



TITULO

FORMATO DE INFORME

Código: **GI-FO-18**

Versión: No. **03**

Página **2** de **50**

Fecha:

03

07

2024



INFORME RENDICION DE CUENTAS 2024

Seguridad y Salud en el Trabajo y Gestión Ambiental

DECRETO 1072 DE 2015

(Capítulo 6 del Título 4 de la Parte 2 del Libro 2)

RESOLUCIÓN 0312 DE 2019

Regional Suroccidente

ELABORÓ	REVISÓ	APROBÓ
NOMBRE: Olga Lucia Vahos Loaiza	NOMBRE: Diana Imelda Quiroga Vélez	NOMBRE: José Alexander Pedraza Dorado
CARGO: Responsable de Seguridad y Salud en el Trabajo	CARGO: Coordinadora Administrativa y de Talento Humano	CARGO: Director regional Suroccidente
FIRMA: olga Lucia Vahos loaiza Firmado digitalmente por olga Lucia Vahos loaiza	FIRMA: PD Diana Imelda Quiroga Varon Firmado digitalmente por PD Diana Imelda Quiroga Varon	FIRMA: TC(RA) Jose Alexander Pedraza Dorado Firmado digitalmente por TC(RA) Jose Alexander Pedraza Dorado



PROCESO				
DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL				
	TITULO	Código: GI-FO-18		
		Versión: No. 03		Página 2 de 50
		Fecha:	03	07
FORMATO DE INFORME				

OBJETIVO DEL INFORME

Informar a la alta dirección de la Agencia Logística de las Fuerzas Militares Regional Suroccidente, la evolución y el estado actual del Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo de la Entidad, con el propósito de asegurar el análisis de las oportunidades de mejora y el fomento de la aplicación de ciclos de mejora continua, para dar cumplimiento a las disposiciones legales vigentes (capítulo 6 del título 4 de la parte 2 del libro 2 del Decreto 1072 de 2015 y Resolución 0312 de 2019).

CUERPO DEL INFORME

Proporcionar a la alta dirección de la Regional Suroccidente, información detallada respecto de las actividades desarrolladas en la ejecución del Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo y el desempeño general del Sistema de Gestión Ambiental de conformidad con las modificaciones en los procesos, resultados de las auditorías y demás informes que permitan recopilar información sobre su funcionamiento durante el año 2024.

En ese sentido, son presentados a la alta dirección, los resultados de la implementación del SG-SST con el objeto de dar a conocer el nivel de cumplimiento de la política y los objetivos, la implementación, desempeño y acciones necesarias que aportan a la mejora continua.

Así mismo se busca fortalecer las medidas generales en pro de la gestión ambiental alineados a las políticas de la entidad.

PROCESO				DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL				
	TITULO			Código: GI-FO-18				
	FORMATO DE INFORME			Versión: No. 03		Página 2 de 50		
				Fecha:	03	07		2024

1. Revisar las estrategias implementadas y determinar si han sido eficaces para alcanzar los objetivos, metas y resultados esperados del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

- Adjuntar la evidencia de la realización de la autoevaluación reportada al ministerio y al ARL.

El 28.03.2024 se adelantó la calificación a los estándares mínimos del SGSST una vez se tuvo habilitada la plataforma respectiva por parte de Ministerio de Trabajo:



Número Radicado: **REME-SGSST - 872953 - 2024 - 1**

Nombre de la Empresa:	Agencia Logística de las Fuerzas Militares Regional Suroccidente		
Tipo Persona:	Jurídica	Regimen Tributario:	Régimen simplificado
Tipo Documento Empresa:	Número de Identificación Tributario:	Número de Documento:	80007797
Nombre Representante Legal:	JOSE ALEXANDER PEDRAZA DORADO		
Responsable SG-SST:	jenny marcela martinez buitrage	Correo SG-SST:	jenny.martinez@agencialogistica.gov.co
Periodo Correspondiente:	2024	Número Telefónico fijo:	6023335252
Correo Electrónico:	rsuroccidente@agencialogistica.gov.co	Cantidad Trabajadores:	86

Código CIU	Riesgo	Actividad Económica
1841202	Riesgo I	ACTIVIDADES EJECUTIVAS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, INCLUYE LAS ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS ORGANISMOS DE DEFENSA Y SEGURIDAD.

Total, Valor Estándar Valores Mínimos de Calificación	95,00
---	-------

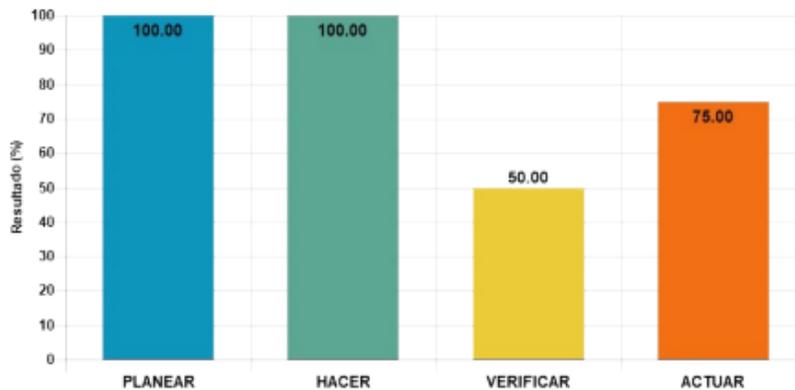
PROCESO				
DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL				
	TÍTULO	Código: GI-FO-18		
		Versión: No. 03		Página 2 de 50
		Fecha:	03	07



CONSTANCIA

Positiva Compañía de Seguros S.A., hace constar que la empresa **Agencia Logística De Las Fuerzas Militares Alfm Regional Suroccidente**, identificada con **NI 800117197** afiliada en el ramo de riesgos laborales, aplicó el **9/04/2025** la autoevaluación de los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST para la vigencia **2024** conforme a la Resolución **0312 del 2019**. Aplicando el capítulo **III** y obteniendo un resultado del **95,00%**, **ACEPTABLE**.

Resultados Evaluación por Ciclo



VIGILANCIA SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

PROCESO				DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL			
	TITULO			Código: GI-FO-18			
	FORMATO DE INFORME			Versión: No. 03	Página 2 de 50		
	Fecha:		03	07	2024		

Finalmente se realizó la verificación de la evaluación de los estándares mínimos del SGSST con el acompañamiento de la Alta Dirección:

Resolución 0312 de 2019 – Nuevos estándares mínimos del SG-SST

Artículo 16. Estándares Mínimos para empresas de más de cincuenta (50) trabajadores. Las empresas de más de cincuenta (50) trabajadores clasificadas con riesgo I, II, III, IV ó V y las de cincuenta (50) o menos trabajadores con riesgo IV ó V

Datos de la Empresa

Razon Social	AGENCIA LOGISTICA DE LAS FUERZAS MILITARES
NIT	800117197-8
Dirección	Cra 92 a No.2c-35 cali
Correo Electrónico	olga.vahos@agencialogistica.co
Actividad económica	ACTIVIDADES DE SEGURIDAD Y DEFENSA
Responsable del SG-SST	OLGA LUCIA VAHOS LOAIZA
Número de trabajadores Total	86
Clase de Riesgo	V
Centros de Trabajo	18
Arl	POSITIVA

ESTÁNDARES MÍNIMOS SG-SST

TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN

PROCESO

DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL



TÍTULO

FORMATO DE INFORME

Código: **GI-FO-18**

Versión: No. **03**

Página **2** de **50**

Fecha:

03

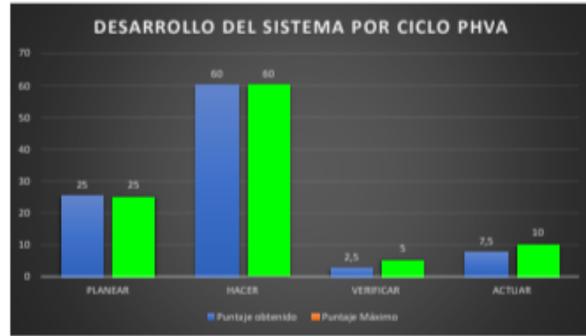
07

2024



RESULTADOS

PLAN DE MEJORA	
Porcentaje obtenido del desarrollo del sistema	95,00
Valoración	ACEPTABLE
Mantener la calificación y evidencias a disposición del Ministerio del Trabajo, e incluir en el Plan de Anual de Trabajo las mejoras detectadas.	



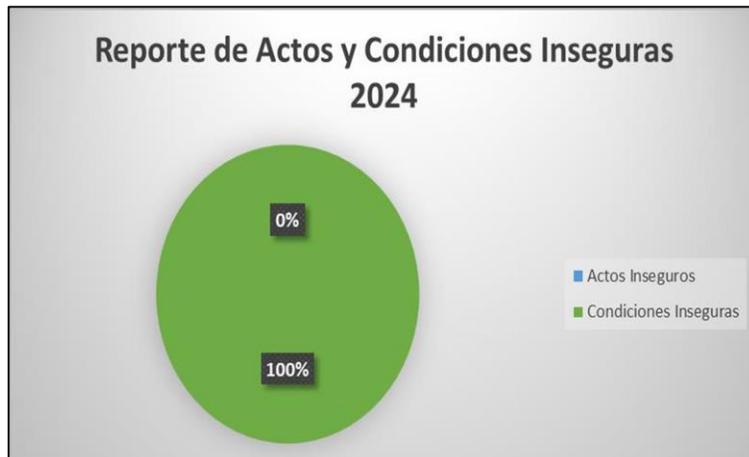
 Firmado digitalmente por TC(R) Jose Alexander Pedraza Dorado FIRMA DEL EMPLEADOR O CONTRATANTE		 Firmado digitalmente por Olga Lucia Vahos Loaliza FIRMA DEL RESPONSABLE SG-SST	
	TC (RA) JOSE ALEXANDER PEDRAZA DORADO		OLGA LUCIA VAHOS LOAIZA
	DIRECTOR REGIONAL		LIDER SST

PROCESO				
DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL				
	TITULO	Código: GI-FO-18		
		Versión: No. 03		Página 2 de 50
		Fecha:	03	07
FORMATO DE INFORME				

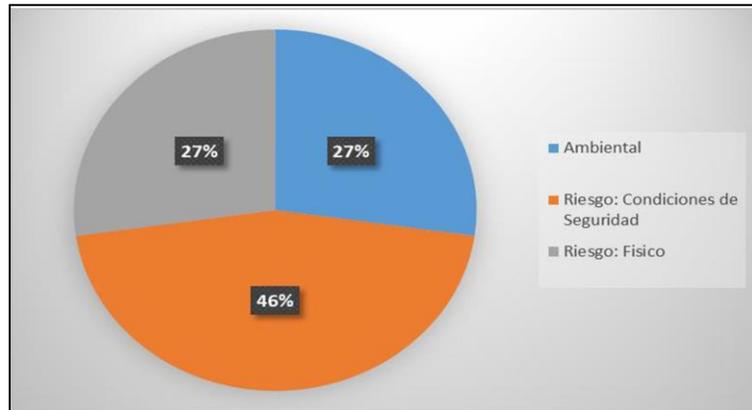
- Análisis estadístico de la herramienta mesa de ayuda de la intranet, reportando actos y condiciones inseguras

Durante la vigencia 2024 no se presentaron reportes de Actos o Condiciones inseguras por medio del aplicativo de la entidad Mesa de Ayuda, mas sin embargo si se recibieron reportes de este tipo de eventos de forma presencial a la responsable de SST.

Los reportes recibidos aplican tanto al Sistema de Gestión de SST y el Sistema de Gestión Ambiental.



Dentro de la tipología de los riesgos se tienen identificados así:



- Análisis estadístico de la Participación en el COPASST y COMITÉ DE CONVIVENCIA.

- **COPASST**

COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO – COPASST para la vigencia 2023 – 2025, elección bajo Resolución No. 052 del 21/04/2023:

REPESENTES EMPLEADOR	REPRESENTANTES TRABAJADORES	PRESIDENTE
2	2	Luz Deisy Paredes

Sesiones a diciembre de 2024

REGIONAL	No. De sesiones
SUROCCIDENTE	12

PROCESO				
DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL				
	TÍTULO	Código: GI-FO-18		
	FORMATO DE INFORME	Versión: No. 03	Página 2 de 50	
		Fecha: 03	07	2024
				

Los miembros del COPASST, a cierre del mes de diciembre del 2024, participaron de las siguientes inspecciones:

CRONOGRAMA PLAN DE TRABAJO COPASST 2024					
Actividad	Descripción	Trimestre			
		1	2	3	4
Inspecciones planeadas	Capacitación de acuerdo a la guía establecida.	x			
Apoyo a inspecciones	Acompañar en la revisión de equipo en Cad Cali		x		
Capacitación en Funciones y responsabilidades	Tomar capacitación de acuerdo al cronograma			x	
Apoyo semana de la salud	Participar y promover la participación de los funcionarios				x

Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo que constituye un medio importante para promocionar la Salud laboral en todos los niveles de la entidad, buscar acuerdos con las directivas y responsables del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo en función del logro de metas y objetivos concretos, divulgar y sustentar prácticas saludables y motivar la adquisición de hábitos seguros, se pretende como oportunidad mejora la participación de los grupos de apoyo como el COPASST en las inspecciones relacionadas con Seguridad y Salud en el trabajo.

❖ **Comited de Convivencia Laboral**

DE CONVIVENCIA LABORAL – CONVILAB para la vigencia 2024 – 2026, elección bajo Resolución No. 1197 del 29.10.2024:

REPRESNTES EMPLEADOR	REPRESENTANTES TRABAJADORES	PRESIDENTE
Natalia Maria Garcia Vargas	Lina Marcela Benavidez	Lina Marcela Benavidez

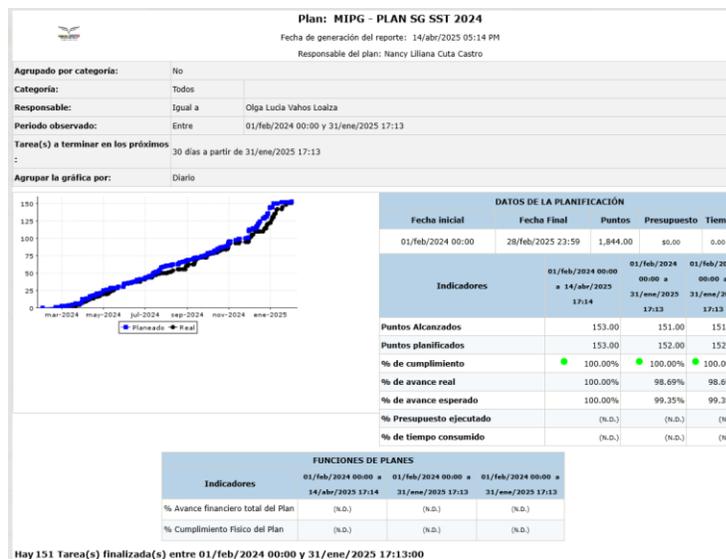
PROCESO				
DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL				
	TÍTULO		Código: GI-FO-18	
	FORMATO DE INFORME		Versión: No. 03	Página 2 de 50
			Fecha: 03	07
				

REGIONAL	No. De sesiones
SUROCCIDENTE	2

2. Revisar el cumplimiento del plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo y su cronograma.

- Análisis estadístico del cumplimiento del plan de trabajo de SST de la vigencia.

De acuerdo a la revisión del plan de trabajo anual SGSST se desarrolló en su totalidad para la vigencia 2024 se presenta a continuación estadística del desarrollo del mismo, donde se evidencia el cumplimiento al 100% del plan de trabajo propuesto:



Análisis estadístico del cumplimiento del plan de trabajo de SST de la vigencia.

Como se aprecia en el numeral 1.1.2.1 durante la vigencia 2024 se desarrolló a cabalidad el Plan del SGSST asignado desde la oficina principal a la Regional Sueroccidente, a continuación, se presenta el soporte de la plataforma suite visión:

Desarrollo de MIPG- PLAN SGS--	
TAREAS EJECUTADAS	151
TAREAS PLANIFICADAS	151

PROCESO			
DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL			
	TÍTULO	Código: GI-FO-18	
	FORMATO DE INFORME	Versión: No. 03	Página 2 de 50
		Fecha: 03 / 07 / 2024	

3. Analizar la suficiencia de los recursos asignados para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo y el cumplimiento de los resultados esperados.

. Adjuntar la asignación de los recursos presupuestales (Humanos, financieros, tecnológicos, entre otros) para la implementación del SG-SST, en caso de no contar con este recurso adjuntar el correo o memorando en donde se realiza la solicitud y/o trazabilidad.

- Regional Suroccidente en el cual se evidencia la adjudicación de los procesos de contratación relacionados con SST,

Vigencia 2024			
Descripción del contrato SST	Fuente de los recursos	Valor total estimado	Estado
ADQUISICIÓN DE EPP PARA LOS FUNCIONARIOS QUE CONFORMAN LA PLANTA DE PERSONAL DE LOS CATERING, CONDUCTORES, AUXILIARES DE CAD&S Y SOLDADOS DE APOYO A LOS CATERING DE LA REGIONAL SUROCCIDENTE	Propios	\$ 101.600.000	Liquidado
ADQUIRIR INSUMOS DE ASEO; PARA LIMPIEZA Y DESINFECCION; RECOLECCIÓN DE RESIDUOS PARA LOS CATERINGS; CADS ADMINISTRADOS POR LA AGENCIA LOGÍSTICA DE LAS FUERZAS MILITARES REGIONAL SUROCCIDENTE Y DEMAS UNIDADES CUANDO SE REQUIERA	Propios	\$ 50.000.000	Liquidado
ADQUISICIÓN DE ELEMENTOS DE SEGURIDAD PARA DOTAR LA BRIGADA DE EMERGENCIA Y BOTIQUINES DE LA AGENCIA LOGISTICA DE LAS FUERZAS MILITARES REGIONAL SUROCCIDENTE.	Propios	\$ 2.980.273	Liquidado
CONTRATAR EL SERVICIO DE EXAMENES MEDICOS OCUPACIONALES DE INGRESO, PERIÓDICOS, EGRESO, POS INCAPACIDAD, INCLUYENDO ANÁLISIS DE PUESTO DE TRABAJO Y VACUNACIÓN PARA PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES INFECTOCONTAGIOSAS PARA EL PERSONAL DE LA REGIONAL SUROCCIDENTE	Propios	\$ 24.847.352	Liquidado
SERVICIO CONTROL DE PLAGAS; FUMIGACIÓN; DESINFECCIÓN DE AMBIENTES Y DESRATIZACIÓN REPELENTE ULTRASONICO PARA LAS UNIDADES DE NEGOCIO Y OFICINAS ADMINISTRATIVAS DE LA REGIONAL SUROCCIDENTE	Propios	\$ 87.750.000	Liquidado

. Adjuntar los informes de las auditorías realizadas a los grupos de SST.

Durante la Vigencia 2023 y 2024 En auditoria de control interno a SG-SST dejo 3 inconformidades, se Susano el HOCI- 1032 y los que están pendientes se encuentran en proceso de ser cerrados.

CRITERIO	DESCRIPCION NO CONFORMIDAD	ESTADO
HOCI - 1031	Hoci-1031 Ruta Evidencia Hallazgo 1031 de la Regional Sur Occidente	Abierto
HOCI - 1032	Hoci- 1032 Manejo de recursos obtenidos por la entrega de residuos reciclable	Cerrado
HOCI -1033	HOCI - 1033_Auditoria 017/2023 Reg Suroccidente - Hallazgo 8 - Intervención de Peligros / Riesgos	Abierto



TÍTULO

FORMATO DE INFORME

Código: **GI-FO-18**

Versión: No. **03**

Página **2** de **50**

Fecha:

03

07

2024

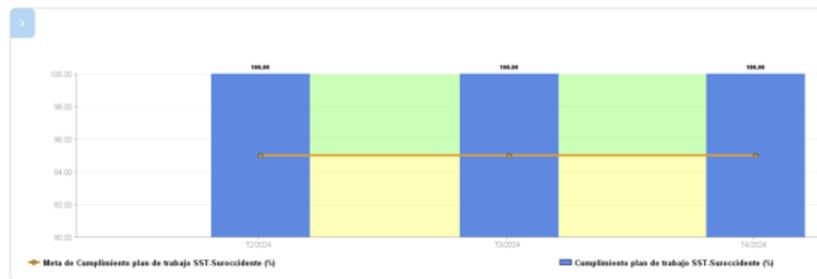


4. Revisar la capacidad del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), para satisfacer las necesidades globales de la empresa en materia de seguridad y salud en el trabajo.

. Adjuntar soporte de los indicadores de gestión de SST.

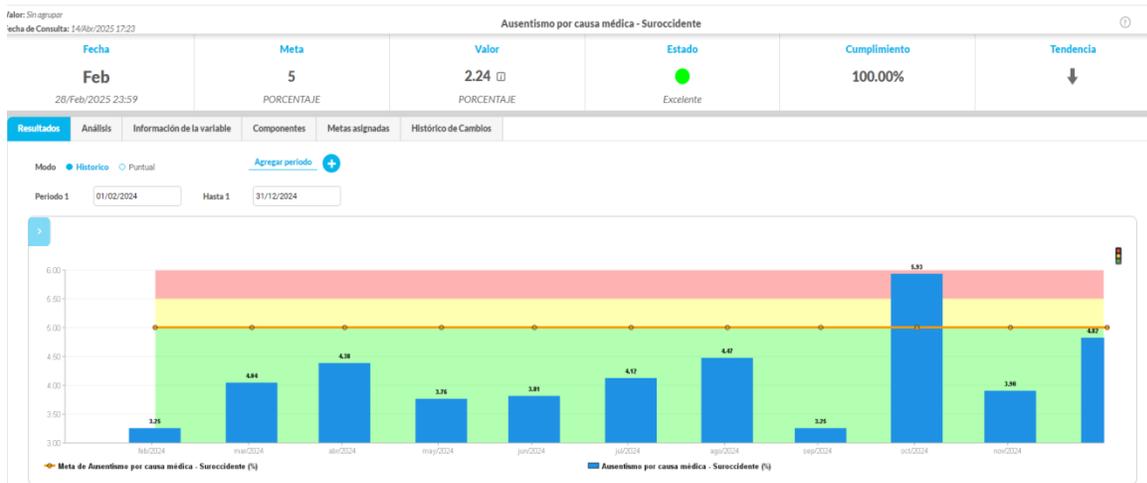
De acuerdo a los indicadores de SST que se diligenciaron periódicamente durante la vigencia 2024 en la plataforma suite visión se presenta el soporte a continuación:

• **Cumplimiento plan de trabajo SST-Suroccidente**



Análisis: Durante la vigencia del año 2024 en la Regional Suroccidente se dio cumplimiento al 100% al plan de trabajo del SG-SST establecido por la entidad.

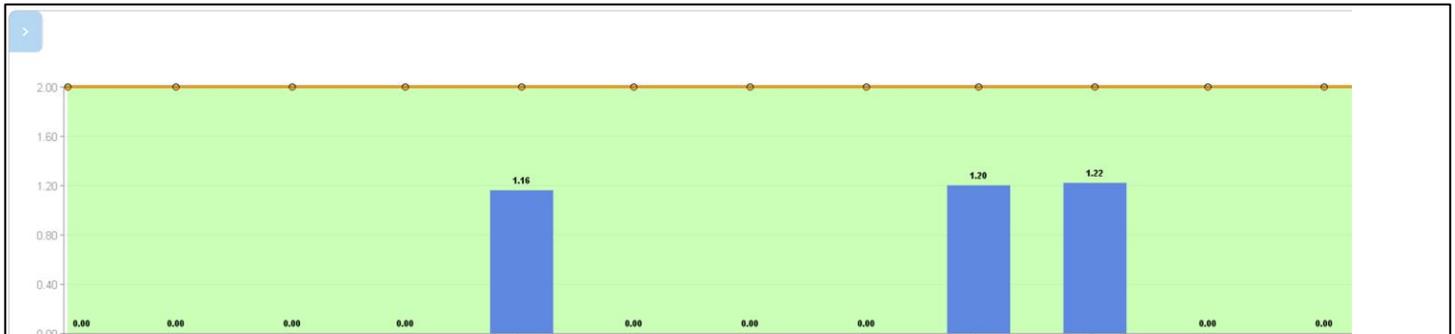
• **Ausentismo por causa médica - Suroccidente**



Análisis: Durante la vigencia del año 2024 en la Regional Suroccidente el ausentismo por causa medica de origen común o laboral se mantuvo por debajo de la meta establecida, siendo el último cuatrimestre los meses de mayor incremento respectivamente, es de tener presente que la Regional continua con la implementación de medidas para promover el autocuidado y la prevención en salud.

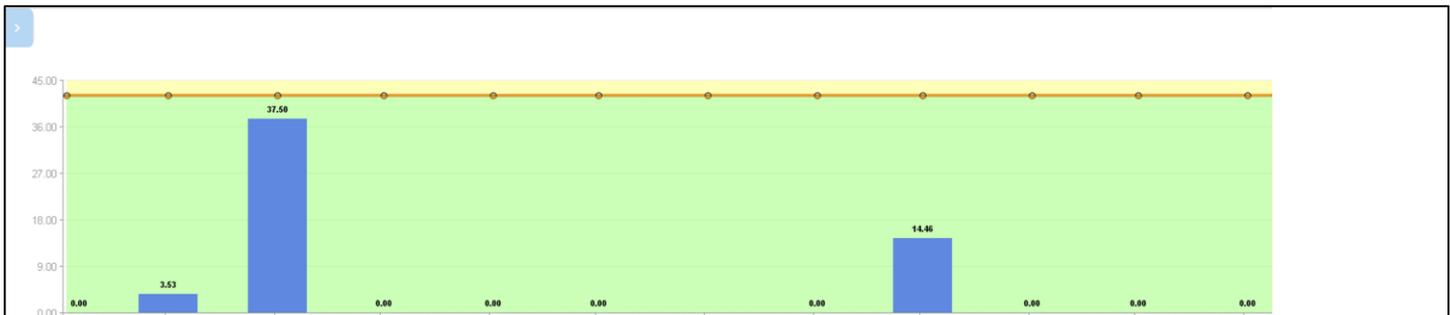


• **Frecuencia de accidentalidad (Laboral) – Suroccidente**



Análisis: Durante la vigencia del año 2024 en la Regional Suroccidente la frecuencia de la accidentalidad laboral se mantuvo por debajo de la meta establecida, siendo los meses de mayo, septiembre, y octubre los meses de mayor incremento respectivamente, es de precisar que durante el año se presentaron 03 accidentes laborales, 3 leves. Se realizaron los planes de acción correspondientes.

• **Severidad de accidentalidad (médica laboral) – Suroccidente**



Análisis: Durante la vigencia del año 2024 en la Regional Suroccidente la severidad se vio afectada debido a los días de incapacidad originados por los 03 accidentes laborales ocurridos, especialmente los meses de mayo, septiembre y octubre de 2024 que estuvieron por encima de la meta establecida.

• **Prevalencia de la Enfermedad Laboral - Suroccidente**



Análisis: Durante la vigencia 2024 no se reportaron reporte de los funcionarios de la Regional de enfermedades laborales .

PROCESO			
DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL			
	TÍTULO FORMATO DE INFORME	Código: GI-FO-18	
		Versión: No. 03	Página 2 de 50
		Fecha: 03	07
			

. Adjuntar pantallazos de las Actividades de promoción y prevención realizadas en la vigencia.

En la Regional Se realizaron actividades de promoción y prevención para la Vigencia

Charla Alimentación Saludable y Desayuno Saludable	  
Tamizaje Cardiovascular, y Metabólico Masaje relajanteEmpieza Fácil	  
Promoción y prevención del riesgo psicosocial: Gestión de las Emociones	   
Promoción hábitos de vida saludable: Caminata Ecológica	   
Charla ambiental: Manejo de residuos	  
Promoción hábitos de vida saludable: ejecución de pausas activas	       
Salida Ambiental	 



TÍTULO

FORMATO DE INFORME

Código: GI-FO-18

Versión: No. 03

Página 2 de 50

Fecha:

03

07

2024



5. Analizar la necesidad de realizar cambios en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), incluida la revisión de la política y sus objetivos.

1. Adjuntar la Matriz de partes interesadas con la correspondiente socialización.

Durante la vigencia 2024 se actualizo la MATRIZ DE PARTES INTERESADAS ALFM (GRV-DG-01) y se divulgo por parte de la oficina principal. Se adjunta matriz de partes interesadas,

Table with 12 columns: Entidad, Descripción, Objetivo, Impacto, Tipo de Impacto, Nivel de Impacto, Estado, Responsables, Descripción de la Actividad, Fecha de Inicio, Fecha de Término, Estado de Avance, Descripción de los Resultados, Descripción de los Resultados Esperados, Descripción de los Resultados Obtenidos.

Cordial saludo,

Funcionarios Agencia Logística de las FF.MM.

Cordialmente me permito dar a conocer a los funcionarios, que el seguimiento de la Matriz de Partes Interesadas ALFM del I semestre 2024, fue publicada en la página web de la Entidad, la cual pueden consultar mediante la siguiente ruta:

- > Ingresar a la Página web de la ALFM
> Sistema Integrado de Gestión
> SIG
> Matriz de partes Interesadas ALFM
> Seguimiento Matriz partes Interesadas ALFM I semestre 2024.

Cordialmente,

Adm. Emp. Elisa Villamil Rodríguez
Profesional de Defensa
Gestión de Innovación y Redes de Valor
Oficina Asesora de Planeación e Innovación Institucional
Teléfono: 601-6510420
Oficina Principal
www.agencialogistica.gov.co



PROCESO					
DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL					
	TITULO FORMATO DE INFORME	Código: GI-FO-18			
		Versión: No. 03		Página 2 de 50	
		Fecha:	03	07	

Adjuntar política y objetivos del SIG, con la correspondiente socialización.

Durante la vigencia 2024 se realizó por parte de la oficina principal revisión a la Política y Objetivos del SIG donde se indicó que se procedería actualizarlos en el año 2025.

7. Analizar el resultado de los indicadores y de las auditorías anteriores del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

Durante la vigencia 2023 del mes de Octubre el área de control interno realizo auditoria a la regional dejando como hallazgo, HOCI - 1033_Auditoria 017/2023 Reg Suroccidente - Hallazgo 8 - Intervención de Peligros / Riesgos. Se presentaron los respectivos soportes quedando el proceso contractual para el proceso de cierre del hallazgo.

A continuación, se relacionan los hallazgos identificados:

CRITERIO	DESCRIPCION NO CONFORMIDAD	ESTADO
HOCI - 1031	Hoci-1031 Ruta Evidencia Hallazgo 1031 de la Regional Sur Occidente	Abierto
HOCI - 1032	Hoci- 1032 Manejo de recursos obtenidos por la entrega de residuos reciclable	Cerrado
HOCI -1033	HOCI - 1033_Auditoria 017/2023 Reg Suroccidente - Hallazgo 8 - Intervención de Peligros / Riesgos	Abierto

9. Recolectar información para determinar si las medidas de prevención y control de peligros y riesgos se aplican y son eficaces.

Realizar análisis estadístico de la encuesta de identificación de peligros.

En el presente informe se relaciona la estadística de la encuesta de identificación de peligros, así mismo se reitera que durante la vigencia 2024 se adelantó encuesta a los funcionarios de la Regional Suroccidente con el fin de identificar su percepción frente a los diferentes riesgos y peligros a los que pueden exponerse de acuerdo a su labor.

Durante la vigencia 2024 se adelantó encuesta a los funcionarios de la Regional Suroccidente con el fin de identificar su percepción frente a los diferentes riesgos y peligros a los que pueden exponerse de acuerdo a su labor.

A continuación, se presente el análisis estadístico de la encuesta:

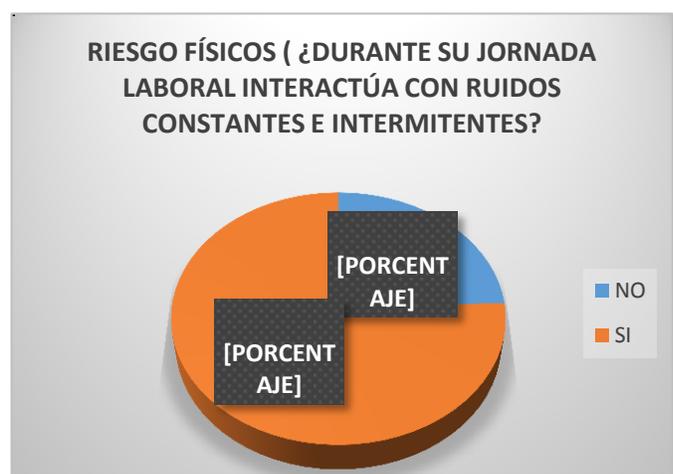
PROCESO				
DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL				
	TÍTULO	Código: GI-FO-18		
		Versión: No. 03		Página 2 de 50
		Fecha:	03	07
FORMATO DE INFORME				

- Participación



Se contó con la participación de 57 funcionarios, aproximadamente el 66.27%, se adelantó a través de un link con link nacional y se realizó una revisión de los datos de los participantes, depurando los resultados repetidos o personal que no fuera de la Regional.

Así mismo se obtuvieron los siguientes resultados frente a las incógnitas propuestas:





TITULO

FORMATO DE INFORME

Código: **GI-FO-18**

Versión: No. **03**

Página **2** de **50**

Fecha:

03

07

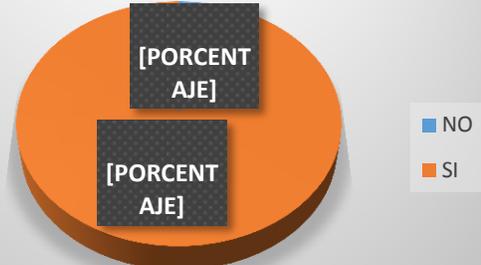
2024



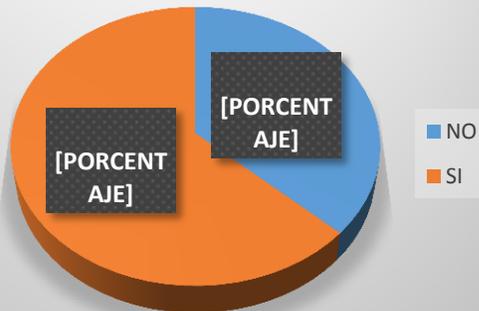
RIESGO BIOLÓGICO ¿EN SU LUGAR DE TRABAJO SE ENCUENTRA EXPUESTO A VIRUS BACTERIAS Y/O HONGOS?



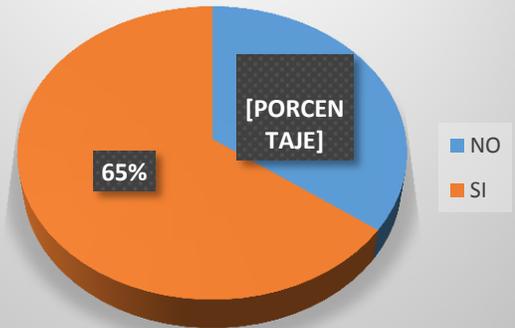
RIESGO FÍSICOS ¿SU LUGAR DE TRABAJO CUENTA CON BUENA ILUMINACIÓN



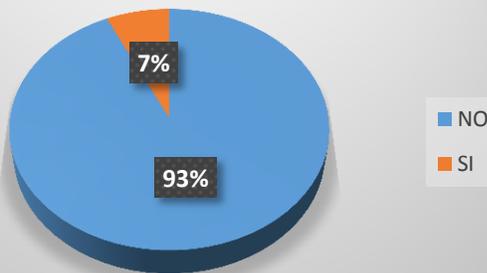
RIESGO FÍSICOS ¿SU LUGAR DE TRABAJO PRESENTA DISCONFORT TÉRMICO POR FRIO?



RIESGO FÍSICOS ¿SU LUGAR DE TRABAJO PRESENTA DISCONFORT TÉRMICO POR CALOR?



RIESGO BIOLÓGICO ¿DENTRO DE SU LUGAR DE TRABAJO SE ENCUENTRA EXPUESTO A PICADURAS Y/O MORDEDURAS DE ANIMALES?



RIESGO FÍSICOS ¿EN SUS LABORES DEBE ESTAR EXPUESTO AL SOL?





TITULO

FORMATO DE INFORME

Código: **GI-FO-18**

Versión: No. **03**

Página **2** de **50**

Fecha:

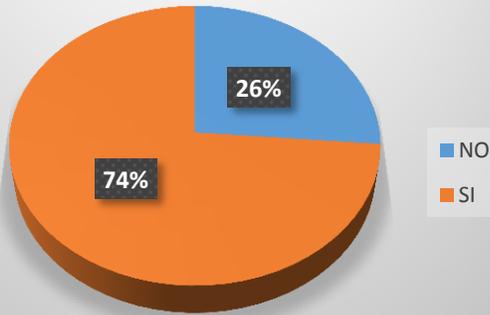
03

07

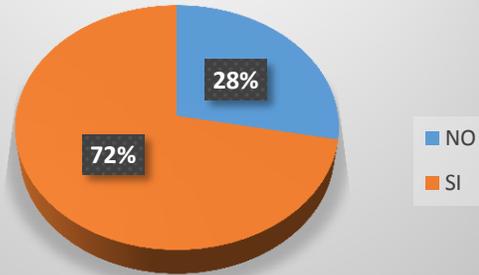
2024



RIESGO BIOMECANICO ¿DENTRO SUS FUNCIONES DEBE REALIZAR ESFUERZO FÍSICO?



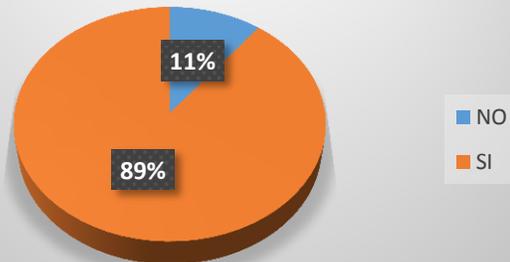
RIESGO BIOMECANICO ¿DURANTE SU JORNADA LABORAL DIARIA REALIZA MANIPULACIÓN Y/O TRANSPORTE DE CARGAS?



RIESGO BIOLÓGICO ¿EN SUS FUNCIONES DEBE MANIPULAR RESIDUOS?



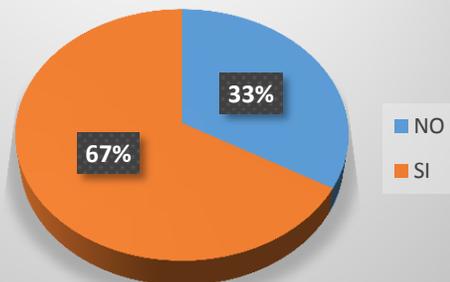
RIESGO BIOMECANICO ¿EN SUS ACTIVIDADES DEBE REALIZAR MOVIMIENTOS REPETITIVOS?



RIESGO BIOMECANICO ¿PARA EJECUTAR SUS FUNCIONES DEBE UTILIZAR UNA POSTURA DE PIE DURANTE TODA LA JORNADA LABORAL?



RIESGO MECANICO ¿USA ALGUNA HERRAMIENTA PARA TRANSPORTAR Y ALMACENAR?





TÍTULO

FORMATO DE INFORME

Código: **GI-FO-18**

Versión: No. **03**

Página **2** de **50**

Fecha:

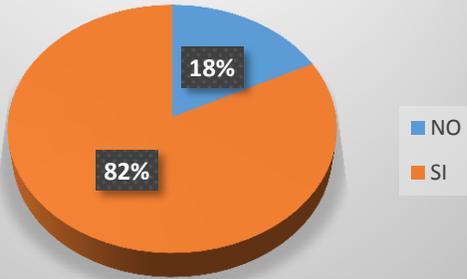
03

07

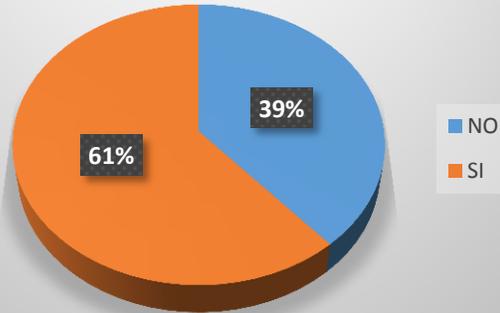
2024



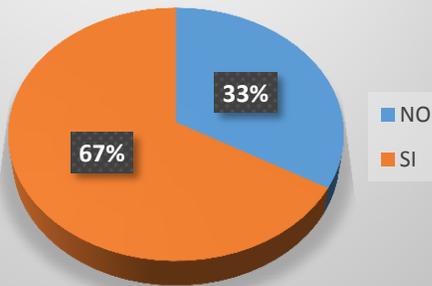
RIESGO BIOMECANICO ¿PARA EJECUTAR SUS FUNCIONES DEBE UTILIZAR UNA POSTURA SENTADO DURANTE TODA LA JORNADA LABORAL?



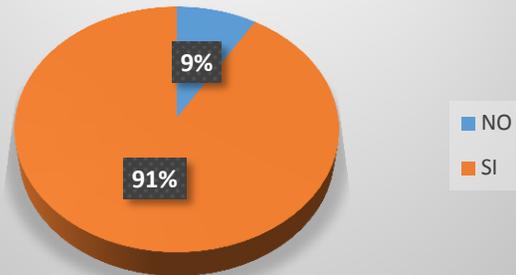
RIESGO QUÍMICO ¿DENTRO DE SUS FUNCIONES DEBE MANIPULAR SUSTANCIAS QUÍMICAS?



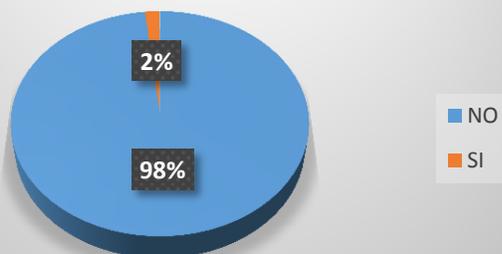
RIESGO MECANICO ¿MANIPULA HERRAMIENTAS MANUALES O ELÉCTRICAS DENTRO DE SUS FUNCIONES



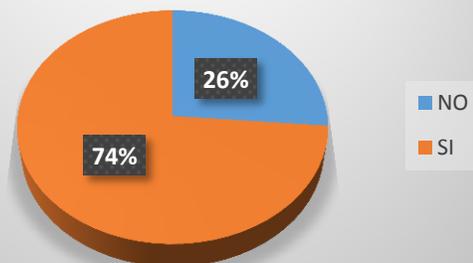
RIESGO BIOMECANICO ¿DURANTE SU JORNADA LABORAL DIARIA REALIZA PAUSAS ACTIVAS POR LO MENOS UNA VEZ AL DÍA?



RIESGO BIOLÓGICO ¿DENTRO DE SUS FUNCIONES SE ENCUENTRA EXPUESTO A FLUIDOS CORPORALES?



RIESGO QUÍMICO ¿ESTÁ EXPUESTO A MATERIAL PARTICULADO?





TÍTULO

FORMATO DE INFORME

Código: **GI-FO-18**

Versión: No. **03**

Página **2** de **50**

Fecha:

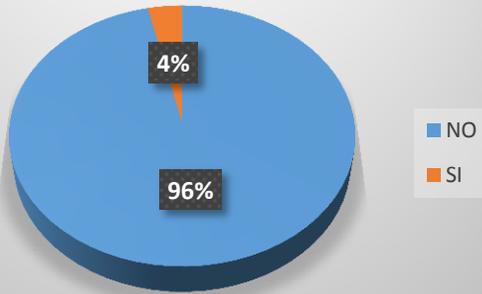
03

07

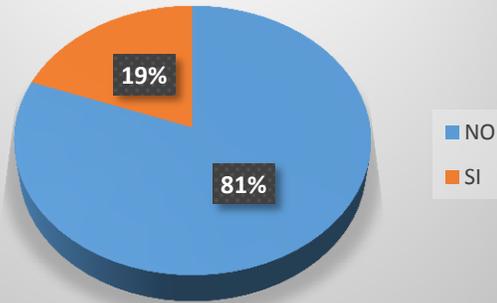
2024



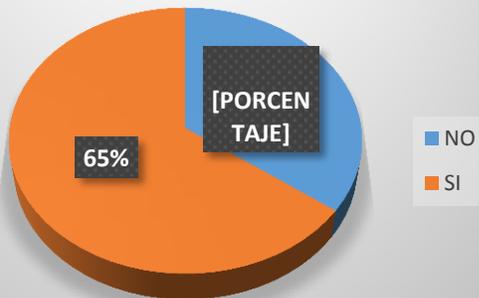
RIESGO ELECTRICO ¿EXISTE EN SU ÁREA DE TRABAJO CONEXIONES ELÉCTRICAS INAPROPIADAS Y/O EN MAL ESTADO



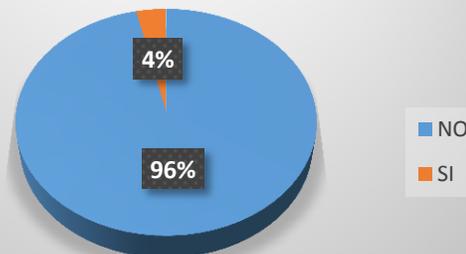
RIESGO BIOMECANICO ¿EN SUS ACTIVIDADES TIENE UNA POSICIÓN PROLONGADA O MANTENIDA?



RIESGO FÍSICOS ¿SU LUGAR DE TRABAJO PRESENTA DISCONFORT TÉRMICO POR CALOR?



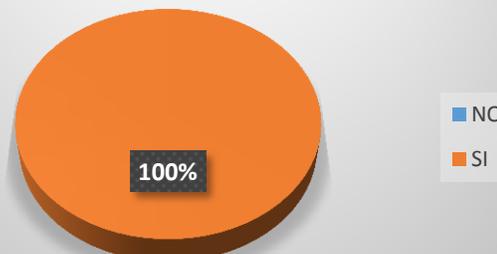
RIESGO ELECTRICO ¿EN SU ÁREA DE TRABAJO SE ENCUENTRA EXPUESTO A TENSIONES ELÉCTRICAS ALTAS, MEDIAS O BAJAS?



RIESGO LOCATIVO ¿EN SU TRABAJO ENCUENTRA SEÑALIZACIÓN DE RUTAS DE EVACUACIÓN Y SALIDAS DE EMERGENCIA?



RIESGO LOCATIVO ¿EN SU TRABAJO ENCUENTRA DE MANERA VISIBLE EL PLANO DE EVACUACIÓN ?





TÍTULO

FORMATO DE INFORME

Código: **GI-FO-18**

Versión: No. **03**

Página **2** de **50**

Fecha:

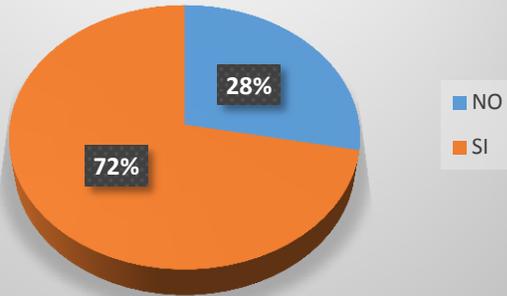
03

07

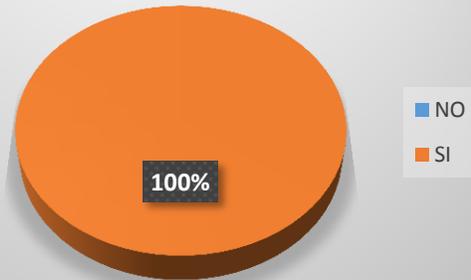
2024



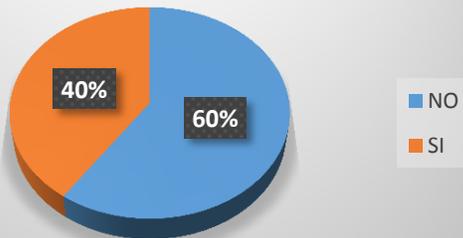
RIESGO LOCATIVO ¿EN SU TRABAJO PUEDE OCURRIR ALGÚN ESCAPE DE GAS?



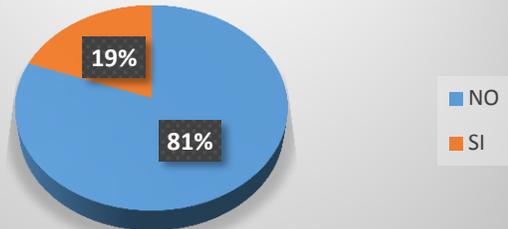
RIESGO LOCATIVO ¿SU LUGAR DE TRABAJO CUMPLE CON LOS ESTÁNDARES DE ORDEN ASEO Y ALMACENAMIENTO DE OBJETOS?



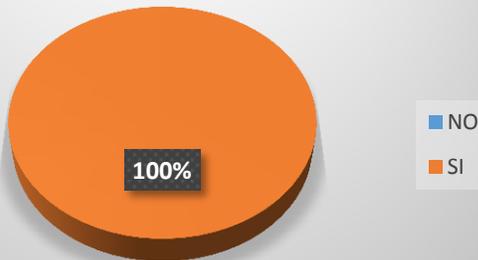
RIESGO LOCATIVO ¿ESTÁ EXPUESTO A SUPERFICIES DE TRABAJO DE DIFERENTE NIVEL?



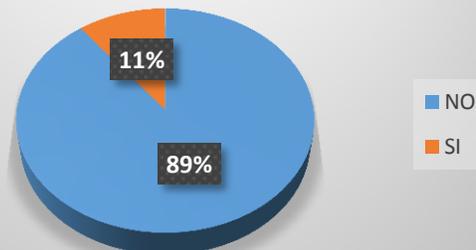
RIESGO LOCATIVO ¿ESTA EXPUESTO A CAÍDAS DE OBJETOS DURANTE SU LABOR?



RIESGO LOCATIVO ¿EN SU TRABAJO PUEDE OCURRIR UN INCENDIO Y/O EXPLOSIÓN?



RIESGO PSICOSOCIAL ¿CONSIDERA QUE EN SU GRUPO DE TRABAJO FALTA COMUNICACIÓN, TECNOLOGÍA, ORGANIZACIÓN?





TITULO

FORMATO DE INFORME

Código: **GI-FO-18**

Versión: No. **03**

Página **2** de **50**

Fecha:

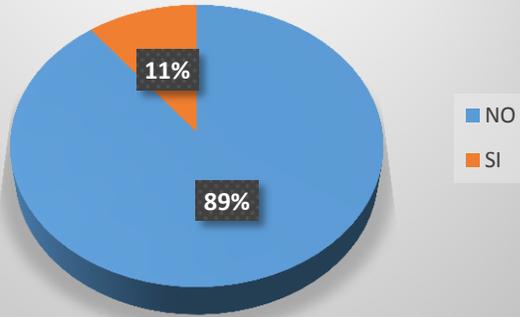
03

07

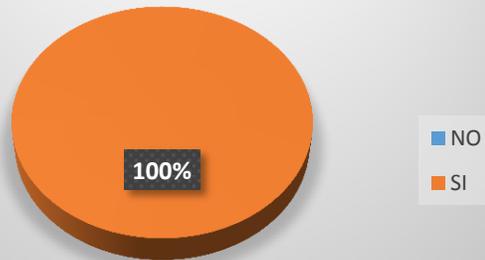
2024



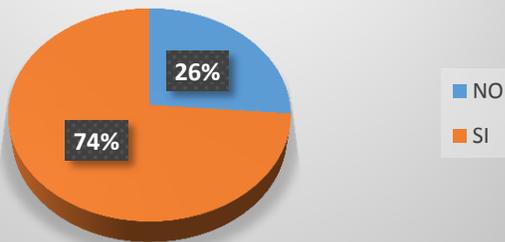
RIESGO LOCATIVO ¿ESTÁ EXPUESTO A SUPERFICIES DE TRABAJO IRREGULAR?



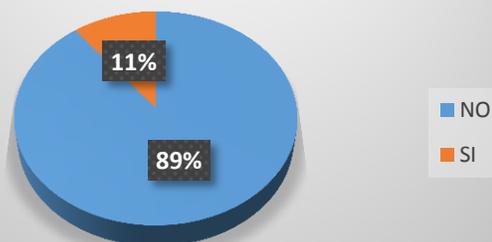
RIESGO DESASTRES NATURALES ¿ESTÁ EXPUESTO A TERREMOTOS, SISMOS?



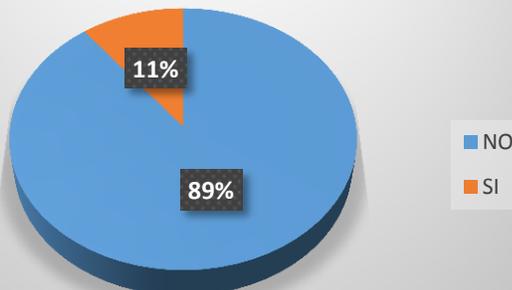
RIESGO CONDICIONES DE SEGURIDAD ¿POR SU LABOR ESTÁ EXPUESTO A ROBOS Y/O ATRACOS?



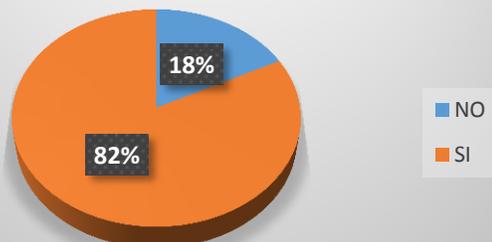
RIESGO PSICOSOCIAL ¿CONSIDERA QUE EN SU GRUPO DE TRABAJO FALTAN BUENAS RELACIONES, COHESIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO?



RIESGO LOCATIVO ¿ESTÁ EXPUESTO A SUPERFICIES DE TRABAJO RESBALOSAS?



RIESGO CONDICIONES DE SEGURIDAD ¿TIENE QUE TRANSITAR DE UN LUGAR A OTRO DURANTE SU JORNADA DE TRABAJO?





TÍTULO

FORMATO DE INFORME

Código: **GI-FO-18**

Versión: No. **03**

Página **2** de **50**

Fecha:

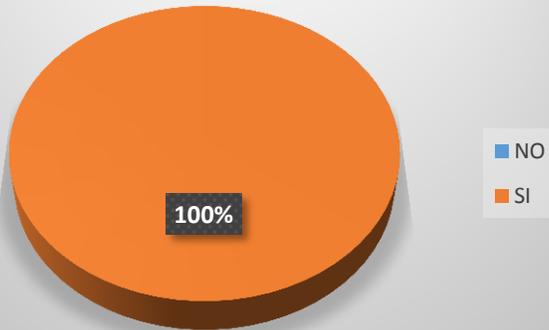
03

07

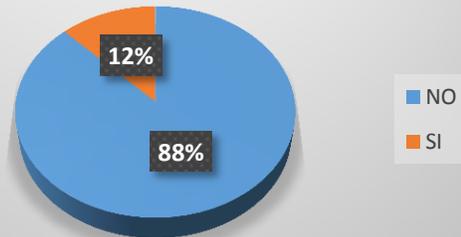
2024



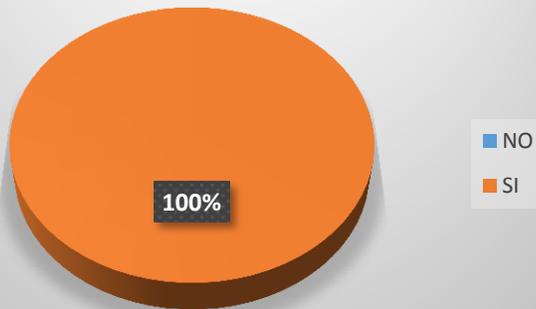
**RIESGO DESASTRES NATURALES
¿ESTÁ EXPUESTO A TORMENTAS
ELÉCTRICAS, GRANIZADA?**



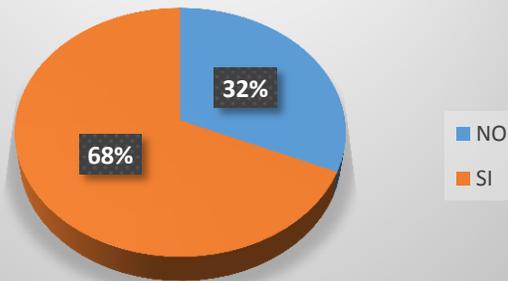
**RIESGO LOCATIVO ¿EN SU ÁREA DE
TRABAJO ESTÁ EXPUESTO A
INSTALACIONES INAPROPIADAS
(PISOS, TECHOS, ESCALERAS, MUROS,
BARANDAS, HUECOS, VENTANAS)**



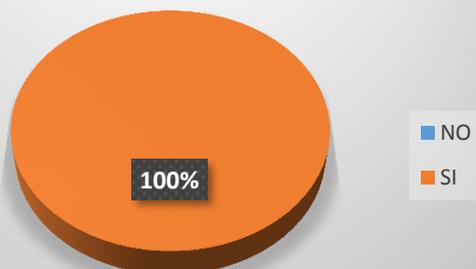
**RIESGO CONDICIONES DE SEGURIDAD
¿POR SU LABOR ESTÁ EXPUESTO A
ROBOS Y/O ATRACOS?**



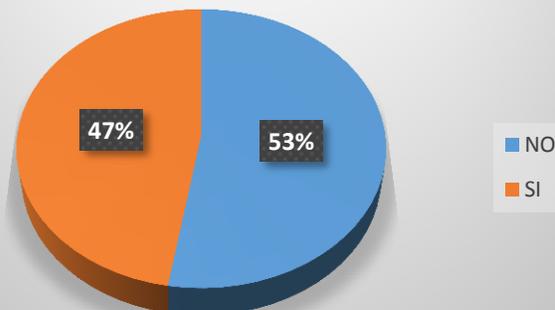
**RIESGO CONDICIONES DE SEGURIDAD
¿POR SUS FUNCIONES DEBE SALIR A
EJECUTAR LABORES EN VEHÍCULOS DE
LA ENTIDAD?**



**RIESGO DESASTRES NATURALES
¿ESTÁ EXPUESTO A INUNDACIONES,
VENDAVALES?**



**RIESGO PSICOSOCIAL CONSIDERA QUE LA
JORNADA DE TRABAJO (ROTACIÓN, HORAS
EXTRAS, DESCANSOS) SON ADECUADOS?**



PROCESO					DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL				
	TITULO FORMATO DE INFORME				Código: GI-FO-18				
					Versión: No. 03		Página 2 de 50		
					Fecha:	03	07	2024	
									

Análisis: La finalidad de esta encuesta es evidenciar el grado de conocimiento que tienen los funcionarios respecto a la percepción de los diferentes riesgos de los funcionarios se puede apreciar que los riesgos a los cuales consideran se encuentran más expuestos y que pueden afectar en algún momento su integridad son los relacionados con el ruido, exposición a bacterias, virus y hongos, esfuerzo físico, movimientos repetitivos, posturas sedantes, manipulación de cargas, riesgo público y exposición a incendios o explosiones.

Por lo Anterior es importante educar al trabajador en la sensación respecto al peligro con el fin que identificar de manera preventiva cualquier situación que pueda materializarse y ocasionar un incidente o accidente.

10. Intercambiar información con los trabajadores sobre los resultados y su desempeño en seguridad y salud en el trabajo.
 1. Realizar encuesta a los coordinadores, líderes y Responsables SST, con las responsabilidades en el área SST.
 - 2.

En el periodo 2024, se revisó la MATRIZ DE ROLES Y RESPONSABILIDADES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL - GESTIÓN AMBIENTAL.

plan estratégico de seguridad vial (GTH-DG-02) y se difundió, además se informó por medio de correo electrónico:

PROCESO					
DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL					
	TITULO FORMATO DE INFORME	Código: GI-FO-18			
		Versión: No. 03		Página 2 de 50	
		Fecha:	03	07	

- **Encuesta de sintomatología Osteomuscular:**

Al aplicar la Encuesta de sintomatología Osteomuscular en la Agencia Logística de las Fuerzas Militares (ALFM), se estableció un enlace para acceder al formulario, el cual fue orientado por el grupo SST – DME, donde se pide información Personal como: nombres y apellidos, edad, área, dependencia, posición; Costumbres personales: Dominancia, género, peso, altura, realiza actividad física, fuma, consume alcohol, Estado de salud: padece alguna enfermedad en la actualidad, muestra algún dolor o restricción en algún segmento del cuerpo, posee algún diagnóstico osteomuscular y actividad laboral: jornada de trabajo, antigüedad en el puesto, se consideraron las partes del cuerpo en tren superior e inferior, se categorizó el dolor por frecuencia, severidad e intensidad. Con toda esta información se elaboró

11. Servir de base para la adopción de decisiones que tengan por objeto mejorar la identificación de peligros y el control de los riesgos y en general mejorar la gestión en seguridad y salud en el trabajo de la empresa.

Adjuntar matriz de identificación de peligros y valoración de riesgo.

Se adjunta la matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos de la vigencia 2024.

12. Realizar una encuesta a los funcionarios evaluando los riesgos y peligros a determinar según el cargo, funciones en la entidad.

En el presente informe se relaciona la estadística de la encuesta de identificación de peligros, así mismo se reitera que durante la vigencia 2024 se adelantó encuesta a los funcionarios de la Regional Suroccidente con el fin de identificar su percepción frente a los diferentes riesgos y peligros a los que pueden exponerse de acuerdo a su labor.

Determinar si promueve la participación de los trabajadores.

Adjuntar encuesta realizada a los funcionarios identificación de riesgos y peligros asociados a su labor.

Durante la vigencia 2024 se adelantó desde la oficina principal mediante un link virtual el diligenciamiento de la encuesta de identificación de peligros, se anexa soporte de los resultados.

Adjuntar los resultados de las encuestas realizadas a los funcionarios sobre responsabilidades al SG-SST.

Durante la vigencia 2024 se promovió la participación de los trabajadores por medio de la encuesta de identificación de peligros y la encuesta de sintomatología osteomuscular como se indica en las mismas se promovía la responsabilidad como funcionario en materia de SST.

13. Evidenciar que se cumpla con la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales, el cumplimiento de los estándares mínimos del Sistema de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales que le apliquen.

- Adjuntar la Matriz de legal actualizado año vigente.



TITULO

FORMATO DE INFORME

Código: **GI-FO-18**

Versión: No. **03**

Página **2** de **50**

Fecha:

03

07

2024



12. Establecer el cumplimiento de planes específicos, de las metas establecidas y de los objetivos propuestos.

Analizar mediante Tabulaciones las metas establecidas y los objetivos propuestos al cumplimiento de cada uno de los programas y planes del SG-SST.

Los diferentes programas y planes del SG-SST se encuentran relacionados en la suite visión y/o en la tabla de retención documental (GA-FO-15), versión 01, como se aprecia a continuación:

Programa / Plan	Documen to Suite Visión	Tabla de retención	Código	Fecha versión
Programa de riesgo químico	X		GTH-PRG-04	04/06/2020
Programa de vigilancia epidemiológica para la prevención de desórdenes	X	X	GTH-DG-14	02/09/2021
Programa de Vigilancia Epidemiológica Psicosocial	X	X	GTH-DG-16	08/07/2024
Plan de emergencias		X	No aplica	No aplica
Programa de estilo de vida		X	No aplica	No aplica
Programa de prevención consumo de sustancias psicoactivas		X	No aplica	No aplica
Programa de seguridad industrial		X	No aplica	No aplica

Identificar la notificación y la investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

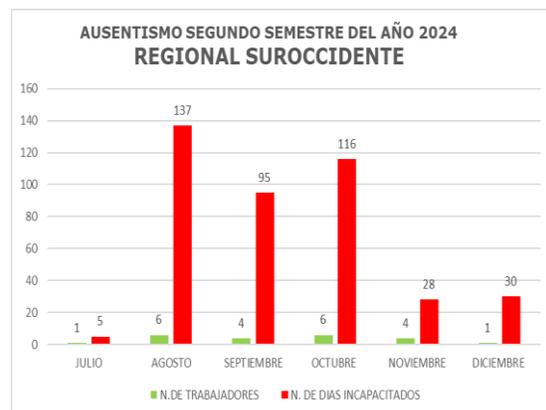
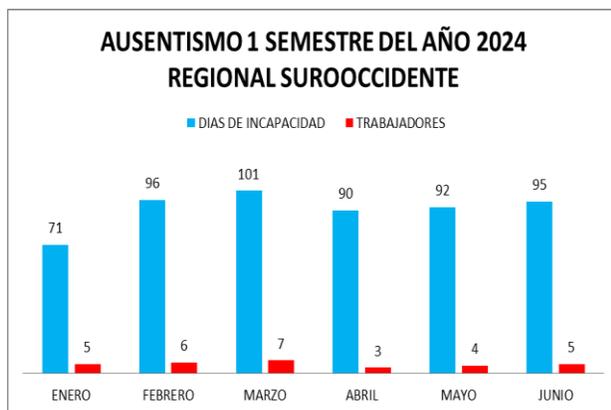
Realizar cuadro comparativo de los accidentes de los 2 años anteriores vs año vigente.

TIPO DE ACCIDENTE LABORAL	2022	2023	2024
ACCIDENTE LABORAL LEVE	3	0	3
ACCIDENTE LABORAL GRAVE	1	1	1

Identificar ausentismo laboral por causas asociadas con seguridad y salud en el trabajo.

1.1.19.1 Realizar un análisis estadístico con la información del ausentismo laboral, causa asociada al ausentismo, numero de incapacidades en el año vigente, días perdidos por la ausencia.

A continuación, se relaciona la estadística en la Regional Suroccidente del ausentismo laboral:



Total ausentismo 2024
946 días x enfermedades de origen común y laboral

La accidentalidad reportada durante la vigencia 2024 presenta un aumento de la frecuencia de los accidentes reportados con 3 eventos 2 más que el año inmediatamente anterior lo cual evidencia un comportamiento similar teniendo en cuenta los riesgos propios de sus actividades.

PROCESO				
DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL				
	TÍTULO FORMATO DE INFORME	Código: GI-FO-18		
		Versión: No. 03	Página 2 de 50	
		Fecha:	03	07



1.2 REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN VIGENCIA 2024 - SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL (SGA)

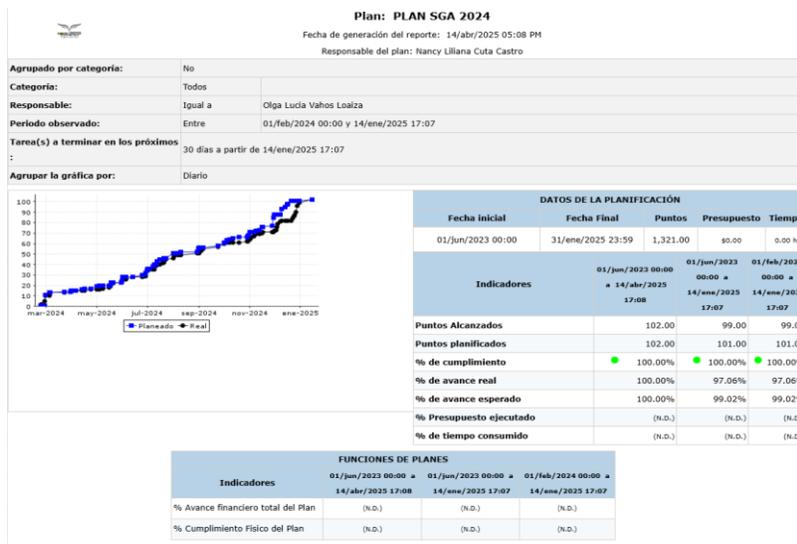
1.2.1 Revisar el cumplimiento del plan de trabajo anual del Sistema de Gestión Ambiental y su cronograma.

1.2.1.1 Análisis estadístico del cumplimiento del plan de trabajo de Sistema de Gestión Ambiental de la vigencia.

La Agencia Logística de las Fuerzas Militares, busca contribuir al cuidado del medio ambiente y generar valor a la sociedad al buscar alternativas de recursos a través del Sistema de Gestión Ambiental, ha desarrollado programas enfocados en el ahorro de agua, energía, gestión integral de desechos, puesta en marcha de buenas prácticas de sostenibilidad y el fomento de compras sustentables.

De acuerdo al desarrollo del plan de trabajo anual del SGA para la vigencia 2024 se presenta a continuación estadística del desarrollo del mismo, donde se evidencia el cumplimiento al 100% del plan de trabajo propuesto:

RESPONSABILIDAD	PORCENTAJE
Plan de trabajo ambiental	100%





TÍTULO

FORMATO DE INFORME

Código: **GI-FO-18**

Versión: No. **03**

Página **2** de **50**

Fecha:

03

07

2024



Seguimiento general al desempeño ambiental

Se define desde la Regional Suroccidente según los programas establecidos en el Plan anual del SGA – 2024 los siguientes enfoques:

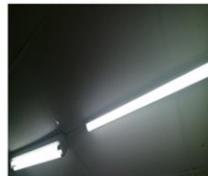
MANEJO DE RESIDUOS



Reciclado de papel



USO EFICIENTE DE ENERGIA



Campaña de concienciación para fomentar el ahorro energético. Apagando la pantalla cuando no se utilice el ordenador y usando salvapantallas en negro que arranquen tras diez minutos de inactividad. También desconectando los equipos eléctricos que no se estén usando.



PROCESO				
DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL				
	TITULO	Código: GI-FO-18		
		Versión: No. 03		Página 2 de 50
		Fecha:	03	07
FORMATO DE INFORME				

CONCLUSIONES O RECOMENDACIONES

Luego del análisis de los resultados mostrados en el presente Informe de Revisión por la Dirección, de SST Y SGA, correspondientes al año 2024, se llega a la conclusión:

- En la vigencia 2024 hay un cumplimiento del 95% en los estándares mínimos definidos en la Resolución 0312 de 2019.
- Es necesario continuar con el desarrollo permanente de las actividades en Seguridad y Salud en el Trabajo con un enfoque hacia el autocuidado y la prevención, tal y como se ha venido ejecutando hasta el momento.
- Continuar trabajando en conjunto con la alta dirección para garantizar la mejora continua del SG-SST.
- Estructurar un plan de trabajo de acuerdo con los resultados de los informes de exámenes médicos ocupacionales y estudio riesgo psicosocial a fin de identificar los programas epidemiológicos según la población marco y generar actividades para minimizar los factores generadores de riesgo psicosocial.
- Continuar con la implementación de las campañas de sensibilización relacionadas con comportamientos de ambientes de trabajo limpio, ordenado y agradable, logrando prácticas para un trabajo más productivo, aplicables tanto al entorno laboral como a la vida personal.

OBSERVACIONES

Este Informe de revisión por la dirección será compartido con el Director de la Regional Suroccidente, los Coordinadores de grupo y los miembros del COPASST, y posteriormente será difundido a todos los empleados a través del correo electrónico institucional.

De igual manera, el anexo 13 contiene la lista de chequeo realizadas por la alta dirección de acuerdo al formato de la entidad (GTH- FO-144), mientras que el anexo 14 contiene el informe de la rendición de cuentas correspondiente a la vigencia 2024, como un mecanismo a través del cual las personas e instituciones reportan su rendimiento anual.

Informe presentado el día 20 del mes de abril del año 2025.