

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS 2025

Regional Suroccidente

ELABORÓ	REVISÓ	APROBÓ
NOMBRE: OLGA LUCIA VAHOS LOAIZA.	NOMBRE: DIANA IMELDA QUIROGA BARON	NOMBRE: TC (R) Jose Alexander Pedraza Dorado
CARGO: Líder SST	CARGO: Coordinadora Administrativa	CARGO: Director Regional
FIRMA: <i>olga lucia vahos loaiza</i>	FIRMA: <i>Diana Imelda Quiroga Varón</i>	FIRMA: <i>JOSE ALEXANDER PEDRAZA DORADO</i>

PROCESO				
DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL				
	TÍTULO FORMATO DE INFORME	Código: GI-FO-18		
		Versión: No. 03		Página 2 de 50
		Fecha:	03	07
				

1. OBJETIVO DEL INFORME

Dar a conocer la gestión adelantada durante la vigencia 2025 en cumplimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y el Plan de Gestión Ambiental, a través del ejercicio de rendición de cuentas, definido en el Decreto 1072 de 2015 como el mecanismo mediante el cual las personas e instituciones informan sobre su desempeño anual.

Esta rendición de cuentas comprende las actividades desarrolladas por las instancias que hacen parte del SG-SST, tales como: el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), el Comité de Convivencia Laboral y la Brigada de Emergencias, así como las acciones adelantadas en materia de gestión ambiental en la Regional Suroccidente.

2. CUERPO DEL INFORME

Con el propósito de hacer pública la gestión adelantada por la Agencia Logística de las Fuerzas Militares Regional Suroccidente frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y el Plan de Gestión Ambiental durante el año 2025, y en cumplimiento del numeral 3 del artículo 2.2.4.6.8 del Decreto 1072 de 2015, se presenta el siguiente informe de rendición de cuentas.

La norma establece la obligación de rendir cuentas al interior de la entidad por parte de quienes tienen responsabilidades en el SG-SST, mediante medios escritos, electrónicos o verbales, como mínimo una vez al año, dejando evidencia documentada de dicho proceso.

En este sentido, la Regional Suroccidente genera este espacio de revisión de los resultados obtenidos entre el 01 de enero y el 31 de diciembre de 2025, con el fin de evaluar el grado de implementación y desempeño de los sistemas, identificar oportunidades de mejora y definir acciones que fortalezcan la continuidad y eficacia del SG-SST y la gestión ambiental.

PROCESO				
DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL				
	TÍTULO FORMATO DE INFORME	Código: GI-FO-18		
		Versión: No. 03		Página 2 de 50
		Fecha:	03	07
				

La Regional Suroccidente tiene presencia en 6 departamentos de Colombia con un promedio aproximado de 84 funcionarios durante la vigencia, quienes son el eje central de las acciones de promoción, prevención y protección de la salud y el ambiente laboral.

Temas a tratar:

1. Información General y Objetivos:

- Periodo de evaluación: Generalmente es anual (según el artículo 2.2.4.6.8, numeral 3).
- Alcance: Definir a quiénes va dirigido (Alta Dirección, COPASST, trabajadores).
- Cumplimiento de objetivos: Análisis de si se alcanzaron las metas propuestas al inicio del año en la Política de SST.

2. Desempeño del Plan de Trabajo Anual

- Porcentaje de ejecución: Comparación entre las actividades programadas frente a las ejecutadas.
- Recursos: Informe sobre la ejecución del presupuesto asignado (financiero, humano y técnico).

3. Estadísticas y Resultados de Salud

- Indicadores de SST: Debe incluir los indicadores de estructura, proceso y resultado (Severidad, Frecuencia, Mortalidad, Prevalencia e Incidencia de enfermedad laboral, y Ausentismo).
- Investigación de incidentes y accidentes: Estado de las investigaciones y lecciones aprendidas.

PROCESO				
DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL				
	TITULO FORMATO DE INFORME	Código: GI-FO-18		
		Versión: No. 03		Página 2 de 50
		Fecha:	03	07 2024



- Vigilancia epidemiológica: Avances en los programas de salud (ej. riesgo psicosocial, biomecánico, auditivo).

4. Gestión de Peligros y Riesgos

- Inspecciones: Resultados de las inspecciones planeadas a puestos de trabajo, equipos y áreas críticas.
- Elementos de Protección Personal (EPP): Registro de entrega, reposición y capacitación sobre su uso.

5. Participación y Capacitación

- Gestión del COPASST o Vigía: Informe de reuniones, recomendaciones hechas y nivel de respuesta de la empresa.
- Comité de Convivencia Laboral: Acciones preventivas contra el acoso laboral.

6. Preparación ante Emergencias

- Brigada de Emergencia: Estado de conformación, capacitación y dotación.
- Simulacros: Resultados de los simulacros realizados y planes de mejora derivados de estos.

7. Auditoría y Mejora Continua

- Resultados de auditorías: Hallazgos de la auditoría interna anual y de las visitas de la ARL o entes de control.

8. Gestión ambiental.

9. logros SG-SST vigencia 2025

10. Retos SG-SST vigencia 2026

PROCESO							DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL						
 AGENCIA LOGISTICA FUERZAS MILITARES — La unión de nuestras Fuerzas —	TITULO FORMATO DE INFORME				Código: GI-FO-18				 Grupo Social y Empresarial de la Defensa del Ministerio Público, Fiscalía General de la Nación y del Poder Judicial				
					Versión: No. 03		Página 2 de 50						
					Fecha:	03	07	2024					

3. Información General y Objetivos:

Periodo de evaluación: Enero a diciembre de 2025

Alcance: El presente informe está dirigido a la Alta Dirección, a los miembros del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) y a la totalidad de los servidores de la Agencia Logística de las Fuerzas Militares - Regional Suroccidente.

Cumplimiento de objetivos: Durante el periodo 2025, la Regional Suroccidente demostró un alto nivel de compromiso institucional con el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

Se destaca que la ejecución del Plan de Trabajo Anual alcanzó un 100% de cumplimiento, lo que significa que todas las intervenciones, capacitaciones y medidas preventivas programadas fueron implementadas satisfactoriamente.

Si bien la ejecución operativa fue total, el análisis de cumplimiento de la Política de SST se centra en determinar si dichas actividades lograron impactar positivamente en los indicadores de desempeño:

Impacto en la accidentalidad: A pesar de la ejecución rigurosa del plan de trabajo, la Regional registró cuatro (4) accidentes, frente a tres (3) ocurridos en 2024, lo que representa un incremento del 33,3 % en la accidentalidad.

Cultura de Prevención: El cumplimiento del cronograma de capacitaciones sugiere un fortalecimiento en la identificación de peligros y valoración de riesgos por parte del personal.

Gestión del Riesgo: La realización del 85% de las inspecciones y mantenimientos preventivos ha permitido mantener los riesgos prioritarios bajo niveles de aceptabilidad, alineándose con los compromisos de mejora continúan declarados en la Política.

PROCESO						
DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL						
 AGENCIA LOGÍSTICA FUERZAS MILITARES — La unión de nuestras Fuerzas —	TITULO	Código: GI-FO-18				
		Versión: No. 03		Página 2 de 50		
		Fecha:	03	07	2024	
		 Grupo Social y Empresarial de la Defensa El mundo tiene futuro, pero nosotros lo creamos				

4. Desempeño del Plan de Trabajo Anual:

4.1 Porcentaje de la ejecución: Durante la vigencia 2025, la Regional Suroccidente demostró una eficiencia operativa sobresaliente al alcanzar un nivel de cumplimiento del 92.04% en su programación anual.

De las 123 tareas planificadas originalmente para este periodo, se realizaron 104 al fueron ejecutadas satisfactoriamente, cumpliendo con los cronogramas establecidos y los estándares de calidad requeridos por la organización.

Análisis del Desempeño

Este resultado refleja no solo la capacidad técnica del equipo humano en la región, sino también una gestión efectiva de los recursos asignados. Los puntos clave de este hito incluyen:

Eficacia en la Planificación: La alineación entre las metas propuestas y la capacidad instalada de la regional permitió un flujo de trabajo continuo sin retrasos significativos.

Reporte de Conteo de Tareas por Plan								
Fecha de generación del reporte: 21/ene/2026 07:52 AM								
Plan:	Igual a	PLAN SG SST 2025						
Fecha de consulta:		21/ene/2026 23:59						
Nombre	Total de tareas	Tareas finalizadas	Avance real	Tareas planificadas	Tareas finalizadas a tiempo	Efectividad	Tareas en desarrollo	Tareas canceladas
PLAN SG SST 2025	1479	1386	93.71%	1365	1085	98.83%	12	0
A. AMAZONIA	123	108	87.80%	113	32	95.58%	2	0
B. ANTIOQUIA - CHOCO	123	118	95.93%	113	103	100.00%	0	0
C. CARIBE	123	117	95.12%	115	99	100.00%	1	0
D. CENTRO	123	112	91.06%	113	80	98.23%	2	0
E. LLANOS	123	119	96.75%	115	88	100.00%	3	0
F. NORTE	123	118	95.93%	113	111	100.00%	0	0
G. NOROCCIDENTE	123	119	96.75%	114	114	100.00%	1	0
H. PACIFICO	123	118	95.93%	114	109	100.00%	1	0
I. SUR	123	114	92.68%	111	109	100.00%	1	0
J. SUROCCIDENTE	123	104	84.55%	113	56	92.04%	0	0
K. TOLIMA GRANDE	123	120	97.56%	115	85	100.00%	0	0
L. OFICINA PRINCIPAL	126	119	94.44%	116	99	100.00%	1	0

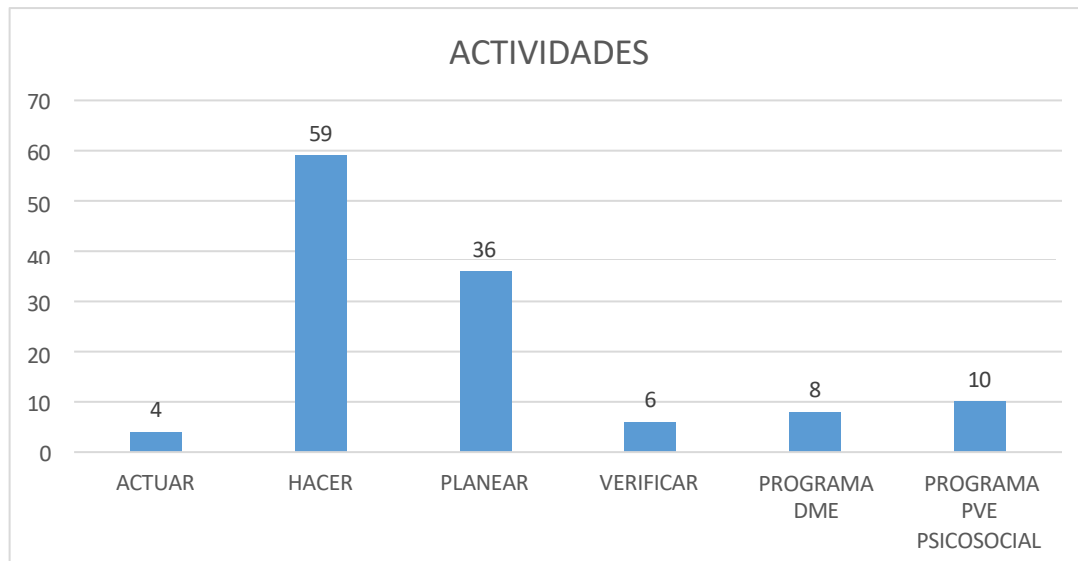


Cumplimiento del ciclo PHVA

CICLO	ACTIVIDADES
ACTUAR	4
HACER	59
PLANEAR	36
VERIFICAR	6
PROGRAMA DME	8
PROGRAMA PVE PSICOSOCIAL	10
Total general	123

5. RESULTADOS EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Se ejecutó el plan de intervención integral dirigido a los funcionarios de la Regional Suroccidente, mediante un esquema de seguimiento basado en entrevistas y sesiones (individuales y grupales), se identificaron y valoraron las condiciones de riesgo ocupacional. Como resultado, se proporcionaron directrices técnicas personalizadas a cada trabajador para mitigar la exposición al riesgo durante el desarrollo de sus funciones operativas y administrativas, así mismo, se realizaron diferentes actividades, con el fin de prevenir accidentes y enfermedades laborales.



Recursos:

Capital humano para la ejecución del plan de trabajo vigencia 2025 SGSST el grupo SGSST contaba con 1 Líder SST-GA.

Líder SGSST / GA: 1 Brigadistas

4 funcionarios.

COCOLA 5 funcionarios.

CAPASST 5 funcionarios.

Recursos Tecnológicos: la ALFM suministra las herramientas físicas (hardware: computadoras, servidores,) e intangibles (software, sistemas operativos, bases de datos, ciberseguridad) que optimizan operaciones, mejoran la productividad, la comunicación y permiten tomar decisiones basadas en datos, siendo esenciales para la competitividad y eficiencia en el entorno moderno. Incluyen desde infraestructura de red y aplicaciones hasta sistemas de gestión como los ERP, siendo clave su correcta administración y seguridad.



Recursos financieros:

La asignación y ejecución de los recursos financieros destinados al funcionamiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) para la Regional Pacífico, se encuentran centralizadas y reglamentadas a través de la plataforma SECOP II. Este mecanismo garantiza la transparencia en la contratación de bienes y servicios necesarios para dar cumplimiento a los estándares mínimos legales, permitiendo la trazabilidad del gasto frente a las metas de prevención de riesgos laborales establecidas.

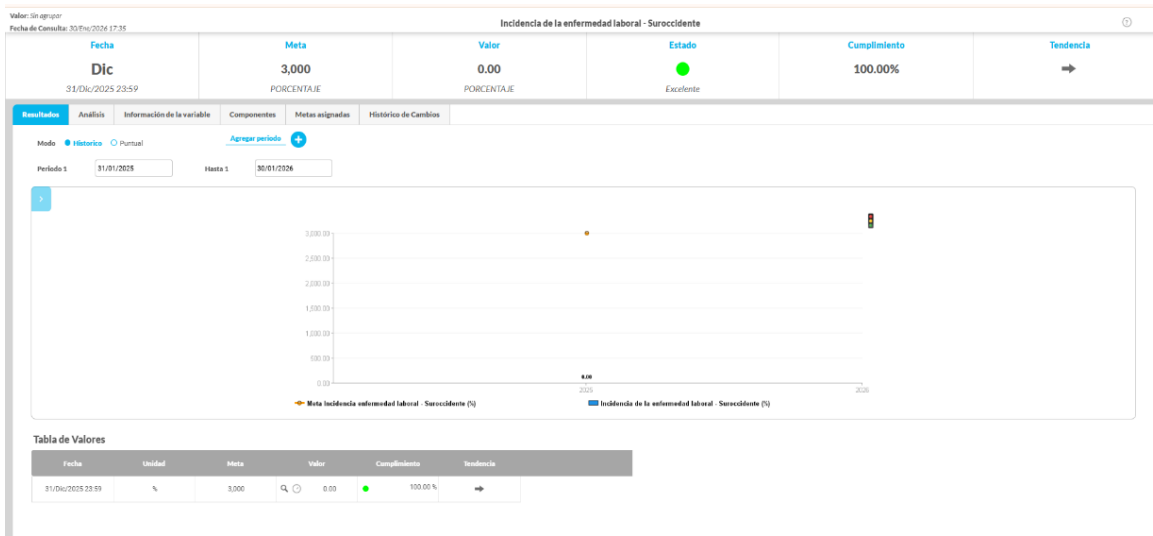
PRESUPUESTO SST						
N.º	Clasificación	Proveedor y/o contratista	¿Se adjudicó este contrato en la regional u oficina	Número de proceso	Número de contrato	VALOR CONTRATO
1	Servicio	Servicio control de plagas; fumigación; desinfección de ambientes; desratización repelente ultrasonico, estacion de rodadores y lavado de tanques para las unidades de negocio y oficinas administrativas de la regional suroccidente	Si	MC-014-040-2025	014-027-2025	\$ 21.200.000,00
2	Servicio	Contratar el servicio de exámenes médicos ocupacionales de ingreso; periódicos; egreso; pos incapacidad; incluyendo análisis de puesto de trabajo, actividades de promoción y prevención y vacunación para prevención de enfermedades infectocontagiosas para el personal de la regional suroccidente	Si	MC 014-048-2025	014-032-2024	\$ 21.200.000,00
3	Bien (Insumo)	Adquirir insumos de aseo; para limpieza y desinfección; recolección de residuos para los caterings; cads administrados por la agencia logística de las fuerzas militares regional suroccidente y demas unidades cuando se requiera	Si	SAMC 014-035-202	014-020-2025	\$ 50.000.000,00
4	Servicios	Adquisición de epp para los funcionarios que conforman la planta de personal de los catering, conductores, auxiliares de cad&s y soldados de apoyo a los catering de la regional suroccidente.	Si	MC 014-024-2024	014-024-2025	\$ 1.007.000.000
5	Servicio	Compra, recarga, señalizacion y mantenimiento de extintores para la sede administrativa y unidades de negocio de la agencia logística de las fuerzas militares - regional suroccidente	si	OC149687		\$ 3.500.000,00
7	Servicio	INSUMOS PARA DOTAR LA BRIGADA DE EMERGENCIA	Si	MC 014-030-2025	014-018-2025	\$ 3.000.000,00

Estadísticas y Resultados de Salud

Indicadores de SST: Indicadores de estructura, proceso y resultado (Severidad, Frecuencia, Mortalidad, Prevalencia e Incidencia de enfermedad laboral, y Ausentismo).

PROCESO					
DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL					
	TITULO	Código: GI-FO-18			
		Versión: No. 03		Página 2 de 50	
		Fecha:	03	07	
FORMATO DE INFORME					

4.1 Incidencia de la enfermedad laboral: En la Regional Suroccidente no se presentaron casos nuevos de enfermedad laboral en la vigencia 2025.



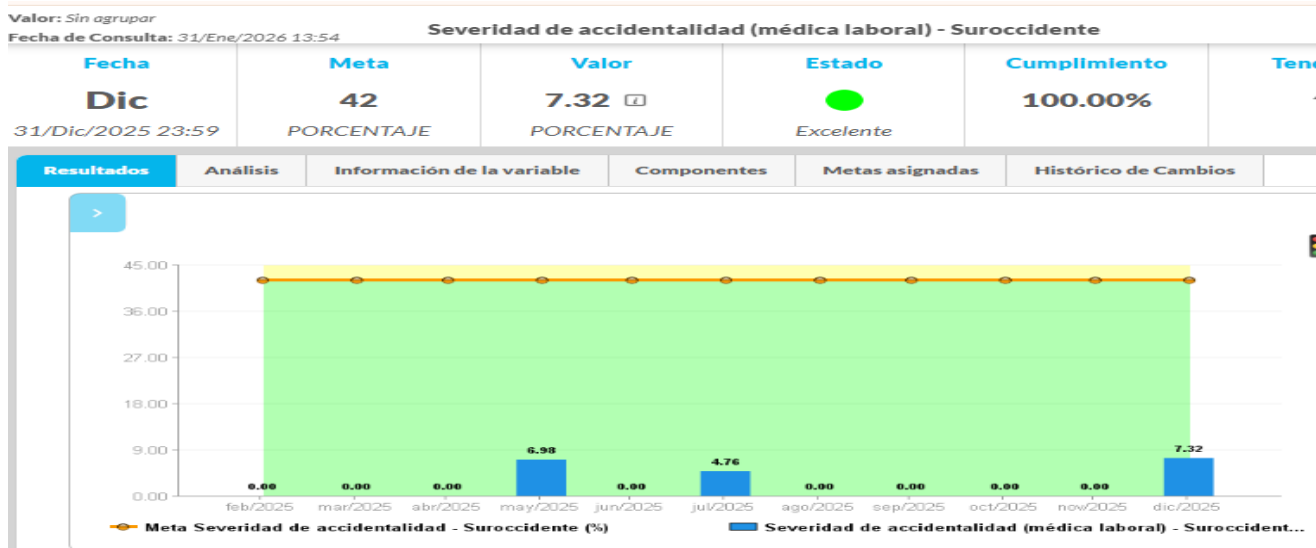
Prevalencia de la enfermedad laboral: Se denomina prevalencia a la proporción de individuos de un grupo o una población que presentan una característica o evento determinado en un momento o en un período determinado, en la Regional Suroccidente no hubo casos de enfermedad laboral reportados en el periodo 2025





Severidad de la accidentalidad:

En la Regional Suroccidente se presentaron Cuatro (04) accidentes laborales en el periodo enero a diciembre de 2025, por lo tanto, la severidad es 28.8%, teniendo en cuenta que hubo 07 días de incapacidades por esta causa.



Frecuencia de accidentalidad:

En el periodo de enero a diciembre de 2025 se presentaron Cuatro (04) accidentes laborales en la Regional Suroccidente, lo anterior, se van a incrementar las gestiones preventivas en todos los niveles, a través del Servicio de Prevención Propio y el programa de seguridad autónoma o proactiva, que deberá ser la clave para conseguir el próximo hito de cero accidentes.



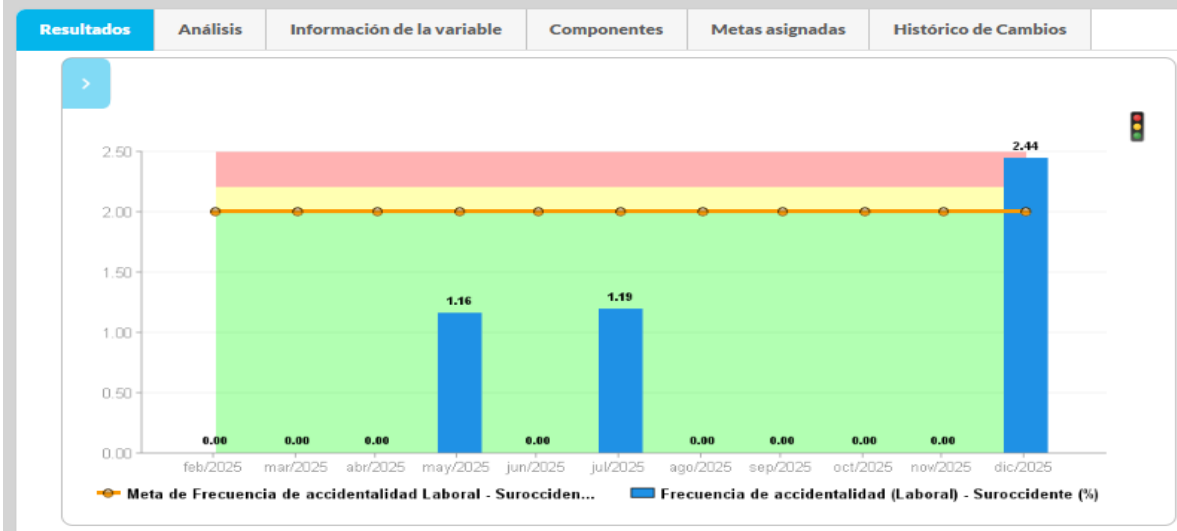
Valor: Sin agrupar

Fecha de Consulta: 31/Ene/2026 13:49

Frecuencia de accidentalidad (Laboral) - Suroccidente



Fecha	Meta	Valor	Estado	Cumplimiento	Tendencia
Dic	2	2.44		78.05%	
31/Dic/2025 23:59	PORCENTAJE	PORCENTAJE	Deficiente		



Ausentismo por causa medica: El indicador presenta una alta volatilidad, con fluctuaciones marcadas mes a mes. No se observa una tendencia lineal, sino un comportamiento cíclico de picos y caídas a cero.

Pico máximo anual: Mayo con 1.16%. Segundo pico más alto: Junio con 2.44%.

Estos tres meses representan los periodos de mayor criticidad para la regional. Sería importante revisar si hubo factores externos (clima, picos epidemiológicos) o internos en esas fechas.

Frecuencia de valor más bajo: En de los 12 meses registrados (mayo y Julio diciembre) el indicador fue de 1.16%, 1.16 % y 2.44 respectivamente.

PROCESO							DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL						
 AGENCIA LOGISTICA FUERZAS MILITARES — La unión de nuestras Fuerzas —	TITULO FORMATO DE INFORME					Código: GI-FO-18				 Grupo Social y Empresarial de la Defensa del Ministerio Público, Fiscalía General de la Nación y del Poder Judicial			
						Versión: No. 03						Página 2 de 50	
						Fecha:		03	07			2024	

6. Investigación de incidentes y accidentes: Estado delas investigaciones y lecciones aprendidas.

Durante el periodo comprendido entre enero y diciembre de 2025, la Regional Suroccidente registró cuatro (04) accidentes de trabajo. Este resultado refleja el compromiso institucional con la protección de la integridad del talento humano y del personal de las empresas contratistas. Los indicadores obtenidos son el resultado de la implementación de una estrategia integral orientada a la seguridad basada en el comportamiento y al fortalecimiento de una cultura de autocuidado, consolidando la prevención como un eje transversal en todos los procesos operativos.

- **Vigilancia epidemiológica:**

En la Regional Suroccidente, el área de Seguridad y Salud en el Trabajo lidera actualmente dos (2) Programas de Vigilancia Epidemiológica (PVE) prioritarios, orientados al monitoreo, prevención y control de los principales riesgos que afectan a la población trabajadora:

- **Prevención de Desórdenes Musculoesqueléticos (DME):** Programa enfocado en la identificación temprana de alteraciones derivadas de la carga física, las posturas prolongadas y los movimientos repetitivos, mediante la promoción de prácticas ergonómicas y la implementación de pausas activas.

- **Gestión del Riesgo Psicosocial:** Programa dirigido a la evaluación, intervención y control de los factores intralaborales, extralaborales e individuales que pueden impactar el bienestar mental y emocional de los colaboradores.

PROCESO

DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL



TÍTULO

FORMATO DE INFORME

Código: **GI-FO-18**

Versión: No. **03**

Página **2** de **50**

Fecha:

03

07

2024





PROCESO			
DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL			
	TÍTULO FORMATO DE INFORME	Código: GI-FO-18	
		Versión: No. 03	Página 2 de 50
		Fecha: 03	07 2024
			

7.Gestión de Peligros y Riesgos

Inspecciones: Resultados de las inspecciones planeadas a puestos de trabajo, equipos y áreas críticas.

 CRONOGRAMA DE VISITAS COMISION			
FECHA	CIUDAD	ACTIVIDADES A REALIZAR	OBSERVACIONES
17/09/2025	MANIZALES/ PUEBLO TAPAO	INSPECCIONES DE SEGURIDAD, CAPACITACIONES APLICACIÓN DE LA BATERIA DE RIESGO PSICOSOCIAL	Presencial
18/09/2025	ARMENIA/ PEREIRA	INSPECCIONES DE SEGURIDAD, CAPACITACIONES APLICACIÓN DE LA BATERIA DE RIESGO PSICOSOCIAL	Presencial
19/09/2025	GENOVA	INSPECCIONES DE SEGURIDAD, CAPACITACIONES APLICACIÓN DE LA BATERIA DE RIESGO PSICOSOCIAL	Presencial
23/09/2025	IPIALES	INSPECCIONES DE SEGURIDAD, CAPACITACIONES APLICACIÓN DE LA BATERIA DE RIESGO PSICOSOCIAL	Presencial
24/09/2025	PASTO // BOYACA	INSPECCIONES DE SEGURIDAD, CAPACITACIONES APLICACIÓN DE LA BATERIA DE RIESGO PSICOSOCIAL	Presencial
25/09/2025	PASTO// CHAPALITO	INSPECCIONES DE SEGURIDAD, CAPACITACIONES APLICACIÓN DE LA BATERIA DE RIESGO PSICOSOCIAL	Presencial
26/09/2025	CAD PASTO	INSPECCIONES DE SEGURIDAD, CAPACITACIONES APLICACIÓN DE LA BATERIA DE RIESGO PSICOSOCIAL	Presencial

PROCESO

DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL



TÍTULO

FORMATO DE INFORME

Código: **GI-FO-18**

Versión: No. **03**

Página **2** de **50**

Fecha:

03

07

2024



7.1. **Elementos de Protección Personal (EPP):** En la vigencia 2025 se contrató y entregó las cantidades de EPP relacionadas en la tabla:

Material	Centro	Almacén	Descripción del material	Tipo almacén	Ubicación	Stock disponible	O101	O102	O401	O402	O403	O404	O405	O406	O407	O408	O409	O410	O411	O412	O413	O414	O415	CONDUCTORES	
EPP																									
400000893	0001	AG01	BOTA DE CAUCHO BLANCA CANA ALTA PUNTERA	EPP	06-001	152			14	6	6	6	20	5	11	20	6	6	5	6	23	10	8		
400000894	0001	AG01	BOTA DE CAUCHO CANA ALTA PAR	EPP	06-001	3							1			1					1				
400000901	0001	AG01	BOTA SEGURID AMARRAR PUNTERA TIP INGEN	EPP	06-001	11	2	2																	
400000906	0001	AG01	BOTAS DIELECTRICAS PAR	EPP	06-01-01	15																		5	
400000911	0001	AG01	BOTQUIN TIPO A MALETA	EPP	06-001	2																		2	
400000926	0001	AG01	CASCO BARBUQUEJO TRES PUNTOS DE APOYO	EPP	06-001	4	2	2																	
400000921	0001	AG01	CASCO DE SEGURIDAD PARA MOTOCICLISTA	EPP	99-99-99	1																			
400000935	0001	AG01	CORIAS DESECHABLES X 100 UND	EPP	06-001	120			12	8	8	6	12	7	7	10	7	7	7	7	10	6	6		
400000938	0001	AG01	CONJUNTO UNIFORME ANTIFUJO BORDADO F	EPP	06-001	182			15	9	9	9	20	10	11	20	10	9	10	10	20	10	10		
400004130	0001	AG01	DELANTAL ANTIFUJO - EPP	EPP	99-99-99	15				1	1	1	1		11										
4000002051	0001	AG01	EXTINTOR TIPO K DE 2.5 KG ACERO INOX	EPP	99-99-99	1									1										
400000263	0001	AG01	GUANTE DE CARNAZA MANGA CORTA PAR	EPP	04-01-04	1	1																		
400000266	0001	AG01	GUANTE DE CAUCHO DOMESTICO T8 CAL 16 PAR	EPP	06-001	18		1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
400000260	0001	AG01	GUANTE DE VAQUETA PAR	EPP	04-01-04	4	2	2																	
400000261	0001	AG01	GUANTE DESECHABLE MANIPULACION ALIMENTOS	EPP	06-001	99			10	7	7	5	10	6	6	8	6	4	6	6	8	4	6		
400000263	0001	AG01	GUANTE EN MALLA DE ACERO INOX	EPP	06-001	1														1					
400000272	0001	AG01	GUANTE PARA AMBIENTE FRIJO	EPP	06-001	21			1	2	2	1	2	2	2			1	1	1	4	2			
400000279	0001	AG01	GUANTES DE PROTECCION AL CORTE	EPP	06-001	8			1	1	1	1	1	1	1										
400003827	0001	AG01	GUANTES TERMICOS KEVLAR 35CM	EPP	99-99-99	3			1				1							1					
400003249	0001	AG01	GUANTES DE NITRIL 100 UND	EPP	99-99-99	1																		1	
400000296	0001	AG01	LENTE SP Y CLARO AFR	EPP	05-01-04	18																		10	
400004124	0001	AG01	OVEROLES DE PROTECCION -EPP	EPP	99-99-99	16	3	2																5	
400001009	0001	AG01	PETO PVC CAL 25 BLANCO	EPP	06-001	153			20	6	6	4	20	5	11	20	6	6	6	6	19	10	8		
400001013	0001	AG01	PROTECTOR AUDITIVO INSECCION ANILLOS	EPP	04-01-02	2							2												
400003290	0001	AG01	RODILLERAS JUEGO	EPP	99-99-99	1																			
400001026	0001	AG01	TAPABOCAS DESECHABLES 3 FILTROS X 50	EPP	07-01-01	181			16	11	11	11	16	11	11	16	11	11	11	10	15	10	10		

Las entregas de estos elementos se registran en el formato CÓDIGO: GTH-FO-11 ENTREGA DE EPP los cuales son cargados en la plataforma suite visión.

PROCESO		GESTIÓN DE TALENTO HUMANO					
		TÍTULO					
AGENCIA LOGÍSTICA FUERZAS MILITARES La unidad de logística		ENTREGA DE EPP					
CÓDIGO: GTH-FO-11		Página 1 de 1					
VERSIÓN: No. 03		FECHA: 25 8 2025					
NOMBRE DE FUNCIONARIO:		DEPENDENCIA/ÁREA:					
CÉDULA:		CARGO:					
IMPLEMENTOS ENTREGADOS AL FUNCIONARIO							
ÍTEM	FECHA DE ENTREGA	ENTREGA DE EPP	REPOSICIÓN DE EPP	ELEMENTO DE PROTECCIÓN ENTREGADO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	RECIBO A CONFORMIDAD
1							
2							
3							
4							

PROCESO							DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL									
	TITULO					Código: GI-FO-18										
						Versión: No. 03						Página 2 de 50				
						Fecha:		03		07		2024				
FORMATO DE INFORME																

8.Participación y Capacitación

8.1. Gestión del COPASST o Vigía:

CAPACITACIONES DE COPASST

Las capacitaciones se realizan de acuerdo a plan de trabajo emitido por oficina principal con apoyo de la ARL POSITIVA, en total se realizaron 2 capacitaciones en el periodo 2025

La reunión mensual del COPASST (Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo) constituye un espacio formal para el seguimiento y evaluación de las actividades relacionadas con la seguridad y la salud en el trabajo dentro de la empresa. Durante estas sesiones, los miembros del comité revisan las condiciones laborales, identifican y evalúan los riesgos, verifican el cumplimiento de la normativa vigente, analizan los procesos de capacitación en seguridad, las inspecciones realizadas y las medidas orientadas a la prevención de accidentes y enfermedades laborales.

PERIODO	TIPO DE SESIÓN
30 de enero 2025	Ordinaria
29 de febrero de 2025	Ordinaria
29 de marzo de 2025	Ordinaria
30 de abril de 2025	Ordinaria
30 de mayo de 2025	Ordinaria
28 de junio de 2025	Ordinaria
30 de Julio de 2025	Ordinaria
30 de agosto de 2025	Ordinaria
27 de septiembre 2025	Ordinaria
30 de octubre 2025	Ordinaria
29 de noviembre 2025	Ordinaria
26 de diciembre 2025	Ordinaria

TOTAL, REUNIONES: 13 SESIÓN
ORDINARIAS: 12
SESIÓN EXTRAORDINARIAS: 1

PROCESO		DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL			
	TITULO	Código: GI-FO-18			
		Versión: No. 03		Página 2 de 50	
		Fecha:	03	07	2024
					

REUNIONES COMITÉ DE CONVIVENCIA:

En Colombia, las reuniones trimestrales del Comité de Convivencia Laboral son una obligación para las empresas que cuentan con 10 o más trabajadores, según lo establece la Ley 1010 de 2006. Esta ley tiene como objetivo prevenir, corregir y sancionar situaciones de acoso laboral, promoviendo un ambiente laboral respetuoso y saludable. En la Regional.

INFORMES COMITÉ DE CONVIVENCIA:

Se realizaron 4 informes trimestrales, dando cumplimiento a la normatividad vigente

Enero-febrero-marzo 2025	31 de marzo 2025
Abril-mayo-junio 2025	30 de junio 2025
Julio-agosto-septiembre 2025	30 de septiembre 2025
Octubre-noviembre-diciembre 2025	29 de diciembre 2025

4. Preparación ante Emergencias

Durante el simulacro de evacuación realizado en el año 2025 se evidenció una mejora significativa en el tiempo total de evacuación en comparación con el simulacro efectuado en 2024

en el año 2024, el tiempo registrado para la evacuación fue de un 1 minuto con 30 segundos, mientras que en el simulacro del año 2025 el tiempo se redujo a 1 minuto, logrando una disminución de 30 segundos.

Ciclo de Formación: Se ejecutaron seis (6) jornadas de capacitación teórica y práctica. Los temas abordados incluyeron: Primeros Auxilios (Soporte Vital Básico), Control de Incendios (Uso de extintores), primeros auxilios psicológicos, y Rescate en estructuras.

PROCESO							DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL									
	TITULO					Código: GI-FO-18										
						Versión: No. 03						Página 2 de 50				
						Fecha:		03		07		2024				
						FORMATO DE INFORME										



9. Auditoría y Mejora Continua

9.1. Resultados de auditorías: Hallazgos de la auditoría interna anual y de las visitas de la ARL o entes de control.

HALLAZGOS AUDITORIA EXTERNA GALLAGHER CONSULTING) VIGENCIA 2025:

HALLAZGOS

- No se tiene evidencia de capacitaciones a los nuevos integrantes del COPASST en funciones y responsabilidades, inspecciones de seguridad, investigación de accidentes de trabajo para que puedan desempeñar adecuadamente sus funciones. Incumpliendo con la Resolución 0312 de 2019 Capacitación de los integrantes del COPASST.

PROCESO				
DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL				
 AGENCIA LOGÍSTICA FUERZAS MILITARES — La unión de nuestras Fuerzas —	TITULO	Código: GI-FO-18		
		Versión: No. 03		Página 2 de 50
		Fecha:	03	07
FORMATO DE INFORME		 Grupo Social y Empresarial de la Defensa		

- No cuentan con un documento consolidado con la información socio demográfica actualizada de todos los trabajadores del último año, que incluya entre otros ítems relevantes la edad, sexo, escolaridad, estado civil; lo cual se puede realizar por medio de una encuesta anual para mantener la información actualizada. Incumpliendo Decreto 1072 de 2015 Art. 2.2.4.6.12 numeral 4 y la Resolución 0312 de 2019 Descripción sociodemográfica y Diagnóstico de condiciones de salud de los trabajadores.
- No se realizaron mediciones ambientales en 2023 y 2024 de los riesgos prioritarios, provenientes de peligros químicos, físicos y/o biológicos. Incumpliendo con el Decreto 1072 de 2015 Art. 2.2.4.6.12 numeral 13, Art. 2.2.4.6.13 numeral 3 y la Resolución 0312 de 2019 Mediciones Ambientales.

10. HALLAZGOS AUDITORIA CONTROL INTERNA VIGENCIA 2025:

09.	MEDICIÓN DE INDICADORES DE ESTRUCTURA, PROCESO Y RESULTADO. Para la vigencia 2024, los indicadores del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, NO se midieron de acuerdo con la frecuencia establecida, carecen de análisis y cargue de soportes De acuerdo con las hojas de vida.	Decreto 1072 de 2015; Artículos 2.2.4.6.19, 2.2.4.6.20, 2.2.4.6.21 y 2.2.4.6.22	Coordinación Administrativa Grupo SST Regional Suroccidente
10.	PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES No se evidencia participación de los funcionarios de la Regional Suroccidente donde se cubra la población objetivo en las actividades, socializaciones y construcción de documentos del SG-SST (Reinducción del SST, Matriz de Identificación de Peligros, Valoración de Riesgos y Determinación de Controles, Socialización de procedimientos e instructivos de seguridad y actividades de medicina del trabajo y de prevención y promoción de la Salud).	Decreto 1072 de 2015, artículo 2.2.4.6.10, Artículo 2.2.4.6.11. y Artículo 2.2.4.6.15	Coordinación Administrativa Grupo SST Regional Suroccidente
11.	LA PLANIFICACIÓN, DESARROLLO Y APLICACIÓN DEL SG-SST Una vez verificado el plan de trabajo vigencia 2024, cargado en	Decreto 1072 de 2015, Artículo 2.2.4.6.17	Coordinación Administrativa Grupo SST

PROCESO				
DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL				
	TÍTULO FORMATO DE INFORME	Código: GI-FO-18		
		Versión: No. 03		Página 2 de 50
		Fecha:	03	07
				

	la SVE y reportado al ministerio del trabajo, se observó que existen 12 Ítems que, para la vigencia evaluada, NO contaron con evidencia de cumplimiento que permitieran respaldar la calificación otorgada.		Regional Suroccidente
12.	GESTIÓN DEL CAMBIO De acuerdo con verificación realizada por el equipo auditor, no se evidenció identificación de la gestión del cambio, ejecutando un análisis del impacto sobre la seguridad y salud en el trabajo que pueda generar cambios internos (introducción de nuevos procesos, cambio en los métodos de trabajo, cambios en instalaciones, entre otros) o cambios externos (cambios en la legislación, evolución del conocimiento en seguridad y salud en el trabajo, entre otros) para la vigencia 2024 en la Regional Suroccidente.	Decreto 1072 de 2015, Artículo 2.2.4.6.26	Coordinación Administrativa Grupo SST Regional Suroccidente
13.	ACCIONES PREVENTIVAS Y CORRECTIVAS - MEJORA CONTINUA De acuerdo con la verificación realizada por el equipo auditor al numera 4.1 Mejoramiento SGSST, en el plan de trabajo de SST Regional Suroccidente, no se evidencian actividades concertadas, encaminadas a evidenciar el cumplimiento del decreto 1072 de 2015 en sus artículos 2.2.4.6.33. Acciones preventivas y correctivas y 2.2.4.6.34. Mejora continua.	Decreto 1072 de 2015 en sus artículos 2.2.4.6.33. Acciones preventivas y correctivas y 2.2.4.6.34. Mejora continua	Coordinación Administrativa - Grupo SST Regional Suroccidente

Conclusión de la Auditoría

La Agencia Logística de las Fuerzas Militares evidencia un adecuado nivel de cumplimiento frente a los requisitos normativos evaluados, así como una respuesta oportuna a las desviaciones identificadas en el marco del Sistema de Control Interno. El seguimiento y control ejercidos sobre el plan de mejoramiento permiten asegurar la implementación de las acciones correctivas definidas. Asimismo, la gestión y continuidad de los hallazgos de Control Interno para la vigencia 2026 contribuyen a mantener la conformidad del sistema y el cumplimiento de los estándares establecidos en la Resolución 0312 de 2019.

PROCESO		DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL			
 AGENCIA LOGÍSTICA FUERZAS MILITARES La unión de nuestras Fuerzas	TITULO FORMATO DE INFORME	Código: GI-FO-18		 Grupo Social y Ambiental de la Defensa	
		Versión: No. 03			
		Fecha:	03	07	2024

11. GESTION AMBIENTAL

Para la utilización de los recursos obtenidos por la entrega de materiales reciclables, ordinarios, peligrosos y especiales, se debe solicitar autorización al Director Regional. Dichos recursos deberán invertirse exclusivamente en actividades propias de Seguridad y Salud en el Trabajo y Gestión Ambiental, dando cumplimiento a la Resolución No. 0312 de 2019 – Estándares Mínimos de Seguridad y Salud en el Trabajo, específicamente en la página 21, ítem “Actividades de medicina del trabajo y de prevención y promoción de la salud”, así como a la Guía para el Manejo de Recursos Obtenidos por la Entrega de Residuos Reciclables, Ordinarios, Peligrosos y Especiales.

La Regional Suroccidente realiza la recolección y disposición final del aceite de cocina usado generado en las unidades de negocio. Este residuo es Recolectado por la empresa Ecoil con dicho proveedor, y los recursos obtenidos son invertidos en actividades de promoción y prevención de la salud.

Destinación de Recursos: en cumplimiento de las políticas institucionales de reinversión de los beneficios ambientales, el 62 % de los recursos obtenidos fue destinado al fortalecimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). Los recursos provenientes de la comercialización de residuos aprovechables y residuos especiales se invirtieron en actividades desarrolladas por el Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo y el Grupo de Gestión Ambiental, contribuyendo al cumplimiento de los objetivos institucionales y al uso eficiente y transparente de los recursos.

PROCESO												
DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL												
	TITULO					Código: GI-FO-18						
						Versión: No. 03					Página 2 de 50	
						Fecha:		03	07		2024	
						FORMATO DE INFORME						

LOGROS SG-SST VIGENCIA 2025.

LOGROS	
1	ACTUALIZACIÓN PLAN DE EMERGENCIA POR CADA UNA DE LAS UNIDADES DE NEGOCIO DE LA REGIONAL SUROCCIDENTE.
2	XIX SEMANA SST
3	PARTICIPACIÓN DE SIMULACRO NACIONAL EMERGENCIA
4	ACTUALIZACIÓN PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO A LOS FUNCIONARIOS ALFM
5	REALIZACIÓN BATERÍA SICOSOCIAL
6	AUDITORIA EXTERNA GALLAGHER CONSULTING
7	AUDITORIA INTERNA DE CONTROL INTERNO

12.RETOS SG-SST VIGENCIA 2026.

RETOS	
1	I ENCUENTRO NACIONAL LIDERES SST BOGOTÁ 2026
2	ACTUALIZACIÓN DE LAS RUTAS DE EVACUACIÓN Y DEMARCACION DE LA SEDE ADMIN, CAD CALI Y PASTO ALFM REGIONAL.
3	XX SEMANA SST Y BRIGADAS EN LAS UNIDADES DE NEGOCIO
4	ADQUISICIÓN ELEMENTOS DE SILLAS ERGONOMICAS
5	REINDUCCIÓN SGSST A LOS FUNCIONARIOS DE LAS UNIDADES DE NEGOCIO DE LA REGIONAL
6	FOMENTAR LA PARCICIPACION DE TODOS LOS FUNCIONARIOS EN LAS ACTIVIADES PROGRAMADAS EN SST
7	REALIZAR ACTIVIDADES
8	INTERVENCIÓN DE PVE SICOSOCIAL CON PROFESIONAL SEGÚN RECOMENDACIONES BATERÍA 2025

PROCESO							DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL						
	TITULO					Código: GI-FO-18							
						Versión: No. 03		Página 2 de 50					
						Fecha: 03		07		2024			
FORMATO DE INFORME													

12. CONCLUSIONES

Gestión de Recursos y Sostenibilidad:

Se resalta la alianza estratégica con los recuperadores, la cual fortalece la responsabilidad ambiental de la entidad y permite la autogestión de recursos destinados al fortalecimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y a la mejora de las condiciones de seguridad de los trabajadores. Esta estrategia se consolida como un modelo de mejora continua que genera valor económico y social para el SG-SST de la Agencia Logística de las Fuerzas Militares.

Mitigación del Riesgo Biomecánico:

Se evidencian avances significativos en la intervención del riesgo biomecánico mediante la entrega de elementos de confort y la ejecución de programas de mantenimiento. Para el próximo periodo, el compromiso institucional se orienta al fortalecimiento de la asesoría técnica a los Grupos de Exposición Similar (GES), con el fin de prevenir los Desórdenes Músculo Esqueléticos (DME).

Promoción de la Salud y Autocuidado:

La entidad ha definido lineamientos claros para la ejecución y el reporte de pausas activas, promoviendo hábitos saludables en el entorno laboral. En este sentido, se hace un llamado a la corresponsabilidad de los funcionarios y al fortalecimiento del liderazgo de la Dirección para fomentar una cultura de participación activa en estas iniciativas.

Gestión de Casos Médicos y Clima Laboral:

Se identifica la necesidad de fortalecer el acompañamiento individualizado de los casos médico-ocupacionales, así como de incrementar el involucramiento de la Alta Dirección, con el propósito de garantizar procesos efectivos de reincorporación laboral y bienestar integral. De igual manera, se promueve la consolidación de entornos laborales basados en el orden, el aseo y el respeto mutuo.

Cumplimiento del Plan de Trabajo:

Se cumplió con la identificación de los riesgos biomecánicos y la implementación de acciones de control, entre las que se destacan la entrega de mobiliario ergonómico (sillas y descansapiés) y la realización de jornadas de orden y aseo, logrando una reducción efectiva del nivel de

PROCESO										DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN INTEGRAL									
	TITULO	FORMATO DE INFORME	Código: GI-FO-18																
			Versión: No. 03				Página 2 de 50												
			Fecha:	03		07		2024											

riesgo en los puestos de trabajo.

Participación de los Trabajadores:

Se evidencia un interés general de los funcionarios en las actividades del SG-SST; no obstante, se reconoce la necesidad de fortalecer la participación activa y continua en estas actividades, así como la adopción de buenas prácticas de higiene postural y autocuidado, orientadas a la prevención de patologías vasculares y osteomusculares.

Observaciones

El presente Informe será socializado con el Director de la Regional Suroccidente, los Coordinadores de grupo y los integrantes del COPASST, y posteriormente será difundido a todos los funcionarios a través de los canales institucionales establecidos.

Informe presentado el día 06 el mes de febrero del año 2026

Registro de auditoría

Detalles

NOMBRE DEL ARCHIVO rendicion de cuentas 2025 F - 8/2/26, 23:11.pdf

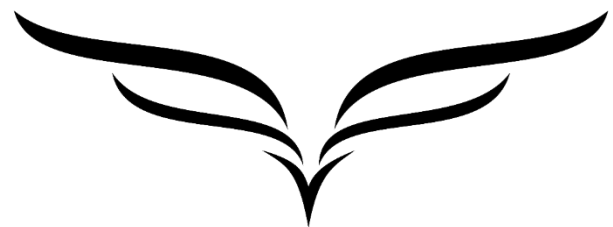
ESTADO ● Firmado

MARCA DE TIEMPO DEL ESTADO 2026/02/09 15:28:03 UTC

Actividad

 ENVIADA	olga.vahos@agencialogistica.gov.co ha enviado una solicitud de firma a: - JOSE ALEXANDER PEDRAZA DORADO (jose.pedraza@agencialogistica.gov.co) - olga lucia vahos loaiza (olga.vahos@agencialogistica.gov.co) - Diana Imelda Quiroga Varón (diana.quiroga@agencialogistica.gov.co)	2026/02/09 04:11:55 UTC
 FIRMADO	Firmado por olga lucia vahos loaiza (olga.vahos@agencialogistica.gov.co)	2026/02/09 04:12:46 UTC
 FIRMADO	Firmado por JOSE ALEXANDER PEDRAZA DORADO (jose.pedraza@agencialogistica.gov.co)	2026/02/09 15:28:03 UTC
 FIRMADO	Firmado por Diana Imelda Quiroga Varón (diana.quiroga@agencialogistica.gov.co)	2026/02/09 15:18:42 UTC
 COMPLETADO	Todos los firmantes han firmado este documento y ya se ha completado	2026/02/09 15:28:03 UTC

La dirección de correo indicada arriba para cada firmante puede estar asociada a una cuenta de Google. Puede ser la dirección de correo electrónico principal asociada a la cuenta o una secundaria.



AGENCIA LOGÍSTICA
FUERZAS MILITARES

— La unión de nuestras Fuerzas —

RENDICIÓN DE CUENTAS

**Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el
Trabajo SG-SST y Gestión Ambiental
Regional Suroccidente
ENERO A DICIEMBRE
2025**



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



PLANTA DE PERSONAL

OBJETIVO

Evaluar el desempeño, logros y desafíos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Regional Suroccidente, de enero a diciembre de **2025**, para determinar la efectividad de las medidas implementadas y **lograr un aumento del 100% en la participación del personal** en las actividades del sistema.

E



NORMATIVIDAD

Conforme a lo establecido en el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo 1072 de 2015, título 4 del capítulo 6 Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo del artículo 2.2.4.6.8., numeral 3. Obligaciones de los empleadores, se dispone: “rendición de cuentas al interior de la empresa: A quienes se les hayan delegado responsabilidades en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG- SST), tienen la obligación de rendir cuentas internamente en relación con su desempeño.

CUMPLIMIENTO DE PLAN DE TRABAJO





Reporte de Conteo de Tareas por Plan

Fecha de generación del reporte: 21/ene/2026 07:52 AM

Plan:	Igual a	PLAN SG SST 2025							
Fecha de consulta:	21/ene/2026 23:59								
Nombre	Total de tareas	Tareas finalizadas	Avance real	Tareas planificadas	Tareas finalizadas a tiempo	Efectividad	Tareas en desarrollo	Tareas canceladas	
PLAN SG SST 2025	1479	1386	93.71%	1365	1085	98.83%	12	0	
A. AMAZONIA	123	108	87.80%	113	32	95.58%	2	0	
B. ANTIOQUIA - CHOCHO	123	118	95.93%	113	103	100.00%	0	0	
C. CARIBE	123	117	95.12%	115	99	100.00%	1	0	
D. CENTRO	123	112	91.06%	113	80	98.23%	2	0	
E. LLANOS	123	119	96.75%	115	88	100.00%	3	0	
F. NORTE	123	118	95.93%	113	111	100.00%	0	0	
G. NORORIENTE	123	119	96.75%	114	114	100.00%	1	0	
H. PACIFICO	123	118	95.93%	114	109	100.00%	1	0	
I. SUR	123	114	92.68%	111	109	100.00%	1	0	
J. SUROCCIDENTE	123	104	84.55%	113	56	92.04%	0	0	
K. TOLIMA GRANDE	123	120	97.56%	115	85	100.00%	0	0	
L. OFICINA PRINCIPAL	126	119	94.44%	116	99	100.00%	1	0	

El cumplimiento de los objetivos del SG-SST para la vigencia 2025 se fundamenta en la ejecución de 123 actividades programadas, las cuales abarcan los ciclos de mejora y los programas preventivos institucionales. La gestión técnica de este plan se centralizará en el aplicativo SVE, herramienta obligatoria para el registro y reporte de avances, asegurando que cada actividad contribuya directamente a la mitigación de riesgos y al fortalecimiento de la cultura de prevención y autocuidado de los funcionarios de la ALFM.

CICLO	ACTIVIDADES
ACTUAR	4
HACER	59
PLANEAR	36
VERIFICAR	6
PROGRAMA DME	8
PROGRAMA PVE PSICOSOCIAL	10
Total general	123

IMPLEMENTACIÓN SGSST

Prevención
hábitos de
vida saludable



IMPLEMENTACIÓN SGSST



RESULTADOS IMPLEMENTACIÓN SGSST



Prevención riesgo
psicosocial: Pausas
cognitivas

RESPONSABILIDADES

RESPONSABILIDAD	PORCENTAJE
Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo COPASST	100%
Comité de convivencia	100%
Brigada de emergencias	90%

La articulación de las responsabilidades y la participación de los trabajadores en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) se canaliza de manera efectiva a través de los diferentes comités internos, asegurando el cabal cumplimiento de la normatividad vigente.

Este proceso de rendición y cumplimiento se materializa mediante:

La celebración de reuniones mensuales por cada comité, documentadas con sus respectivas actas.

- La elaboración de informes de inspección detallados de las áreas de trabajo.
- El seguimiento riguroso a las tareas asignadas a los representantes y delegados del sistema

COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO COPASST

ACTIVIDADES EJECUTADAS

gestión del copasst

copasst :acciones clave
capacitaciones

actividades: del copasst

El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) mantuvo una participación del **100%** durante **2025**, garantizando la vigilancia efectiva de sus responsabilidades delegadas.

- Entre sus acciones destacadas se incluye la realización de reuniones mensuales, inspecciones de áreas y talleres de socialización.
- Se brindó apoyo en la investigación de cuatro (04) presuntos accidentes de trabajo.
- El Comité participó activamente en capacitaciones, ARL POSITIVA y las auditorías programadas.

COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL

CASOS

Casos Abiertos 0
atendidos 1
Casos cerrados 1

Capacitaciones ejecutadas 3

Informes presentados

Participación Auditorias



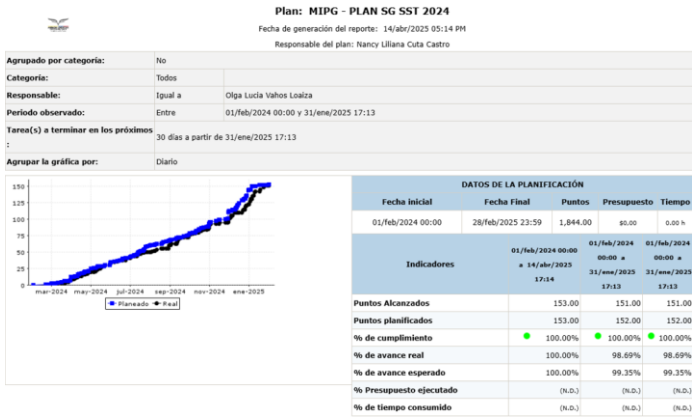
BRIGADISTA

Simulacro



INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES

LABORALES



Durante la vigencia **2025**, el indicador de frecuencia de accidentalidad registró un total de **4 eventos**. Este resultado aumento en comparación con (**3**) **accidentes** reportados en el periodo inmediatamente anterior (**2024**).

PLAN Y PROGRAMA	PORCENTAJE
PLAN SST VIGENCIA 2024	100%
PVE DESÓRDENES MÚSCULO ESQUELÉTICOS	100%
PVE PSICOSOCIAL	100%

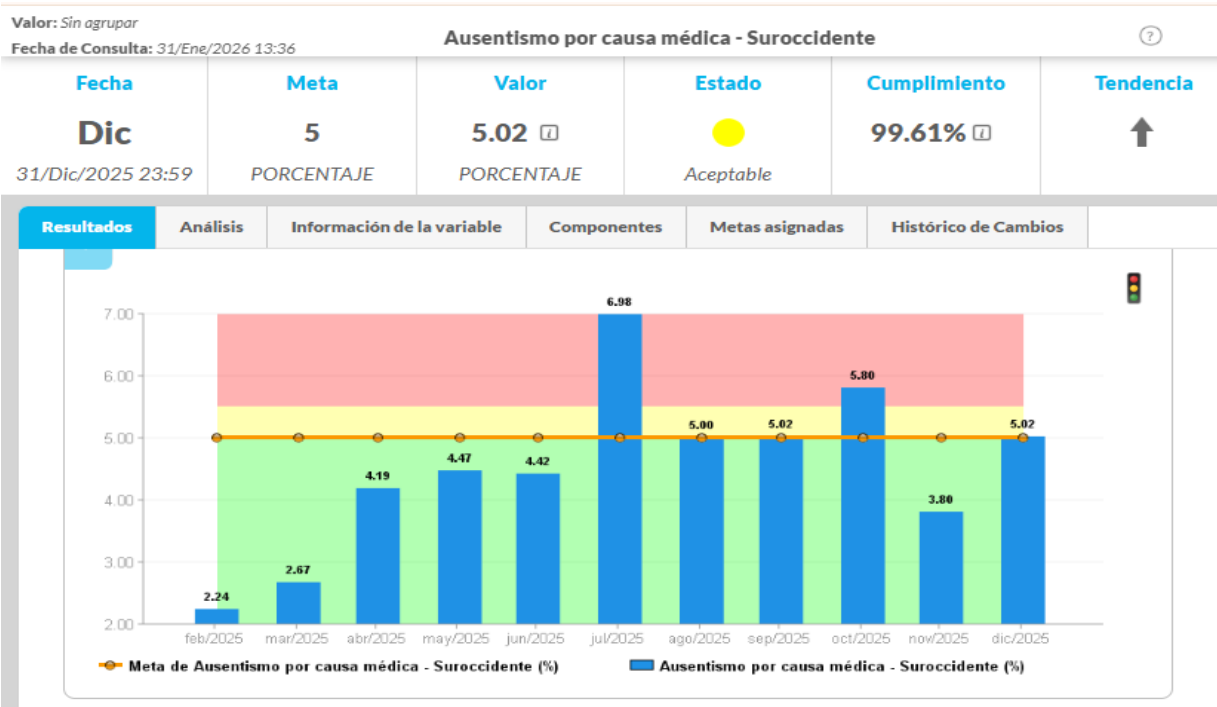
En relación con las enfermedades laborales, (0) registraron diagnósticos de origen laboral ni en la vigencia **2024** ni en el periodo **2025**, lo que reafirma la efectividad de las medidas de prevención implementadas.

AUSENTISMO.

AUSENTISMO 2025	DIAS
ENERO	105
FEBRERO	55
MARZO	68
ABRIL	103
MAYO	114
JUNIO	114
JULIO	178
AGOSTO	129
SEPTIEMBRE	102
OCTUBRE	141
NOVIEMBRE	97
DICIEMBRE	128

TOTAL AUSENTIMOS

1206

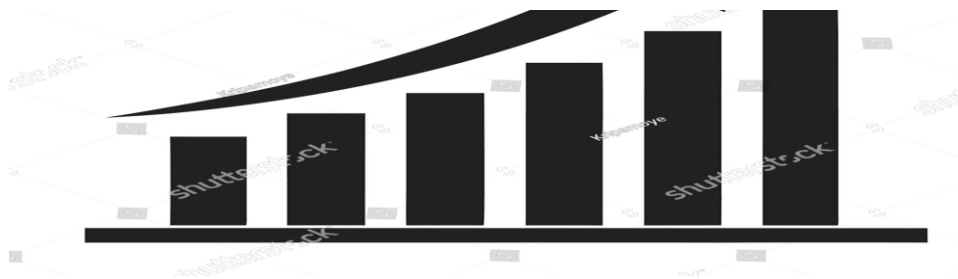


AUDITORÍAS REALIZADAS 2025 PARA EL PLAN 2024 EXTERNA



HALLAZGOS

- No se tiene evidencia de capacitaciones a los nuevos integrantes del COPASST en funciones y responsabilidades, inspecciones de seguridad, investigación de accidentes de trabajo para que puedan desempeñar adecuadamente sus funciones. Incumpliendo con la Resolución 0312 de 2019 Capacitación de los integrantes del COPASST.
- No cuentan con un documento consolidado con la información socio demográfica actualizada de todos los trabajadores del último año, que incluya entre otros ítems relevantes la edad, sexo, escolaridad, estado civil; lo cual se puede realizar por medio de una encuesta anual para mantener la información actualizada. Incumpliendo Decreto 1072 de 2015 Art. 2.2.4.6.12 numeral 4 y la Resolución 0312 de 2019 Descripción sociodemográfica y Diagnóstico de condiciones de salud de los trabajadores.
- No se realizaron mediciones ambientales en 2023 y 2024 de los riesgos prioritarios, provenientes de peligros químicos, físicos y/o biológicos. Incumpliendo con el Decreto 1072 de 2015 Art. 2.2.4.6.12 numeral 13, Art. 2.2.4.6.13 numeral 3 y la Resolución 0312 de 2019 Mediciones Ambientales.



→ hallazgos cerrados 4 no conformidad cerrado
0

→ hallazgos abiertos 5 no conformidad abierta

RECURSOS ASIGNADOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL SGSST

PRESUPUESTO SST						
N o.	Clasificación	Proveedor y/o contratista	¿Se adjudicó este contrato en la regional u oficina	Número de proceso	Número de contrato	VALOR CONTRATO
1	Servicio	Servicio control de plagas; fumigación; desinfección de ambientes, desratización repelente ultrasonico, estacion de rodadores y lavado de tanques para las unidades de negocio y oficinas administrativas de la regional suroccidente	Si	MC-014-040-2025	014-027-2025	\$ 21.200.000,00
2	Servicio	Contratar el servicio de exámenes médicos ocupacionales de ingreso; periódicos; egreso; pos incapacidad; incluyendo análisis de puesto de trabajo, actividades de promoción y prevencion y vacunación para prevención de enfermedades infectocontagiosas para el personal de la regional suroccidente	Si	MC 014-048-2025	014-032-2024	\$ 21.200.000,00
3	Bien (Insumo)	Adquirir insumos de aseo; para limpieza y desinfeccion; recolección de residuos para los caterings; cads administrados por la agencia logística de las fuerzas militares regional suroccidente y demas unidades cuando se requiera	Si	SAMC 014-035-202	014-020-2025	\$ 50.000.000,00
4	Servicios	Adquisición de epp para los funcionarios que conforman la planta de personal de los catering, conductores, auxiliares de cad&s y soldados de apoyo a los catering de la regional suroccidente.	Si	MC 014-024-2024	014-024-2025	\$ 1.007.000.000
5	Servicio	Compra, recarga, señalizacion y mantenimiento de extintores para la sede administrativa y unidades de negocio de la agencia logística de las fuerzas militares - regional suroccidente	si	OC149687		\$ 9.500.000,00
7	Servicio	INSUMOS PARA DOTAR LA BRIGADA DE EMERGENCIA	Si	MC 014-030-2025	014-018-2025	\$ 3.000.000,00

Gestión Ambiental

ACTIVIDAD LUDICA

DISPOSICIÓN DE RESIDUOS



Citar este número al responder:
0701-132442025

Santiago de Cali, 4 de junio de 2025

Señor
JOSE ALEXANDER PEDRAZA
Representante Legal
AGENCIA LOGISTICA DE LAS FUERZAS MILITARES – REGIONAL SUROCCIDENTE
Cra 92 a No.2c-35
olga.vahos@agencialogistica.gov.co
Santiago de Cali, Valle del Cauca

Asunto: Atención radicado CVC No. 132442025, Reporte generador Aceite de Cocina Usado (ACU) año 2024.

Cordial saludo,

La Corporación Autónoma Regional del Valle del Cauca-CVC, como Autoridad Ambiental Regional en atención a su reporte de ACU, en calidad de Generador, conforme lo dispuesto en el Artículo 9 de la Resolución 316 de 2018, le informa lo siguiente:

Una vez revisado el reporte de generación de la empresa AGENCIA LOGISTICA DE LAS FUERZAS MILITARES – REGIONAL SUROCCIDENTE, con Nit. 800117197, vigencia 2024, se valida información entregada, con un total de 874,62 kg gestórnanos. Evidencian certificados de Gestor GRUPO EMPRESARIAL COMATCOL S.A.S con NIT 901500654-0, inscrito ante esta autoridad ambiental. Información que será tenida en cuenta para efectos de control y seguimiento, conforme obligaciones establecidas en dicha resolución.

Se reiteran las obligaciones de los generadores de ACU, conforme lo establecido en el Artículo 9 de la Resolución 316 de 2018:



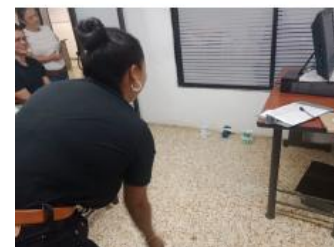
CERTIFICADO DE TRATAMIENTO No. 89542

GRUPO EMPRESARIAL COMATCOL S.A.S. con NIT- NIT 901500054-0 es una empresa Colombiana comprometida con el desarrollo sostenible y la conservación del medio ambiente, que garantiza la recolección, filtrado, almacenamiento y correcta disposición final del Aceite de Cocina Usado (ACU), quien se ubica en la Calle 8A No. 54 - 107 Medellín Antioquia.

Somos Gestores Autorizados para la recolección y el tratamiento de Aceite de Cocina Usado (ACU), contamos con la aprobación de las Autoridad Ambiental competentes como gestores de ACU y los demás requerimientos para garantizar la trazabilidad exigida conforme la Resolución 0316 de Marzo 01 de 2018 del Ministerio de Medio Ambiente y Desarrollo Sostenible; por medio de la cual se establecen las disposiciones relacionadas con la gestión de los Aceites de Cocina Usados.

DATOS BÁSICOS DEL GENERADOR INDUSTRIAL, COMERCIAL O DE SERVICIOS DE ACU	
Nombre del Generador	AGENCIA LOGÍSTICA DE LAS FUERZAS MILITARES
Número de identificación o NIT	80011717-8
Tipo de negocio (Actividad ejecutada)	VENTA DE ALIMENTOS PREPARADOS
Número telefónico de contacto	3177182145
Buenaol	PUEBLO TAPAO
Ciudad	MONTENEGRO
Fecha de recepción del ACU (Período causado)	17 de Octubre de 2025
ACU recibidos (Kg)	38.00
Kg de CO2 dejados de emitir a la atmósfera	18.012
Kg de agua dejados de contaminar	380000

Los kilogramos de aceites de cocina usados (ACU) informados en este documento, son los destinados para ser exportados a la Unión Europea en la producción de biodiesel.



GESTION DE TALENTO HUMANO					
	TITULO CONTROL MANEJO RECURSOS RECIBIDOS POR RESIDUOS APROVECHABLES Y ESPECIALES	CODIGO GTM-F-102 VERSION No. 00 Págs 1 de 1			
VIGENCIA 2028	MES JULIO	FECHA 20 11 2023	UBICACION Sucrosistente		
		INGRESOS	VALOR		
FECHA	CONCEPTO		\$		
30/09/2025	INGRESOS ACU MIL AGROS		\$	2,520.76	
4/07/2025	INGRESOS ACU		\$	483.72	
			\$		
			\$		
			\$		
			\$		
		TOTAL INGRESOS:	\$	2,872.78	
		EGRESOS	VALOR		
FECHA	CONCEPTO		\$		
11/07/2025	25 candelas y torrijas		\$	10.00	
			\$		
			\$		
			\$		
			\$		
		TOTAL EGRESOS:	\$	10.00	
		SALDO TOTAL AL 30/07/2025 :	\$	2,962.76	
ELABORO:	OLGA LUCA VASQUEZ	REVISO:	Diana Inés Quiroga		
CARGO:	JOBEN DE SST	CARGO:	Coordinadora Administrativa		
FIRMA:		FIRMA:			



LOGROS

se alcanzó cumplimiento en los estándares mínimos del SST Resolución 0312

- Se realizó una **gestión proactiva de la salud** con éxito en la promoción de hábitos de vida saludable, pausas activas y prevención psicosocial, asegurando la participación de los funcionarios y el enfoque en el bienestar integral.
- El COPASST y la participación del personal mantuvieron un **100%** y una alta acogida en las actividades.
- Se logró el **cierre del 100% de los hallazgos** de auditoría (4 cerrados y 0 no conformidades abiertas).
- Se implementaron programas de Gestión Ambiental enfocados en el **ahorro de recursos** y la **gestión de residuos**.

RETOS 2026

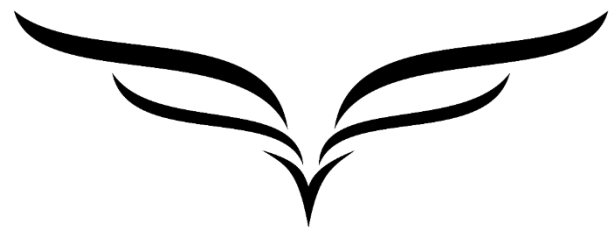
- **Aumentar la Participación de los Funcionarios:** Implementar estrategias para lograr un mayor porcentaje de

- **Mejorar la Gestión de Residuos:** Ejecutar el plan de acción para el mejoramiento en el manejo y la disposición final de residuos en todas las unidades de negocio, asegurando el cumplimiento de la normativa ambiental.

- **Continuar con la Eficiencia de Recursos:** Reforzar y dar continuidad a las campañas de uso eficiente de los Recursos Naturales (agua y energía), fomentando la cultura de sostenibilidad en la Regional Suroccidente.



shutterstock.com · 2660678273



AGENCIA LOGÍSTICA
FUERZAS MILITARES
— La unión de nuestras Fuerzas —