

PROCESO GESTIÓN DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN						
	TÍTULO SEGUIMIENTO Y CONTROL	CÓDIGO: GSE-FO-04				
		VERSIÓN No. 04	Página 1 de 7			
		FECHA:	21	01	2025	

No. DE INFORME:	015/2026
FECHA DE INFORME:	09-03-2026
PROCESO Y/O DEPENDENCIA:	Dirección Administrativa y del Talento Humano Subdirección General de Contratación
LÍDER DEL PROCESO Y/O DEPENDENCIA:	Adm Pub. Sandra Liliana Vargas Arias. Abog. Luz Adriana Ricaurte.
TEMA DE SEGUIMIENTO:	SIGEP II, segundo semestre 2025 (periodo julio a diciembre 2025)

NORMATIVIDAD:

- Ley No. 190 de 1995, artículos 13 y 14.

- Ley 2013 de 2019.

- Circular Externa 100-019 de 2021

- Decreto 1083 de 2015. Título 16. Declaración de bienes y rentas e informes de actividades económica modificado por decreto No.648 de 2017 *artículo 2.2.5.1.9*

JUSTIFICACIÓN DEL SEGUIMIENTO:

La Oficina de Control Interno en cumplimiento de las funciones establecidas en el Decreto Ley No. 262 de 2000 - inciso 3º del artículo 2.2.17.7 del Decreto No. 1083 de 2015, presenta el informe de seguimiento correspondiente al segundo semestre 2025.

La Oficina de Control Interno, con el fin de verificar el cumplimiento del artículo primero de la Ley 190 de 1995, tanto para los servidores públicos como para los contratistas vinculados a Función Pública, analizó la siguiente información con corte diciembre 31 de 2025; fecha en la cual, la ALFM contaba con **1086 servidores públicos activos** de acuerdo con el reporte SAP Nómina, emitido por la Dirección Administrativa y del Talento Humano ALFM:

- Vincular/Desvincular
- Monitoreo Bienes y Rentas

PROCESO					
GESTIÓN DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN					
	TÍTULO SEGUIMIENTO Y CONTROL	CÓDIGO: GSE-FO-04			
		VERSIÓN No. 04		Página 2 de 7	
		FECHA:	21	01	2025
					

3. Registro de contratos de prestación de servicios
4. Rol de Operadores SIGEP II

GESTIÓN / ACCIONES DEL SEGUIMIENTO:
--

Las cifras reflejadas tanto en reporte de aplicativo ERP-SAP (módulo HCM) y SIGEP II, permite vislumbrar la rotación de personal que sobrevino durante el periodo evaluado 01-07-2025 al 31-12-2025 en la entidad.

MES	CANTIDAD DE INGRESOS	CANTIDAD DE RETIROS
Julio	11	0
Agosto	11	4
Septiembre	19	8
Octubre	14	2
Noviembre	7	6
Diciembre	14	9
TOTAL	76	29

Fuente: reporte ERP-SAP corte 30-06-2025

1. De acuerdo con la anterior información, se obtuvo el siguiente resultado para los datos de vinculaciones y desvinculaciones efectivas en el periodo evaluado:

De las **76 vinculaciones**, reportadas en el documento "*listado de personal 01 de julio a 30 de junio 2025*" emitido por la Dirección Administrativa y del Talento Humano – Grupo Nómina, que fue constatado frente a lo reportado en SIGEP II, se observa que **25** de los funcionarios que ingresaron a la entidad en el periodo evaluado, NO reflejaron el estado de registro en el SIGEP II:

PROCESO				
GESTIÓN DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN				
 AGENCIA LOGÍSTICA FUERZAS MILITARES La unión de nuestras Fuerzas	TITULO SEGUIMIENTO Y CONTROL	CÓDIGO: GSE-FO-04		
		VERSIÓN No. 04		Página 3 de 7
		FECHA:	21	01
		 Grupo Social y Empresarial de la Defensa Personales Fuertes Armados, para Colombia unidos		

ID FUNCIONARIO	SOCIEDAD	Regional/Ofc Ppal	NOVEDAD REPORTADA EN SISTEMA DE INFORMACION SIGEP II
1254	0	Ofc Ppal	Esta persona aún no ha tenido una vinculación registrada en SIGEP II con entidades del estado.
11000092	1	Reg. Sur	La búsqueda Solicitada no produjo resultados.
11000094	1	Reg. Sur	Esta persona aún no ha tenido una vinculación registrada en SIGEP II con entidades del estado.
3000236	3	Reg. Antioquia C	Por Renuncia regularmente aceptada
5000393	5	Reg. Centro	La búsqueda Solicitada no produjo resultados.
5000394	5	Reg. Centro	Esta persona aún no ha tenido una vinculación registrada en SIGEP II con entidades del estado.
5000398	5	Reg. Centro	La búsqueda Solicitada no produjo resultados.
5000399	5	Reg. Centro	Esta persona aún no ha tenido una vinculación registrada en SIGEP II con entidades del estado.
5000400	5	Reg. Centro	Esta persona aún no ha tenido una vinculación registrada en SIGEP II con entidades del estado.
5000401	5	Reg. Centro	Esta persona aún no ha tenido una vinculación registrada en SIGEP II con entidades del estado.
5000402	5	Reg. Centro	Esta persona aún no ha tenido una vinculación registrada en SIGEP II con entidades del estado.
5000404	5	Reg. Centro	Esta persona aún no ha tenido una vinculación registrada en SIGEP II con entidades del estado.
5000407	5	Reg. Centro	La búsqueda Solicitada no produjo resultados.
6000381	6	Reg. Llanos Orie	Por Renuncia regularmente aceptada
8000306	8	Reg. Nororiente	La búsqueda Solicitada no produjo resultados.
7000343	9	Reg. Norte	Esta persona aún no ha tenido una vinculación registrada en SIGEP II con entidades del estado.
9000193	10	Reg. Pacifico	Esta persona aún no ha tenido una vinculación registrada en SIGEP II con entidades del estado.
9000194	10	Reg. Pacifico	Esta persona aún no ha tenido una vinculación registrada en SIGEP II con entidades del estado.
10000300	11	Reg. Suroccidente	Por Renuncia regularmente aceptada
10000301	11	Reg. Suroccidente	La búsqueda Solicitada no produjo resultados.
10000302	11	Reg. Suroccidente	La búsqueda Solicitada no produjo resultados.
12000413	12	Reg. Tolima Grande	Esta persona aún no ha tenido una vinculación registrada en SIGEP II con entidades del estado.
12000417	12	Reg. Tolima Grande	Esta persona aún no ha tenido una vinculación registrada en SIGEP II con entidades del estado.
12000419	12	Reg. Tolima Grande	Esta persona aún no ha tenido una vinculación registrada en SIGEP II con entidades del estado.
12000420	12	Reg. Tolima Grande	La búsqueda Solicitada no produjo resultados.

Fuente: reporte vinculaciones SIGEP II – ERP-SAP (PA20)

PROCESO

AGENCIA LOGÍSTICA

FUERZAS MILITARES

La unión de nuestras Fuerzas

TITULO

SEGUIMIENTO Y CONTROL

CÓDIGO: GSE-FO-04

VERSIÓN No. 04

Página 4 de 7

FECHA:

21

01

2025



Grupo Social y Empresarial
de la Defensa

Personales Fuertes Armados, para Colombia unida

En cuanto las **29** desvinculaciones reportadas en el documento "*listado de personal 01 de julio a 30 de junio 2025*" emitido por la Dirección Administrativa y del Talento Humano – Grupo Nómina, que fue constatado frente a lo reportado en SIGEP II, se observa que **5** de los funcionarios que fueron desvinculados de la entidad en el periodo evaluado, NO reflejaron el estado en el sistema en el SIGEP II, así:

ID FUNCIONARIO	SOCIEDAD	Regional/Ofc Ppal	NOVEDAD REPORTADA EN SISTEMA DE INFORMACION SIGEP II
9000192	10	Reg Pacífico	Esta persona aún se encuentra vinculada.
12000387	12	Regional Tolima Gran	Esta persona aún se encuentra vinculada.
5000025	5	Regional Centro	Esta persona aún se encuentra vinculada
5000068	5	Regional Centro	Esta persona aún se encuentra vinculada.
12000352	12	Regional Tolima Gran	Esta persona aún no ha tenido una vinculación registrada en SIGEP II con entidades del estado.

Fuente: reporte vinculaciones SIGEP II – ERP-SAP (PA20)

2. **Monitoreo Bienes y Rentas:** en desarrollo de análisis de información suministrada por la Dirección Administrativa y del Talento Humano se gestiona informe denominado "*INFORME II SEMESTRE 2025 INFORME A NIVEL NACIONAL DE ACTUALIZACIÓN, DE HOJAS DE VIDA 2025- DECLARACIÓN DE BIENES Y RENTAS VIGENCIA 2024- SISTEMA DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN DE EMPLEO PÚBLICO SIGEP II*", en el cual se destacan observaciones acerca del estado del registro de las declaraciones de Bienes y Rentas dentro de los plazos establecidos, Así:

REGIONAL	EXHORTACIONES	NOVEDAD
Ofi Principal ALFM	2	
Regional Amazonia	2	
Regional Antioquia C	2	No la han realizado
Regional Caribe	5	
Regional Centro	8	2 funcionarios 1-por retiro 2-funcionario por incapacidad -Pendiente por memorando de exhortación
Regional Llanos Orientales	6	
Regional Nororient	13	
Regional Norte	0	01-El funcionario, no la realizo por abandono del cargo
Regional Pacífico		
Regional Sur	0	
Regional Suroccidente	8	Pendiente por memorando de exhortación
Regional Tolima Gran	18	

Fuente: Informe Dirección Administrativa y del Talento Humano

Que aun cuando se presenta el registro SIGEP II > MONITOREO DE BIENES Y RENTAS de la información requerida, este es presentado de manera extemporánea, así:

PROCESO						
GESTIÓN DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN						
 AGENCIA LOGÍSTICA FUERZAS MILITARES La unión de nuestras Fuerzas	TITULO SEGUIMIENTO Y CONTROL		CÓDIGO: GSE-FO-04			
			VERSIÓN No. 04	Página 5 de 7		
			FECHA:	21	01	2025
			 Grupo Social y Empresarial de la Defensa Permanente Fomento Armado, para Colombia unida			

NOMBRES				AÑO DECLARADO	¿Extemporánea? (Si/No)	Tipo Declaración
Alvarez	Hernandez	Luz	Dary	2024	Si	Ingreso
Anderzon		Cardenas	Ramirez	2024	Si	Ingreso
Aragon	Suarez	Angela	Paola	2024	Si	Ingreso
Arriero	Morales	Ricardo		2024	Si	Ingreso
Calle	Sanabria	Nayla	Katherine	2024	Si	Ingreso
Cardenas	Becerra	Carlos	Enrique	2024	Si	Ingreso
Castellanos	Calderon	Oscar	Leonardo	2024	Si	Ingreso
Contreras	Lopez	Andres	Felipe	2024	Si	Ingreso
Cordoba	Ospina	Luis	Fernando	2024	Si	Retiro
Cornejo	Quintero	Edwin	Oswaldo	2024	Si	Ingreso
Cuellar	Gomez	Yarlin	Arledy	2024	Si	Ingreso
Delgado		Maria	Del Pilar	2024	Si	Ingreso
Fontecha	Saavedra	Diana	Katherin	2024	Si	Ingreso
Forero	Barbosa	Tatiana	Andrea	2024	Si	Ingreso
Fuenmayor	Siado	Cesar	Alfonso	2024	Si	Periódica
Garavito	Granados	Michael	Guillermo	2024	Si	Ingreso
Garcia		Favio		2024	Si	Retiro
Gordillo	Contreras	Sandra	Patricia	2024	Si	Ingreso
Hurtado	Diaz	Maricel		2024	Si	Ingreso
Medina	Garcia	Ana	Maria	2024	Si	Ingreso
Mendoza	Navas	Daniela	Marcela	2024	Si	Ingreso
Moreno	Torres	Jeimmy	Alisa	2024	Si	Ingreso
Neira	Parra	Adriana	Constanza	2024	Si	Ingreso
Nuñez	ROJAS	ANGIE	LORENA	2024	Si	Retiro
Osorio	Lugo	Luis	Enrique	2024	Si	Ingreso
Palacios	Anzola	Adriana	Maria	2024	Si	Ingreso
Parra	Orduz	Alex	Yesid	2024	Si	Periódica
Peiando	Cacerez	Wiston	Fernando	2024	Si	Periódica
Perdomo	Perdomo	Miguel	Angel	2024	Si	Ingreso
Perez	Pineda	Luis	Daniel	2024	Si	Ingreso
Rodriguez	Rojas	Maria	RUTH	2024	Si	Periódica
Rojas	Ramirez	luz	MARY	2024	Si	Retiro
Rubio	Molina	Julian	David	2024	Si	Ingreso
Saldaña	Maluche	Norma	Yuliet	2024	Si	Ingreso
Toncel	Vergel	Maria	Jose	2024	Si	Ingreso
Torres	Mosquera	Hugo	Alexander	2024	Si	Ingreso
Triana	Tovar	Edward		2024	Si	Ingreso

PROCESO

AGENCIA LOGÍSTICA

FUERZAS MILITARES

La unión de nuestras Fuerzas

TITULO

SEGUIMIENTO Y CONTROL

CÓDIGO: GSE-FO-04

VERSIÓN No. 04

Página 6 de 7

FECHA:

21

01

2025

Grupo Social y Empresarial

de la Defensa

Perseguimos Pasados, Avanzamos, para Construir el futuro

NOMBRES				AÑO DECLARADO	¿Extemporánea? (Si/No)	Tipo Declaración
Veloza	Herrera	Claudia	Yaneth	2024	Si	Ingreso
Verano	Tellez	Yeidy	Lizeth	2024	Si	Ingreso
Villarraga	Díaz	Alejandro	Arturo	2024	Si	Ingreso
Villarraga	Díaz	Alejandro	Arturo	2024	Si	Ingreso

Fuente: Reporte SIGEP II

Estas cifras presentadas, denotan que aun cuando persiste la debilidad en la actualización de la información registrada en SIGEP II, las cantidades han disminuido.

3. Registro de contratos de prestación de servicios

Desde la oficina de control interno, se genera reporte SIIF de obligaciones, en el que se identificaron los contratos suscritos, durante el periodo evaluado julio a diciembre 2025, el cual se compara con el reporte emitido por SIGEP II > LISTADO DE REPORTES > CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES sin ninguna novedad de registro.

4. Roles de Operadores en el SIGEP II a nivel nacional

Dentro del informe presentado por la Dirección Administrativa y del Talento Humano para el segundo semestre de la vigencia 2025 frente al uso de rol de Operadores de la ALFM se registran 11 funcionarios, cantidad que no es coincidente con el reporte de SIGEP II en los que se observan los siguientes.

NOMBRE				ROL
ALFONSO	SAENZ	ADRIANA	PATRICIA	JEFE DE CONTRATOS
MANRIQUE	MORA	ANDREA	DEL PILAR	OPERADOR DE TALENTO HUMANO
SANCHEZ	RAMIREZ	JENNY	PAOLA	OPERADOR DE TALENTO HUMANO
SANTAMARIA	PUERTO	ROSA	YAMILE	JEFE DE TALENTO HUMANO
SUTA	MUÑOZ	WILMAR	LEONEL	OPERADOR DE CONTRATOS
SANTAMARIA	PUERTO	ROSA	YAMILE	JEFE DE TALENTO HUMANO
DELGADO	OSORIO	HUGO	HERNAN	JEFE DE TALENTO HUMANO
BOYACÁ	AVILA	ROCIO		JEFE DE TALENTO HUMANO
RICO		LUIS	ALFONSO	OPERADOR DE TALENTO HUMANO
PATIAÑO	LÁPEZ	YONY	ALBERTO	OPERADOR DE TALENTO HUMANO
VALENCIA	LADINO	ADRIANA	MILENA	OPERADOR DE TALENTO HUMANO
TOBON	ROJAS	NELY	JOHANA	OPERADOR DE TALENTO HUMANO

Fuente: Reporte SIGEP II / ROLES DE USUARIOS ACTIVOS

PROCESO GESTIÓN DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN					
 AGENCIA LOGÍSTICA FUERZAS MILITARES La unión de nuestras Fuerzas	TÍTULO SEGUIMIENTO Y CONTROL	CÓDIGO: GSE-FO-04		 Grupo Social y Empresarial de la Defensa Personales Fuertes Armados, para Colombia unidos	
		VERSIÓN No. 04	Página 7 de 7		
		FECHA:	21		

OBSERVACIONES Y/O SUGERENCIAS:

Se recomienda incorporar las actualizaciones de la información correspondiente a los ascensos de los funcionarios que ostentan derechos de carrera administrativa.

Gestionar el cumplimiento de los términos señalados en los artículos 2.2.16.3 y literal a) del artículo 2.2.16.4 del Decreto 1083 de 2015 para los funcionarios que realizaron la presentación de la declaración de bienes y rentas al momento de ingreso al servicio y la actualización periódica de la misma.

HALLAZGO:

No.	Descripción	Requisito Incumplido	Proceso

SOPORTES DE LA REVISIÓN:

- ✓ Reporte de vinculaciones y desvinculaciones emitido por Dirección Administrativa y del Talento Humano (julio a diciembre 2025).
- ✓ Reporte de Contratos OPS 2025.
- ✓ Reporte SIIF obligaciones (julio a diciembre 2025).

Elaboró: ORIGINAL FIRMADO Yamile Andrea Munar Bautista Profesional de Defensa	Revisó ORIGINAL FIRMADO Jean Edicson Monsalve Coordinador OCI – Regionales
--	---

Aprobó:

ORIGINAL FIRMADO

Alejandro Murillo Devia
 Jefe Oficina Control Interno