

		PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA 2025 Anexo No 1. Plan de Ejecución.			
VERSIÓN	1	FECHA	26/01/2026		
OBJETIVO GENERAL DEL PROGRAMA	Fortalecer la cultura de la legalidad a través de la transparencia, la ética y la integridad en la gestión de la Agencia Logística de las Fuerzas Militares, mediante la implementación del Programa de Transparencia y Ética Pública (PTEP), con acciones orientadas a la prevención de la corrupción, divulgación de canales de denuncia, acceso a la información, la rendición de cuentas y la promoción de una cultura organizacional basada en los principios del servidor público y la participación ciudadana.				
ÍTEM	SUB-ÍTEM	ACTIVIDAD	FRECUENCIA	RESPONSABLE	
Administración de Riesgos	Mapa de Riesgos de Corrupción	Actualización del Mapa de Riesgos	Anual	Todas las Dependencias Oficina Asesora de Planeación e Innovación	
	Manual Debida Diligencia	Construcción del Manual Debida Diligencia	Anual Únicamente 2026	Subdirección General de Contratación	
	Canal de denuncias	Diseñar la estrategia de comunicación de la cultura de la legalidad	Anual	Secretaría General	
		Realizar seguimiento sobre la satisfacción y apropiación de la estrategia	Semestral	Secretaría General	
Redes y Articulación	Redes Internas	Análisis y fortalecimiento de las redes Internas, integradas por servidores públicos de las diferentes áreas promoviendo una cultura Organizacional de lo ético	Semestral	Oficina Asesora de Planeación e Innovación Institucional	
	Redes Externas	Análisis para promover y fortalecer el relacionamiento con redes, actores Externos Relevantes, Cooperación Interinstitucional.	Anual	Secretaría General	
Modelo de Estado Abierto	Transparencia y acceso a la información publica	Realizar validación y actualización de los contenidos publicados en el Portal Web con base al esquema de publicación que integra la Matriz ITA	Cuatrimestral	Oficina Asesora de Planeación e Innovación Institucional	
	Integridad Pública y Cultura de la Legalidad	Estructurar la Política Anual de Integridad y definir la estrategia para su ejecución	Anual	Dirección Administrativa y de Talento Humano	
		Realizar seguimiento semestral a los componentes identificación para cumplimiento de la Política anual	Semestral	Dirección Administrativa y de Talento Humano	
		Realizar Evaluación a la Política Anual de Integridad	Anual	Dirección Administrativa y de Talento Humano	
	Dialogo y Correspondiente	Actualizar la Estrategia de Rendición de Cuentas de ALFM	Anual	Secretaría General	
		Planear y ejecutar la Audiencia Publica de Rendición de Cuentas de cada vigencia	Anual	Secretaría General Oficina Asesora de Planeación e Innovación Institucional	
Gestión de la Innovación Publica del PTEP	Iniciativas Adicionales	Realizar seguimiento a los acuerdos de gestión componente de integridad del Gerente Público	Semestral	Dirección Administrativa y de Talento Humano	
		Identificación y documentación lecciones aprendidas, buenas practicas y la gestión del conocimiento en materia de integridad y ética publica	Semestral	Oficina Asesora de Planeación e Innovación Institucional	
	Supervisión	Analizar y definir la función de cumplimiento para el cargo correspondiente de la ALFM	Anual Únicamente 2026	Dirección Administrativa y de Talento Humano	
		Presentación del avance del Programa en el Comité de Desempeño Institucional Presentar desviaciones en el marco de la evaluación del Programa	Bianual	Oficina Asesora de Planeación e Innovación Institucional	
REPORTES	Monitoreo	Desarrollar el monitoreo y seguimiento del programa en la pagina web institucional	Semestral	Oficina Asesora de Planeación e Innovación Institucional	
	Articulación de Reportes Internos y Externos	Seguimiento a los riesgos de corrupción	Cuatrimestral	Oficina de Control Interno	
Formación y Capacitación del Programa de Transparencia y Ética Publica	Iniciativas Adicionales	Incorporación en el plan de capacitación de cada vigencia de las acciones de formación relacionadas con la materia de integridad y ética publica	Anual	Dirección Administrativa y de Talento Humano	
Auditoria y Mejora	Evaluación de Auditoría y Mejora	Auditar, asesorar y generar espacios de articulación del PETP	Bianual	Oficina de Control Interno	
	Iniciativas Adicionales	Realizar analisis de la Mejora del Programa con base en los insumos de la Oficina de Control Interno y la ejecución de las actividades programaticas	Bianual	Oficina Asesora de Planeación e Innovación Institucional	

VERSIÓN	DESCRIPCIÓN DE CAMBIOS
0	Versión Inicial del Anexo
1	Se incorpora la tarea Construcción del Manual Debida Diligencia Se incorpora la tarea Analizar y definir la función de cumplimiento para el cargo correspondiente de la ALFM Se realiza cambio en la oficina responsable