>
- https://www.epn.edu.ec/wp-content/uploads/2017/03/Analitica_de_datos_para_pymes.pdf
- <https://searchdatacenter.techtarget.com/es/guia/Principios-de-la-analitica-de-datos-una-guia-esencial>
- <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/conocimiento/300/302-metodologia.html>
- <https://www.bancofinandina.com/finanblog/noticias/2019/11/20/que-debes-conocer-sobre-analitica-de-datos>
- <https://www.arimetrics.com/blog/mente-analitica-base-fundamental-para-realizar-analisis-web>
- [https://www.swissre.com/dam/jcr:ee2d8da0-32fe-4b35-8856-a3154c3db489/sigma4_2019_es.p](https://www.swissre.com/dam/jcr:ee2d8da0-32fe-4b35-8856-a3154c3db489/sigma4_2019_es.ppt)
- <https://tudashboard.com/analitica-de-datos>
- <https://www.empresaactual.com/analitica-predictiva-en-las-empresas-aplicaciones-y-ejemplos/>
- <https://www.unisabana.edu.co/cta/educacion-continua/3424/noticias/detalle-de-noticias/noticia/la-analitica-importante-en-las-organizaciones/>

Quien realizó:

Profesional de Defensa Elisa Villamil Rodríguez
Grupo Gestión de Innovación y Redes de Valor
Oficina Asesora de planeación e innovación institucional

