

PLAN DE PREVISION DE RECURSOS HUMANOS AÑO 2018

OBJETIVO

Proveer a través de nombramiento provisional los cargos de carrera administrativa vacantes de la Planta de Personal de la Agencia Logística de las Fuerzas Militares durante la vigencia 2018, teniendo en cuenta el estimado de vacantes existentes a fecha 31 de diciembre de 2017, de conformidad con la distribución de los cargos de la planta.

ALCANCE

- Determinación de la planta actual de acuerdo con los requisitos y perfiles profesionales establecidos en los manuales específicos de funciones, con el fin de atender a las necesidades presentes y futuras derivadas del ejercicio de sus competencias.
- Identificación de las formas de cubrir las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal para el período anual, considerando las medidas de ingreso, capacitación y formación.
- Aseguramiento de la financiación de la Planta de Personal con el presupuesto asignado.

Referencias Normativas

Ley 909 de 2004, "por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones".

Planeación de los recursos humanos, Lineamientos de política, estrategias y orientaciones para la implementación. DAFP, 2005.

DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS.

Para la elaboración del presente Plan Anual de previsión de vacantes se tuvo en cuenta los lineamientos definidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP- y la Comisión Nacional del servicio del Servicio Civil, relacionando con detalle los empleos de carrera administrativa que se encuentran en vacancia definitiva y temporal.

PLANTA ACTUAL

De conformidad con el Decreto 1754 de 2017, la planta de personal, aprobada para la Agencia Logística de las Fuerzas Militares está conformada por un total de mil ciento cuarenta y tres (1.143) empleos, los cuales se encuentran distribuidos de la siguiente forma, según clasificación denominación del cargo y nivel jerárquico:

PLANTA GLOBAL

"Trabajamos con orgullo para los Héroes de Colombia"

No. Cargos	Denominación del Cargo	Código	Grado
NIVEL DIRECTIVO			
uno (1)	DIRECTOR GENERAL	1-2	23
tres (3)	SUBDIRECTOR GENERAL	1-2-1	19
uno (1)	SECRETARIO GENERAL	1-2-1	19
ocho (8)	DIRECTOR DEL SECTOR DEFENSA	1-3	16
once (11)	DIRECTOR REGIONAL SECTOR DEFENSA	1-3	16
Tres (3)	JEFE DE OFICINA DEL SECTOR DEFENSA	1-4	16
NIVEL ASESOR			
dos (2)	JEFE DE OFICINA ASESORA DEL SECTOR DEFENSA	2-1	27
Dos (2)	JEFE DE OFICINA ASESORA DEL SECTOR DEFENSA	2-2	24
Dos (2)	ASESOR DEL SECTOR DEFENSA	2-2	14
NIVEL PROFESIONAL			
uno (1)	PROFESIONAL DE DEFENSA	3-1	24
Veinticuatro (24)	PROFESIONAL DE DEFENSA	3-1	18
setenta y seis (76)	PROFESIONAL DE DEFENSA	3-1	14
noventa y cinco (95)	PROFESIONAL DE DEFENSA	3-1	10
veinte (20)	PROFESIONAL DE DEFENSA	3-1	8
tres (3)	PROFESIONAL DE DEFENSA	3-1	7
once (11)	PROFESIONAL DE DEFENSA	3-1	1
NIVEL TECNICO			
noventa y nueve (99)	TECNICO PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA	5-1	28
setenta y cinco (75)	TECNICO PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA	5-1	26
cuarenta y cuatro (44)	TECNICO PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA	5-1	24
veintiocho (28)	TECNICO DE SERVICIOS	5-1	28
ciento veintinueve (129)	TECNICO DE SERVICIOS	5-1	26
NIVEL ASISTENCIAL			
treinta y seis (36)	AUXILIAR PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA	6-1	29
sesenta y dos (62)	AUXILIAR PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA	6-1	23
uno (1)	AUXILIAR PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA	6-1	20
cinco (5)	AUXILIAR PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA	6-1	19
tres (3)	AUXILIAR PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA	6-1	16
uno (1)	AUXILIAR PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA	6-1	15
tres (3)	AUXILIAR PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA	6-1	10
treinta y cinco (35)	AUXILIAR PARA SERVICIOS	6-1	20
trescientos cincuenta y seis (356)	AUXILIAR PARA SERVICIOS	6-1	16
tres (3)	AUXILIAR PARA SERVICIOS	6-1	10
Mil ciento cuarenta y tres (1143)	TOTAL PLANTA GLOBAL		

FORMAS DE CUBRIMIENTO DE PERSONAL

"Trabajamos con orgullo para los Héroes de Colombia"

Ingreso:

De los 1143 cargos de la planta Global de la Entidad los siguientes cargos se encuentran reportados en la **Oferta Pública del Empleo en la CNSC**, para ser publicados y convocados en las próximas convocatorias del Sector Defensa.

RESUMEN DE EMPLEOS POR NIVEL JERARQUICO		
NIVEL	CANTIDAD DE EMPLEOS	CANTIDAD DE VACANTES
ASISTENCIAL	13	29
PROFESIONAL	119	219
TECNICO	117	225
	249	473

RESUMEN DE VACANTES POR ESTADO DE PROVISION	
ESTADO DE PROVISION	CANTIDAD DE VACANTES
NO PROVISTO	56
EN PROVISIONALIDAD	417
	473

Capacitación y formación:

Con el fin de apoyar el desarrollo del personal, la entidad tiene previsto para el año 2018 un Plan de Capacitación y formación para el personal de la Planta global a nivel nacional el cual consta de 161 programas de aprendizaje, 35 de ellos a nivel de la Oficina Principal y 126 programas distribuidos en las 11 Regionales con que cuenta la Agencia Logística de las Fuerzas Militares.

FINANCIACIÓN DE LA PLANTA DE PERSONAL

De acuerdo al Decreto 2236 "Por el cual se liquida el Presupuesto General de la Nación para la vigencia fiscal de 2018, se detallan las apropiaciones y se clasifican y definen los gastos", el presupuesto asignado a la Agencia Logística para Gastos de Personal para la vigencia 2018 es de cuarenta y ocho mil setecientos sesenta y cinco millones de pesos (\$48.765.000.000) M/CTE, para los gastos correspondientes a Servicios personales asociados a nómina, servicios personales indirectos y las contribuciones inherentes a la nómina sector privado y público.

Elabora: Abo. Rosa Garcia Chaux
Coordinadora Grupo Adm y Desarrollo TH

Revisó: Eco. Ruth Stella Calderon Trujillo
Directora Administrativa y Talento Humano

"Trabajamos con orgullo para los Héroes de Colombia"

